

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1292 del 27 MAG. 2022

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Modifica Piano del fabbisogno del personale anni 2022-2023-2024 di cui alla delibera n. 860 del 8/4/2022

Il Responsabile del Procedimento

Elisabetta Fiorenza

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"
Dott.ssa Maria Schininà

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.
"TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE"
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.
RISORSE UMANE
Avv. Giovanni Colaninno

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 27 MAG. 2022

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☒ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale

Il Direttore U.O.C. Economico

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero
Dott. Giacomo Lauricella

Il 27 MAG. 2022, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, e in regime di prorogatio giusta nota assessoriale 20283 del 13.04.2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo e dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L. R.n. 5/2009;

Visto l’Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 03/03/2020 e successive modifiche ed integrazioni;

Premesso che con deliberazione n. 2850 del 23/12/2021 è stata adottata la dotazione organica aziendale ed il piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, coerentemente alle linee di indirizzo di cui al D.A. n. 2201/2019, fermo restando il rispetto del tetto di spesa aziendale che costituisce limite invalicabile ed inderogabile:

Che la programmazione triennale del fabbisogno ha natura dinamica e flessibile e può essere modificata al variare delle esigenze organizzative e gestionali e/o sanitarie aziendali nonché di sopravvenute disposizioni programmatiche nazionali e regionali, nel rispetto del tetto di spesa aziendale;

Vista la delibera n. 860 del 08/04/2022 con la quale, ai sensi dell’art. 6, comma 1, del D.L. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e delle linee di indirizzo emanate ai sensi dell’art. 6-ter, è stato aggiornato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, a modifica ed integrazione del piano di fabbisogno 2021-2023 e della dotazione organica approvata con deliberazione n. 2850 del 23/12/2021, nel rispetto e nei limiti del tetto di spesa assegnato a questa Azienda

Preso atto della nota prot. n. 2064 del 12/04/2022 con la quale la Direzione Generale, al fine di garantire gli standard di efficienza e di efficacia e la continuità assistenziale, chiede la rimodulazione di n. 1 posto di collaboratore tecnico di emodialisi in n. 1 posto di assistente tecnico di emodialisi, cat. C;

Considerato altresì che con nota prot. n.2950 del 25/05/2022 il dr. Fidone Carmelo, Direttore della U.O.C. Laboratorio Analisi di Ragusa avendo attivato la sezione di Genetica Medica chiede per il pieno funzionamento della stessa l’assegnazione di ulteriori n. 3 unità di personale di collaboratore professionale sanitario tecnici di laboratorio, cat. “D”, non considerati nella vigente dotazione organica;

Vista l’autorizzazione a procedere del Direttore Generale apposta sulla nota di cui sopra;

Ritenuto necessario, per effetto di quanto sopra, di modificare il piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2023-2024 di cui alla citata delibera n. 860 del 8/4/2022 relativamente alla consistenza organica dei seguenti profili:

- collaboratore professionale sanitario tecnico di laboratorio, cat. D aumentare n. 3 posti (da n. 88 a n. 91);
- collaboratore tecnico di emodialisi, cat. “D” – trasformare n. 1 posto di collaboratore tecnico di emodialisi, alla data odierna non coperto, in n. 1 posto di assistente tecnico di emodialisi cat. “C”;

Atteso che tale rimodulazione è coerente con le linee di indirizzo di cui al D.A. n. 2201/2019 ed il cui costo complessivo stimato è stato rideterminato tenendo conto della riduzione determinata dall'istituzione, a decorrere dal 1 marzo 2022, del nuovo assegno unico e universale in sostituzione del precedente istituto degli assegni per nucleo familiare (D.Lgs. n. 230 del 29/12/2021), nel pieno rispetto del tetto di spesa aziendale,

Ritenuto altresì di aggiornare relativamente al triennio 2022-2024 il piano del fabbisogno del personale anni 2022-2023-2024 relativamente alle specifiche delle discipline mediche, così come definito nel piano di fabbisogno 2021-2023 e della dotazione organica approvata con deliberazione n. 2850 del 23/12/2021, anche in considerazione della programmazione dei collocamenti in quiescenza del personale dipendente per gli anni 2022, 2023 e 2024 ;

Dato atto che il nuovo piano di fabbisogno del personale triennio 2022-2024, così come rimodulato, prende in considerazione le esigenze prevedibili in maniera certa nell’ambito della programmazione ordinaria, con riferimento agli obiettivi prefissati, fermo restando che l’Azienda si riserverà di attivare tutte le azioni necessarie per le situazioni straordinarie, a fronte delle quali saranno attivate le procedure di reclutamento del personale, nel rispetto dei LEA e dei vincoli di spesa previsti;

Dato atto altresì che, per l’effetto, la dotazione organica si modifica quantitativamente;

Dato atto che sono state fornite alle Organizzazioni Sindacali di area, le dovute informative sul nuovo piano di fabbisogno del personale triennio 2022-2024;

Ritenuto per quanto sopra, di poter approvare il piano aggiornato di fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 come da allegati prospetti “A – Piano del fabbisogno del personale anni 2022-2023-2024” e “B - Piano del fabbisogno anni 2022-2023-2024 Discipline mediche” che, in copia si allegano al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, ad integrazione e modifica del piano di fabbisogno 2021-2023 e della dotazione organica approvati con deliberazione n. 2850 del 23/12/2021 e della delibera n. 860 del 8/4/2022, fermo restando che il nuovo piano potrà essere variato nel corso del triennio al variare delle esigenze organizzative e gestionali e/o sanitarie aziendali nonché a nuove disposizioni programmatiche nazionali e regionali;

Dato atto che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni

per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell’osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza:

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Dare atto che la programmazione triennale del fabbisogno del personale ha natura dinamica e flessibile e può essere modificata al variare delle esigenze organizzative e gestionali e/o sanitarie aziendali nonché di sopravvenute disposizioni programmatiche nazionali e regionali, nel rispetto del tetto di spesa aziendale;

Approvare, ai sensi dell’art. 6, comma 1, del D.L. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e delle linee di indirizzo emanate ai sensi dell’art. 6-ter, il nuovo piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, a modifica ed integrazione del piano di fabbisogno 2021-2023 e della dotazione organica approvata con deliberazione n. 2850 del 23/12/2021 e del piano del fabbisogno del personale anni 2022-2024, approvato con delibera n. 860 del 08/04/2022, nella consistenza e nel dettaglio contenuti nei prospetti allegati “A” - Piano del fabbisogno del personale anni 2022-2023-2024 e “B” Piano del fabbisogno del personale delle discipline mediche anni 2022-2023-2024 che, in copia si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, nel rispetto e nei limiti del tetto di spesa assegnato a questa Azienda;

Trasmettere copia del presente provvedimento all’Assessorato Regionale della Salute nonché al Dipartimento Funzione Pubblica.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli