

AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
IL DIRETTORE
(Dott.ssa Antonina Giacalone)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53 n.2 della L.R. 03/11/1993 n.30, viene pubblicata all'albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 gg. consecutivi, dal 9 SET. 2012

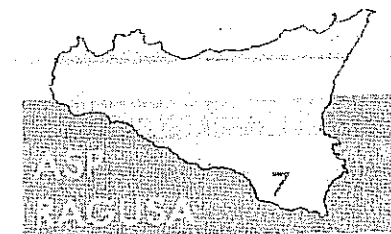
IL SEGRETARIO
Sig. Filippone Cascone

Filippone Cascone

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE

DELLA DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL
PERSONALE

N. 206 DEL - 5 SET. 2012

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione intera matricole n. 72757, 73010, 70156, 72916, 70530, 72905, 72897, 62555, 62369, con retribuzione al 30% matricola n. 72297.

Il - 5 SET. 2012 il Direttore della Direzione Amministrazione del Personale D.ssa Antonina Giacalone in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n.767 del 14.04.2010, adotta la seguente determinazione:

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI DEL PERSONALE

VISTI i contratti collettivi di lavoro integrativi dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli art. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall' art. 34 del D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione:

CHE l'art. 32 del sopracitato D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi otto anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui alla tabella allegata che risulta parte integrante della presente determina;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

- CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale per i periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza;

Matricola	Trat. Economico	Giorni	Dal	Al	Rilevazione
72757	100%	04	21/05/2012	24/05/2012	Vittoria
"	100%	06	13/08/2012	18/08/2012	"
73010	100%	17	13/08/2012	29/08/2012	"
70156	100%	06	10/08/2012	15/08/2012	"
72916	100%	30	16/08/2012	14/09/2012	"
70530	100%	09	03/08/2012	11/08/2012	"
"	100%	04	05/09/2012	08/09/2012	"
72905	100%	02	08/08/2012	09/08/2012	"
"	"	04	13/08/2012	16/08/2012	"
"	"	05	20/08/2012	24/08/2012	"
"	"	04	28/08/2012	31/08/2012	"
72897	100%	30	23/07/2012	21/08/2012	"
62555	100%	12	16/07/2012	27/07/2012	"
"	100%	12	03/09/2012	14/09/2012	"
62369	100%	05	04/06/2012	08/06/2012	"
"	100%	05	16/07/2012	20/07/2012	"
72297	30%	03	31/07/2012	02/08/2012	"
"	30%	33	06/08/2012	07/09/2012	"

APPLICARE nel periodo il trattamento economico di relativa competenza;

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell' anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all'Ufficio trattamento economico per quanto di competenza;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

[Firma]

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
<i>[Firma]</i>		<i>[Firma]</i>	