

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale della Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**R A G U S A**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 22 del 17 GEN 2023

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** erogazione retribuzione di risultato e produttività collettiva al personale dipendente della dirigenza e del comparto - anno 2021

IL Dirigente Responsabile  
UOC Trattamento Economico  
*Dott. Giuseppe Mauro*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
*Avv. Giovanni Tolomeo*

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- ☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
☐ Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità**

Il funzionario

*[Signature]*

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

*[Signature]*

Il 17 GEN 2023, il Direttore della U.O.C. \_\_\_\_\_, in esecuzione della delega conferita con Delibera n. 2017 del 02.08.2019, confermata dal Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, con Delibera n. 2803 del 30.12.2022, adotta il presente provvedimento

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l’Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Dato atto che con deliberazione n. 1 del 02/01/2023 è stato disposto:  
di dare esecuzione all’accordo del 02/11/2022, sottoscritto con le OO.SS. del comparto e condiviso dalle OO.SS. della dirigenza, avente ad oggetto la corresponsione, al personale dipendente dell’ASP di Ragusa, della retribuzione di risultato e della produttività collettiva anno 2021 entro la data del 31/01/2023;

- di liquidare la retribuzione di risultato e produttività al personale dipendente in servizio nell’anno 2021 sulla base delle risorse disponibili nel fondo per la retribuzione di Risultato delle aree dirigenziali e nel fondo Premialità e Fasce dell’area non dirigenziale, per complessivi € 8.033.196 come di seguito specificato:  
Dirigenza area Sanità (quota Dirigenza Medica e Veterinaria) € 1.765.824  
Dirigenza area Sanità (quota Dirigenza Sanitaria) € 251.015  
Dirigenza area Funzioni locali (Professionale Tecnica e Amm.va) € 277.156  
Comparto € 5.739.201
- di corrispondere la quota incentivante spettante al personale dipendente in servizio nell’anno 2021, ad esclusione dei dipendenti senza scheda di valutazione validata dall’OIV, come da allegato B) alla nota prot. n. 45451 del 21/12/2022, secondo gli importi individuali che saranno quantificati con successivo atto, da adottare entro la data del 31/01/2023, una volta acquisito dall’OIV il documento di validazione della relazione sulla performance dell’anno 2021;

Vista la nota prot. 1873 del 10/01/2023 con la quale il responsabile della Struttura Tecnica Permanente, a rettifica della sopra citata nota n. 45451 del 21/12/2022, trasmette all’UOC Risorse Umane un nuovo elenco “allegato b)” che sostituisce il precedente già inviato;

Visto il Documento di validazione della relazione annuale sulla performance dell’anno 2021, sottoscritto in data 29/12/2022 dall’Organismo Indipendente di Valutazione;

Ritenuto dover corrispondere la quota incentivante spettante al personale dipendente in servizio nell’anno 2021 secondo gli importi individuali indicati nell’elenco secretato allegato al presente atto, custodito presso l’U.O.C. Risorse Umane, con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente pagate;

Ritenuto dover sospendere la liquidazione delle quote incentivanti del personale dipendente di cui all’elenco allegato b) alla nota prot. 1873 del 10/01/2023, per il quale non è stata ancora acquisita la valutazione individuale da parte dell’OIV;

Ritenuto, per l’urgenza, di dover rendere immediatamente esecutivo il presente atto, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Gennaio 2023;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- corrispondere la quota incentivante saldo 2021 a tutto il personale dipendente in servizio nell’anno 2021 come indicato nell’elenco secretato allegato al presente atto, custodito presso l’U.O.C. Risorse Umane, con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente pagate;

- sospendere la liquidazione delle quote incentivanti del personale dipendente di cui all’elenco allegato b) alla nota prot. 1873 del 10/01/2023, per il quale non è stata ancora acquisita la valutazione individuale da parte dell’OIV, per complessivi € 79.911,09

- imputare il costo complessivo di € 10.427.470,17 comprensivo di oneri sociali c/ente e IRAP ai seguenti conti di bilancio:

rieepilogo per delibera incentivi 2021		
cod conto	descrizione conto	importo
204110304	debiti v/pers dir medico/vet - retr di risultato esercizi precedenti	1.700.638,92
204110309	debiti v/pers dir non medico - retr di risultato esercizi precedenti	514.187,31
204110314	debiti v/pers comparto - retr di risultato esercizi precedenti	5.666.859,46
204100101	debiti v/INPDAP	1.875.287,41
204090105	debiti per Erario c/IRAP	669.943,38
		10.427.470,17

- dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo per l’urgenza di provvedere, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Gennaio 2023