

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1198 del 20 MAG. 2022

DIREZIONE: RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 20 incarichi a tempo determinato di C.P.S. Infermiere.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il Responsabile del procedimento

Chario Baccaro

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"

Dott. Maria Schinina

Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Polomeo

Giovanni Polomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 18 MAG. 2022

Autorizzazione di Budget

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione con Fondi Vincolati

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

n. _____ sub _____ anno _____

Altro _____

n. _____ sub _____ anno _____



Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale



Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Massimo Cicero

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Massimo Cicero

Il 20 MAG. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, e in regime di prorogatio giusta nota assessoriale 20283 del 13.04.2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota circolare prot. S.1/n. 56158 del 23.12.2021 dell'Assessorato Regionale della Salute con cui sono impartite indicazioni di massima che fungono di impulso per la prossima programmazione del fabbisogno di personale da assumere a tempo determinato e/o da prorogare/rinnovare, in quanto ritenuto indispensabile ai fini del mantenimento dei LEA e del funzionamento amministrativo/tecnico professionale aziendale.

Rilevato che, fermo restando le ulteriori diverse indicazioni di tempistica in materia di reclutamento del personale per affrontare l'emergenza covid-19, l'Assessorato invita le aziende a valutare l'opportunità di conferire, prorogare o rinnovare, per la durata di anni uno, i contratti a tempo determinato per tutte quelle discipline e profili professionali ritenuti necessari a fronteggiare le esigenze organizzative di propria competenza, nonché ad assicurare il mantenimento dei LEA.

Rilevato inoltre che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81/ e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.Lgs n., 81/2015 e l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Premesso che in data 1 aprile 2022, a seguito del collocamento a riposo dei dipendenti Occhipinti Maria Pina e Cataldi Giuseppe, si sono resi vacanti due posti di Infermiere presso l'Ospedali di Scicli e l'Ospedale di Ragusa;

Vista le mail del 25.3.2022 con cui il Direttore della Medicina Fisica e Riabilitativa di Scicli ed il Direttore della Direzione Sanitaria del Presidio ospedaliero di Ragusa chiedono il reintegro del personale infermieristico per la cessazione di due dipendenti;

Considerato che hanno rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio gli infermieri incaricati Spataro Corrado, Puci Cristina, Russo Mara, quest'ultima assunta per fronteggiare l'emergenza Covid, ed ha rinunciato alla proroga l'infermiere incaricato per Covid Vitale Andrea, ed il Responsabile dell'U.O. di Cardiologia di Modica ed il Responsabile della direzione sanitaria di Ragusa dove prestavano servizio hanno richiesto la tempestiva sostituzione al fine di garantire i livelli sanitari di assistenza;

Che inoltre risultano assenti dal servizio 12 dipendenti per le motivazioni specificate nell'allegato elenco segretato per tutelare dati personali;

Viste la mail del 21.4.22 del Responsabile UOC Psichiatria, la nota del 3.5.22 del Direttore di Nefrologia e Dialisi, nota prot. 31 del 2.5.22 del Direttore UOC Cardiologia Modica, la nota del Direttore della Neurologia di Vittoria e della Direzione sanitaria del presidio ospedaliero di Vittoria, la mail del 20.4.22 del Direttore dell'UOC Medicina di Modica, , la mail del 7 e del 12.4.22 del Responsabile Sanità Penitenziaria ASP Ragusa, e le note prot. 114/RSA del 21.4.22 e 120/RSA del 4.5.2022 del Responsabile RSA di Ragusa, e le note prot. 2349/Ds Rg , 243/Ds Rg e 332/Ds Rg del Responsabile della direzione sanitaria di Ragusa, con cui è avanzata richiesta di sostituzione del personale infermieristico assente a vario titolo, al fine di garantire i LEA nelle varie unità operative

Considerato che, al fine di evitare interruzione di pubblico servizio, risulta necessario ed urgente procedere al reperimento di personale infermieristico da assegnare secondo le esigenze e le emergenze presentate dai Direttori delle unità operative e dalle direzioni sanitarie ospedaliere, conferendo complessivamente n. 20 incarichi di Infermiere;

Ritenuto a tal fine di utilizzare nell'ordine le graduatorie urgenti degli incarichi approvata con delibera n.,881 del 30.4.2021 in subordine alla graduatoria approvata con delibera n. 2508 del 13.10.2020, integrata con delibera 301 del 12.2.2021, conferendo gli incarichi ai primi candidati posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili e convocando i candidati, cessati dal servizio per scadenza contratto, nel rispetto dei termini di sospensione previsti dal CCNL del comparto;

Richiamata la delibera n. 1055 del 19.4.2019 con la quale è stato approvato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato del personale del comparto ed i criteri specifici per la valutazione dei titoli e del curriculum formativo e professionale, in conformità a quanto stabilito in via generale dal DPR 220/01;

Ritenuto inoltre, in caso di impossibilità di reperire il personale infermieristico da assumere a tempo determinato dalle suddette graduatorie, di riservarsi di utilizzare la graduatoria urgente per incarichi il cui avviso è scaduto in data 4 febbraio 2022 in corso di formulazione;

Ritenuto di dover precisare che la durata contrattuale di ciascun incarico potrebbe subire delle variazioni nel caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro per cessazione dello stato di emergenza epidemiologica, o per sopravvenute esigenze organizzative aziendali o nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 20 incarichi temporanei di C.P.S.– Infermieri in sostituzione dei dipendenti assenti dal servizio, con decorrenza immediata e fino alla data di rientro in servizio del titolare del posto.

- Utilizzare a tal fine nell'ordine le graduatorie urgenti degli incarichi approvata con delibera n.,881 del 30.4.2021 in subordine alla graduatoria approvata con delibera n. 2508 del 13.10.2020, integrata con delibera 301 del 12.2.2021, conferendo gli incarichi ai primi candidati posizionati in graduatoria che si dichiareranno disponibili e convocando i candidati, cessati dal servizio per scadenza contratto, nel rispetto dei termini di sospensione previsti dal CCNL del comparto e previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego, conferendo l'incarico di presumibile maggior durata al candidato meglio posizionato in graduatoria;

- Precisare che la durata contrattuale di ciascun incarico potrebbe subire delle variazioni nel caso di disposizioni nazionali e/o regionali che impediscano la prosecuzione del rapporto di lavoro, in tal caso il personale come sopra incaricato non potrà vantare diritto alcuno ivi comprese eventuali pretese risarcitorie;

- Stabilire, in caso di impossibilità di reperire il personale infermieristico da assumere a tempo determinato dalle suddette graduatorie, di riservarsi di utilizzare la graduatoria urgente per incarichi il cui avviso è scaduto in data 4 febbraio 2022 in corso di formulazione;

-Precisare che parte del costo pari € 412.045,91 graverà nel bilancio 2022 nel seguente modo:

| | |
|--------------|---|
| € 282.012,03 | nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse |
| € 16.331,47 | nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – t. determinato - Compensi per premialità e fasce |
| € 2.881,67 | nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi |
| € 85.216,60 | nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali |
| € 25.604,14 | nel conto 901010101 IRAP personale dipendente |

- dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli