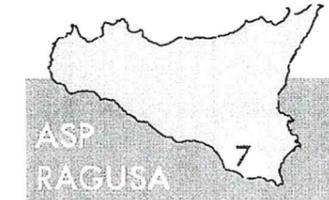


**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

**REGIONE SICILIA**  
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 958 del 02 FEB. 2023

**DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** ART. 15-QUATER, COMMI 2 E 4, D. LGS. N. 502/1992, ART. 14 e 15 CCNL AREA DIRIGENZIALE - SANITÀ TRIENNIO 2016-2018;  
PASSAGGIO DAL REGIME DI LAVORO ESCLUSIVO AL REGIME DI LAVORO NON ESCLUSIVO DEL DIRIGENTE MATR. N. 1049

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Il Responsabile del Procedimento  
Dr. Giuseppe Migliore

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
"TRATTAMENTO GIURIDICO DEL PERSONALE"  
Dott.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.  
"RISORSE UMANE"  
Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla segreteria deliberante il \_\_\_\_\_

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
- Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

*NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità*

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il 02 FEB. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Deliberazione n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che il combinato disposto dell'art. 15-quater, comma 4, D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dall'art. 2-septies del decreto legge 29 marzo 2004, n. 81, convertito in legge 26 maggio 2004, n. 138, e degli artt. 14 e 15 del C.C.N.L. dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, stabilisce che i Dirigenti a rapporto di lavoro esclusivo, di cui ai commi 1, 2 e 3 dello stesso art. 15-quater, D. Lgs. n. 502/1992, possono optare, su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ogni anno, per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;

Vista l'istanza del Dr. Cammarata Oscar Giuseppe, Direttore della U.O.C. Ortopedia e Traumatologia dell'Ospedale "Guzzardi" di Vittoria, acquisita al Prot. n. 40459 del 29/11/2022 ed agli atti della U.O.C. Risorse Umane, con la quale lo stesso, a regime di lavoro esclusivo, ha optato per il rapporto di lavoro non esclusivo (extra moenia) a far data dal 01/01/2023;

Rilevato che il Dirigente ha presentato l'opzione per il passaggio dal regime di lavoro esclusivo al regime di lavoro non esclusivo nei termini previsti dalla normativa vigente in materia;

Preso atto che, con istanza acquisita al Prot. n. 44575 del 19/12/2022, il Dr. Cammarata Oscar Giuseppe ha chiesto la modifica consensuale dell'art. 2 del contratto di conferimento dell'incarico di Direttore della U.O.C. Ortopedia e Traumatologia dell'Ospedale "Guzzardi" di Vittoria, di cui sopra, nella parte in cui lo stesso prevedeva ... *"il rapporto di lavoro è di tipo esclusivo per tutta la durata dell'incarico ..."*, in maniera da consentire, nel rispetto della normativa in materia vigente, la possibilità di scelta del regime di lavoro nei termini di legge;

Preso atto, altresì, che con scrittura integrativa assunta al Prot. n. 45853 del 23/12/2022 è stato modificato l'art. 2 del contratto di affidamento dell'incarico al Dr. Cammarata di Direttore della U.O.C. Ortopedia e Traumatologia dell'Ospedale "Guzzardi" di Vittoria, nella parte riguardante l'indicazione del regime di lavoro, nel modo che segue: *"... il rapporto di lavoro è di tipo esclusivo, fermo restando la possibilità di opzione del Dirigente del regime di lavoro nei termini di legge ..."*;

Dato atto che con nota prot. n. 5954 del 26/01/2023, è stato acquisito specifico parere reso dal Servizio Legale aziendale, agli atti della U.O.C. Risorse Umane, dal quale risultano non sussistere ragioni giuridiche ostative al passaggio, per il citato dipendente, dal rapporto di lavoro esclusivo a non esclusivo e con decorrenza 01/01/2023;

Che conseguentemente può essere formalizzata la richiesta del Dott. Oscar Cammarata di passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo al rapporto di lavoro non esclusivo con decorrenza 01/01/2023, e di dover corrispondere allo stesso, a decorrere dal 1° gennaio 2023, il trattamento economico rideterminato previsto dal C.C.N.L. vigente per i Dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo.

Visto l'art. 15 del C.C.N.L. Area Sanità, triennio 2016-2018, che, disciplinando gli effetti del passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo al rapporto di lavoro non esclusivo, dispone, al comma 1: *"... Il passaggio decorre dal 1° gennaio successivo a quello dell'opzione e comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:*

a) *non preclusione al mantenimento dell'incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici e complesse fermo restando quanto eventualmente previsto dalle discipline legislative regionali in merito ai criteri per il conferimento dei predetti incarichi di direzione di struttura;*

b) *spettanza della retribuzione di posizione — parte fissa, di cui all'art. 91, comma 11, (Retribuzione di posizione) corrispondente all'incarico conferito senza ulteriori interventi contabili da parte di Aziende o Enti;*

c) *non spettanza della retribuzione di risultato;*

d) *inibizione dell'attività libero professionale intramuraria;*

e) *cessazione di corresponsione dell'indennità di esclusività che, dalla stessa data, costituisce risparmio aziendale."*;

ed al successivo comma 3: *"Nei passaggi di cui ai commi 1 e 2 lo stipendio tabellare è quello previsto dall'art. 85 (Incrementi dello stipendio tabellare) e restano ferme le altre voci del trattamento fondamentale ove spettanti"*.

Ritenuto altresì di dover precisare che, per effetto della superiore opzione, il Dirigente che ha inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro non esclusivo non potrà svolgere attività libero professionale intramuraria a qualsiasi titolo;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### DELIBERA

- Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:
- Prendere Atto dell'istanza presentata dal Dr. Cammarata Oscar Giuseppe, Dirigente in servizio presso la U.O.C. Ortopedia dell'Ospedale "Guzzardi" di Vittoria, in data 29.11.2022 e dunque entro il termine del 30/11/2022, e con la quale lo stesso, in applicazione del combinato disposto dell'art. 15-quater, comma 4, D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dall'art. 2-septies del decreto legge 29 marzo 2004, n. 81, convertito in legge 26 maggio 2004, n. 138, e degli artt. 14 e 15 del C.C.N.L. dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, ha fatto istanza di opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo (*extra moenia*) a far data dal primo gennaio 2023;
- Prendere Atto del contratto individuale di lavoro, di cui al prot. n. 27797 del 08/09/2020, per come modificato e integrato con successiva aggiunta di cui al prot. n. 45853 del 23/12/2022, relativo all'affidamento al Dr. Cammarata dell'incarico di Direttore della U.O.C. Ortopedia e Traumatologia – Vittoria;
- Disporre il passaggio dal regime di lavoro esclusivo al regime di lavoro non esclusivo del Dr. Cammarata Oscar Giuseppe, con effetti dal 1° gennaio 2023;
- Procedere alla rideterminazione del trattamento economico spettante al Dirigente in argomento, che ha inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro non esclusivo, attribuendo allo stesso, a decorrere dal 1° gennaio 2023, il trattamento economico previsto dalla contrattazione collettiva di area per il Dirigente a regime di lavoro non esclusivo;
- Precisare che, per effetto delle superiori opzioni, il Dirigente in argomento non potrà svolgere attività libero professionale intramuraria a qualsiasi titolo;
- Dichiarare, al fine di consentire il passaggio giuridico richiesto nei termini previsti, il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott. Fabrizio Russo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Dott. Emanuele Marsilio Dieli