

## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

## DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

## SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

## DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

## REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 265 del 08 FEB. 2023

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro dal 01/03/2023, per raggiunti limiti di età, della dipendente Dott.ssa Giovanna Miceli matr. 74072. -

L'estensore  
Sig./Sig.ra Giancarlo Carfi

Il Responsabile dell'U.O.S. Trattamento Giuridico  
Dott.ssa Maria Schinà

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Giancarlo Carfi

Il Direttore della Struttura  
Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di provvedimento pervenuta alla segreteria deliberante il 07 FEB. 2023

Autorizzazione di Budget

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione con Fondi Vincolati

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Altro \_\_\_\_\_

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☒ Non comporta impegno di spesa

## VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

08 FEB. 2023

Il \_\_\_\_\_, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Visto l'art. 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modifiche e integrazioni recante "disposizioni in materia di trattamenti pensionistici", c.d. riforma "Monti-Fornero";

Visto l'art. 2, comma 5, del decreto legge 31/08/2013, n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, d'interpretazione autentica dell'art. 24 del D.L. 201/2011 secondo cui "per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto-legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione";

Viste le svariate circolari/messaggi/note interpretative in materia emanate nel tempo dall'INPS e dal Dipartimento della Funzione Pubblica (D.F.P.) e, in particolare, le circolari n. 2/2012 e n. 2/2015 del D.F.P. ;

Preso atto, pertanto, che, sulla base della normativa vigente, il limite ordinamentale, fissato in 65 anni per i dipendenti del S.S.N., costituisce un limite invalicabile oltre il quale non è consentito instaurare rapporti di lavoro (sia a tempo determinato che a tempo indeterminato) e che al compimento del predetto limite, qualora il dipendente abbia già maturato il requisito contributivo per l'accesso alla pensione anticipata, inclusi i tre mesi della finestra mobile, ossia 42 anni e 1 mese per le donne e 43 anni e 1 mese per gli uomini, l'amministrazione deve far cessare immediatamente il rapporto di lavoro o consentire la prosecuzione fino al momento in cui il dipendente maturerà il primo requisito utile a pensione, fatta salva la normativa speciale della permanenza in servizio di cui all'art. 15<sup>onies</sup> del D.Lgs. 502/1992 per i dirigenti medici e del ruolo sanitario;

Visto l'art. 73 del CCNL 2016-2018 del comparto sanità recante "cause di cessazione del rapporto di lavoro" secondo il quale nel caso di cessazione del rapporto di lavoro a seguito del compimento del limite di età ordinamentale non è dovuto il preavviso in quanto la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista. L'Azienda o Ente comunica comunque per iscritto l'intervenuta risoluzione del rapporto di lavoro;

Accertato che la dipendente Dott.ssa Giovanna Miceli nata il 01/08/1956, *collaboratore tecnico sociologo* in atto con contratto di lavoro a tempo determinato come *dirigente sociologo*, in servizio presso l'U.O.S. Comunicazione, U.R.P. e Ufficio Stampa, in data 01/08/2021 ha compiuto il limite di età ordinamentale e nel mese di gennaio/2023 ha maturato il requisito contributivo di anni 42 e mesi 1 per l'accesso alla pensione anticipata per cui il rapporto di lavoro, ai sensi e per gli effetti della normativa sopra richiamata, va risolto immediatamente, dal 01/03/2023 come prima decorrenza utile per la pensione;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L.

23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Risolvere dal 01/03/2023 il rapporto di lavoro, per raggiunti limiti di età, con la dipendente Dott.ssa Giovanna Miceli nata il 01/08/1956, *collaboratore tecnico sociologo* in atto con contratto di lavoro a tempo determinato come *dirigente sociologo*, in servizio presso l'U.O.S. Comunicazione, U.R.P. e Ufficio Stampa;
- Dichiarare, dal 03/2023, vacante in dotazione organica il posto occupato dalla dipendente;
- Dare mandato all'U.O.C. Risorse Umane di predisporre gli atti per la sostituzione del dipendente dalla data di cessazione;
- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di esperire tutti gli adempimenti necessari per la determinazione e liquidazione del trattamento di quiescenza e di previdenza.

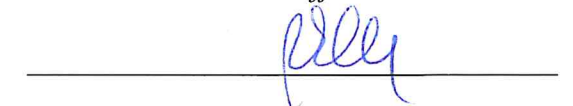
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Fabrizio Russo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

