



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 391 del 17 GIU. 2022

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Concessione 2 mesi e 10 giorni (gg. 70) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 al dipendente matr. 39265 per il periodo dal 04.07.2022 al 11.09.2022.

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 17 GIU. 2022

Il Responsabile del Procedimento

*Teresa Gambuzza*

Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico

Risorse Umane

*Dott.ssa Maria Schininà*

Il Direttore della Struttura

*Avv. Giovanni Tolomeo*

Autorizzazione di Budget

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione con Fondi Vincolati

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Altro \_\_\_\_\_

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

Il 17 GIU. 2022, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con Delibera n. 1017 del 02.08.2019, adotta il presente provvedimento

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

▪ Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

VISTA l'istanza prot. 20962 del 14.06.2022, presentata dal dipendente matr. n. 39265 con la quale chiede la concessione di 2 mesi e 10 giorni (70 gg.) di congedo retribuito per il periodo dal 04.07.2022 al 11.09.2022, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che il dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO che il Direttore di struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che il dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 2 mesi e 3 giorni (gg.63) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo richiesto;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

## DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare il dipendente matr. 39265 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 04.07.2022 al 11.09.2022;
- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;

- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.