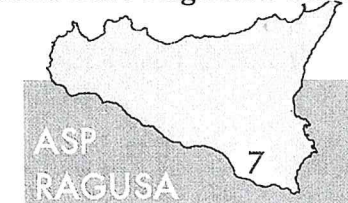


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i.,
dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1137 del 13 MAG. 2022

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'art. 20 commi 1, 10, 11 e 11 bis D.Lgs n. 75/2017 e ss.mm.ii, a copertura di vari profili del Comparto Sanità — Approvazione Avviso

Il Responsabile del Procedimento

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

"TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE"

Dott.ssa Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.

"RISORSE UMANE"

Direzione Risorse Umane

Il Direttore

Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il

11 MAG. 2022

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Autorizzazione di Budget
Autorizzazione con Fondi Vincolati
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri
Altro _____

n. _____ sub _____ anno _____
n. _____ sub _____ anno _____
n. _____ sub _____ anno _____
n. _____ sub _____ anno _____
n. _____ sub _____ anno _____

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

13 MAG. 2022

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, e in regime di prorogatio giusta nota assessoriale 20283 del 13.04.2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L. R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 03/03/2020 e successive modifiche ed integrazioni;

Premesso che con deliberazione n. 2850 del 23/12/2021 è stata adottata la dotazione organica aziendale ed il piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023;

Che con deliberazione n. 860 del 08/04/2022 è stato aggiornato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, a modifica ed integrazione del piano di fabbisogno 2021-2023 e della dotazione organica approvata con deliberazione n. 2850 del 23/12/2021;

Visto il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, avente ad oggetto "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Richiamato l'art. 20 del citato Decreto Legislativo, disciplinante il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, il quale al comma 1 così dispone:

"1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione*;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni".*

Richiamato il comma 11 bis dell' art. 20 sopracitato che dispone:

"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio Sanitario Nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2022"

Richiamata la Circolare esplicativa n. 3, emanata in data 23/11/2017 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D. Lgs. n. 75/2017, chiarendo che "i primi due commi dell'articolo 20 del D. Lgs. n. 75 del 2017 costituiscono i due pilastri portanti della possibilità che hanno le amministrazioni di avviare procedure di reclutamento speciale" ed in particolare, il comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del "personale che sia stato assunto a tempo

Dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui conti di bilancio relativo alle spese per il personale, nel rispetto del tetto massimo di spesa previsto dalla vigente normativa;

Dare atto che i superiori reclutamenti rientrano tra quelli previsti nel Piano triennale delle assunzioni 2022-2024;

Dare atto che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Precisare che si darà corso alla presente procedura di stabilizzazione compatibilmente alle risorse finanziarie disponibili.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Martello Diella

determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione";

Viste le Circolari Assessoriali Regione Sicilia n. 5824 del 23/01/2018, n. 13632 del 16/02/2018 e n. 42238 del 31/05/2018;

Vista la legge del 27 dicembre 2019, n. 160, rubricata "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022*", pubblicata sulla G.U.R.I. in data 30 dicembre 2019;

Richiamato l'art. 1, comma 466, della citata legge n. 160 del 27 dicembre 2019, che ha stabilito, all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, dopo il comma 11, è introdotto l'art. 11 bis il quale statuisce che "*allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e non, del Servizio Sanitario Nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano sino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1 lettera c) e al comma 2, lettera b) è stabilito alla data del 31 dicembre 2019*";

Richiamato, altresì, il comma 468 dell'art. 1 della legge n. 160 del 27 dicembre 2019, il quale prevede che "*all'articolo 20, comma 10, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole "personale medico, tecnico-professionale e infermieristico" sono sostituite dalle seguenti "personale dirigenziale e non dirigenziale", le parole: 31 dicembre 2018 sono sostituite dalle seguenti "31 dicembre 2019" e le parole "31 dicembre 2019" sono sostituite dalle seguenti "31 dicembre 2020"*";

Vista la circolare applicativa dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 2071 del 16/01/2020, in materia di stabilizzazione del personale precario dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D. Lgs. n.75/2017 per come modificato dalla Legge n. 160 del 27/12/2019, che ha fornito un'ampia e precisa esplicazione delle modifiche apportate dalla Legge 160/2019 alla norma contenuta nell'art. 20 della Legge Madia, disponendo che "*le Aziende Sanitarie provvedono ad una puntuale ed analitica ricognizione sia del personale beneficiario della posticipazione del termine per la maturazione del requisito di anzianità di servizio al 31.12.2019 che alla platea del personale dirigenziale e non, come indicata dalla nuova formulazione del comma 10 art. 20 del D. Lgs. n.75/2017, tenendo conto anche dei soggetti di cui all'art. 15 septies D. Lgs. 502/1992, anch'essi destinatari delle procedure di stabilizzazione previste dall'art. 20 comma 1, nominati all'esito di procedure selettive, anche solo per titoli e colloquio. Tale personale deve essere ricompreso tra la platea dei soggetti da stabilizzare non sussistendo ragioni ostative a tale possibilità*".

Rilevato che, con successiva legge n. 8 del 28/02/2020, n. 8 avente ad oggetto "*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica*" pubblicata sulla G.U.R.I. n. 51 del 29/02/2020 ed entrata in vigore dal 01/03/2020, è stata disposta, in sede di conversione, la modifica all'art. 1 del medesimo decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 inserendo, fra l'altro, il comma 1-bis di seguito riportato "*All'articolo 20, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: "31 dicembre 2017" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2020"*";

Dato atto che l'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica – Servizio 1 "Personale S.S.R. – Dipendente e convenzionato" con nota prot. n. 2071 del 16/01/2020,

allegata al presente provvedimento, ha emanato relativa circolare applicativa in materia di stabilizzazione del personale precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D.lgs. n. 75/2017, per come modificato dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160 – Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020, all'uopo specificando che, con riferimento alla disposizione di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, *“..il legislatore ha previsto il diritto alla stabilizzazione (nella sua accezione di assunzione diretta a tempo indeterminato) per i soggetti che avessero maturato un periodo di servizio – al 31 dicembre 2017 – leggasi ora 31 dicembre 2020 – a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione di almeno tre anni, anche non continuativi, alle dipendenze della medesima Pubblica Amministrazione;*

Rilevato che, così come precisato dalla citata circolare applicativa emanata dall'Assessorato Regionale della Salute, il comma 10 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, come modificato dal richiamato art. 1, comma 468, della legge n. 160 del 27 dicembre 2019, *ha previsto che tutto il campo della Dirigenza e del Comparto Sanitaria, Tecnico professionale e Amministrativa del S.S.R., è incluso all'interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione con contestuale onere degli Enti e delle Aziende del S.S.R. di operare ogni ricognizione necessaria ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti e procedere alle loro stabilizzazioni;*

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni normative e degli indirizzi di politica sanitaria regionale sopra richiamati, questa Azienda ha pubblicato, in data 27/01/2022, sul proprio sito internet aziendale, sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso – relativo *avviso per la ricognizione del personale operatore socio sanitario e operatore tecnico a tempo determinato in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1, D.Lgs. n. 75/2017, alla data del 31/12/2020 e alla data del 31/12/2021*, con priorità nella copertura dei posti banditi al personale che ha maturato tutti i requisiti alla data del 31/12/2020, invitando il personale interessato alle procedure di stabilizzazione in argomento ad inoltrare apposita domanda di partecipazione alla ricognizione entro il 26/02/2022;

Precisato che, ai sensi del comma 11-bis dell'art. 20, D. Lgs. n. 75/2017, il termine ultimo per il requisito di cui al comma 1, lett. c (...) è stabilito alla data del 31/12/2022

Ritenuto, per quanto rilevato dall'avviso di ricognizione, ed in coerenza con il piano del fabbisogno del personale anni 2022/2024, di indire la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, commi 1, 10 11 e 11 bis del succitato D.Lgs 75/2017, per i seguenti profili che risultano essere i seguenti:

n. Posti	Categoria	Profilo
70	Bs	Operatore Socio Sanitario
15	B	Operatore Tecnico

Rilevato che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato;

Dato atto che un corrispondente numero di posti, riferito a ciascuno dei profili professionali sopra descritti, risulta in atto vacante nella dotazione organica di questa Azienda;

Ritenuto pertanto di poter approvare l'avviso allegato in parte integrante alla presente delibera da pubblicare secondo le modalità di cui all'atto di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute n. 58/24/2018;

Precisato che si darà corso alla presente procedura solo nel caso in cui vi sia la relativa sostenibilità economica;

Dato atto che il suddetto avviso sarà pubblicato nel sito web dell'ASP, www.asp.rg.it, area amministrazione trasparente, sezione Bandi e Concorsi; per estratto, sulla GURS - Serie Concorsi, stabilendo che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scade il 30 giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Prendere atto dell'avviso di *ricognizione prot. n. 3469 del 27/01/2022 del personale operatore socio sanitario e operatore tecnico a tempo determinato in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1, D.Lgs. n. 75/2017, alla data del 31/12/2020 e alla data del 31/12/2021*, pubblicato in data 27/01/2022 sul sito internet aziendale, sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso, con priorità nella copertura dei posti banditi al personale che ha maturato tutti i requisiti alla data del 31/12/2020;

Approvare l'avviso pubblico, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 commi 1, 10 11 e 11 bis del D. Lgs. n. 75/2017, rivolto ai profili professionali di seguito specificati, per complessivi n. 85 posti:

n. Posti	Categoria	Profilo
70	Bs	Operatore Socio Sanitario
15	B	Operatore Tecnico

Pubblicare il suddetto avviso nel sito web dell'ASP; www.asp.rg.it area amministrazione trasparente, sezione Bandi e Concorsi; per estratto, sulla GURS - Serie Concorsi, stabilendo che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scade il 30 giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla GURS;

Prevedere la complessiva somma presunta di € 2.000,00 sul conto n. 509030204 "Altri oneri di gestione" necessaria per la pubblicazione dell'estratto del suddetto avviso sulla GURS – serie concorsi, autorizzando l'U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale a provvedere alla liquidazione e pagamento del predetto importo in favore della GURS;

