

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**N.472 del 28 febbraio 2023**

**DIREZIONE: UOC RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Determinazione in merito al personale Covid in scadenza al 28/02/2023

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
  - Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Il Dirigente U.O.S  
Dr.ssa Maria Schinina

Il Direttore della Struttura  
Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- ☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
☐ Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il \_\_\_\_\_, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i..

Vista la L.R.n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale approvato con DD.AA. n. 159/2020.

Premesso che con direttiva prot. n.57540 del 29.12.2022 l'Assessorato della Salute, Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto "Personale impegnato durante l'emergenza Covid 19 - indicazioni operative" ha fornito a tutte le aziende della Regione indicazioni operative e chiarimenti sul personale impegnato durante l'emergenza Covid 19.

Rilevato che alla luce di quanto disposto, con delibera n. 2812 del 30/12/2022, si è previsto di prorogare, fermo restando eventuali e successive determinazioni assessoriali e al fine di garantire e mantenere un livello di intervento in grado di adeguare immediatamente l'organizzazione ad un eventuale e improvviso sviluppo del contagio, fino al 28/02/2023, i contratti di lavoro stipulati durante l'emergenza, sia con il personale medico e sanitario sia con il personale dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo, con le rimodulazioni orarie come per ciascuno indicate nel seguente prospetto:

Profili	Ore settimanali	Incarichi prorogati al 28/02/2023
Medici	38	26
Infermieri	25.3	128
Infermieri pediatrici	36	2
Operatori Socio sanitari	36	55
Assistenti sanitari	36	2
Tecnici Sanitari di laboratorio Biomedico	36	2
Assistenti sociali	7	5
Assistenti tecnici	3	24
Collab. Tecnici ingegneri	4	9
Psicologi	3.5	22
Assistenti Amministrativi	18	49
Collaboratori Amministrativi	18	8

Rilevato che questa Azienda ha già avviato le procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett.b) della legge 234/2021 per vari profili dell'area della Dirigenza e del Comparto.

Rilevato che con la citata delibera le ore contrattuali da assegnare per alcune figure professionali come sopra richiamate sono state calcolate, al fine di garantire la sostenibilità economica della proroga e in relazione al limite invalicabile del tetto di spesa del personale, sulla base dei posti vacanti e disponibili nel piano triennale del fabbisogno 2022/2024.

Rilevato, altresì, che le figure professionali risultate in esubero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e di seguito indicati, sono stati prorogati fino al 21/01/2023 giusta delibera n. 89 del 20/01/2023 e fino al 28/02/2023 giusta delibera 207 del 27/01/2023, per un impegno massimo di tre ore settimanali, sempre nel rispetto del tetto di spesa massimo del personale, nelle more di acquisire dall'Assessorato Regionale della Salute determinazioni in merito e segnatamente:

Profili professionali prorogati al 28/02/2023
n. 31 Ausiliari
n. 6 Educatori professionali
n. 6 Operatori Tecnici Autisti
n. 21 Biologi

Richiamata altresì la direttiva dell'Assessorato della Salute prot. n. 7501 del 31/01/2023 sui criteri generali di formulazione della previsione economica della gestione anno 2023 che invita le Aziende "a verificare attentamente che le previsioni di spesa siano ragionevoli, prudenti e adeguatamente supportate da una puntuale ed efficiente programmazione, anche nella considerazione di escludere/sospendere tutte quelle attività non ritenute prioritarie ai fini della corretta erogazione dei LEA nonché a conseguire un risultato di gestione in miglioramento di almeno il 25% rispetto al risultato esposto nei CE stima a finire 2022, attraverso una oculata gestione dei fattori produttivi e il contenimento dei costi".

n. 6 Educatori Professionali

Dare atto, altresì, che non si procederà ad ulteriore proroga per il personale del ruolo Tecnico e Professionale alla luce delle indicazioni di cui alla direttiva 14487/2023:

Profili professionali	Ruolo Tecnico e Professionale
n. 24 Assistenti tecnici	
n. 9 Collaboratori Tecnici Ingegneri	
n. 31 Ausiliari	
n. 6 Operatori Tecnici Autisti	

Precisare che viene fatta salva l'eventuale risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, prima della scadenza, a giudizio insindacabile di questa azienda, per sopravvenute disposizioni incompatibili con la procedura de qua e in caso di eventuali direttive disposte dall'Assessorato Regionale della Salute o modifica dei contratti flessibili con contratti a tempo determinato o copertura dei posti con contratti a tempo indeterminato.

Trasmettere copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali di categoria e all'Assessorato della Salute della Regione Sicilia - Dipartimento della Pianificazione Strategica e Dipartimento Attività Sanitarie e Osservatorio Epidemiologico.

Dare atto che il relativo costo che rientra nel tetto di spesa, per il periodo di riferimento dovrà essere liquidato e pagato con imputazione ai rispettivi conti di pertinenza dell'esercizio 2023 di cui all'allegato elenco.

Precisare che l'Azienda si riserva di destinare tutto il personale di cui alla presente delibera anche in sedi diverse dalle attuali sedi, per esigenze organizzative connesse alla regolare erogazione dell'assistenza sanitaria.

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo vista la scadenza di tutti i contratti al 28/02/2023

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Salvatore Ferrisi

Il Direttore Sanitario  
Dott. Raffaele Elia

Il Commissario Straordinario  
Dr. Fabrizio Russo

Il Segretario Verbalizzante  
Dr. Emanuele Marcello Dieli



Vista la direttiva prot. n.14487 del 28/02/2023, acquisita al protocollo aziendale al numero prot 14613 del 28/02/2023 rubricata "Legge di bilancio 234/2021 art. 1 comma 268 lett.b) e s.m.i. – Indicazioni", che ha previsto quanto segue:

- 1) "Per il personale sanitario e socio sanitario si confermano le indicazioni già fornite con nota assessoriale 57450/2022".
- 2) Per il personale amministrativo[...]si invitano le Aziende a procedere ad una ricognizione finalizzata ad individuare i profili esistenti nelle rispettive dotazioni organiche ancora non ricoperti, ed a verificare quanto personale reclutato nella emergenza COVID, sia in possesso dei requisiti di legge, garantendo, ove ritenuto necessario ad assicurare l'espletamento di tutte le attività di gestione ordinaria e per il tempo ritenuto congruo – il loro mantenimento in servizio, sempre in coerenza con il rispettivo fabbisogno di personale e nel limite massimo orario già fissato di 18 ore.
- 3) "Per il personale Tecnico e Professionale[...] non risulta nella norma di cui all'art.1, comma 268, lett.b) della 234/2021 alcuna previsione" in ordine al suddetto personale.

Considerato alla luce delle disposizioni di cui alla Direttiva n. 7501/2023, che dei n. 26 medici prorogati con contratto libero professionale Covid fino al 28/02/2023 e dei 22 Psicologi in proroga al 28.02.2023, si ritiene di non rinnovare alla luce della direttiva di cui sopra, il contratto libero professionale con i seguenti professionisti:

1. Matr. 9638 medico già collocato in quiescenza
2. Matr. 9485 medico già collocato in quiescenza
3. Matr. 9558 odontoiatra figura professionale non prevista nella dotazione organica
4. Matr. 9559 odontoiatra figura professionale non prevista nella dotazione organica
5. Matr. 9377 psicologo già collocata in quiescenza

Che pertanto alla luce di quanto contenuto nella citata disposizione assessoriale 14487 de 28.02.2023 si ritiene, al fine di assicurare le esigenze assistenziali ed i LEA, di mantenere i rapporti con il personale medico e sanitario, di seguito indicato, in quanto esaminata il piano del fabbisogno, i posti risultano sufficienti a mantenerli in servizio con l'impegno orario sotto specificato:

Profili professionali – Ruolo Sanitario	Ore settimanali
n. 22 Medici	38
n. 21 Psicologi	3,5
n. 133 Infermieri ( 128 + 5 supplenti)	21
n. 2 Infermieri pediatrici	36
n. 55 Operatori Socio sanitari	36
n. 2 Assistenti sanitari	36
n. 2 Tecnici Sanitari di laboratorio Biomedico	36

Rilevato che per il profilo professionale di assistente sociale confluito nel ruolo socio-sanitario è possibile prorogare:

Profili professionali - Ruolo Socio Sanitario	Ore settimanali
n. 5 Assistenti sociali	7

Rilevato che per il profilo professionale del ruolo amministrativo è possibile prorogare:

Profili professionali - Ruolo Amministrativo	Ore settimanali
n. 6 Collaboratori amministrativi	18
n. 47 Assistenti Amministrativi	18

Precisato che per il personale sanitario dei profili di seguito indicati, in mancanza di posti disponibili all'interno del piano del fabbisogno triennale, non appare possibile mantenere in servizio:

Profili professionali – Ruolo Sanitario
n. 21 Biologi
n. 6 Educatori Professionali

Precisato altresì che non si procederà ad ulteriore proroga per il personale del ruolo tecnico e professionale per la mancanza di posti disponibili e il mancato richiamo all'interno della direttiva 14487/2023:

Profili professionali – Ruolo Tecnico e Professionale
n.24 Assistenti tecnici
n. 9 Collaboratori tecnici Ingegneri
n. 31 Ausiliari
n. 6 Operatori Tecnici Autisti

Ritenuto quindi di dover procedere alla proroga delle seguenti risorse afferenti ai profili sanitari e socio sanitari:

Profili professionali	Ore settimanali
n. 22 Medici	38
n. 21 Psicologi	3.5
n. 133 Infermieri ( 128 + 5 supplenti)	21
n. 2 Infermieri pediatrici	36
n. 55 Operatori Socio sanitari	36
n. 2 Assistenti sanitari	36
n. 2 Tecnici Sanitari di laboratorio biom.	36
n. 5 Assistenti sociali	7

e alla proroga delle seguenti risorse afferenti ai profili amministrativi:

Profili professionali	Ore settimanali
n. 6 Collaboratori amministrativi	18
n. 47 Assistenti Amministrativi	18

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di propria competenza.

#### DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti.

Prendere atto della direttiva Assessoriale 14457 del 28/02/2023 in narrativa indicata.

Procedere alla proroga, in esecuzione della direttiva citata, fino al 30.04.2023, dei contratti del personale medico, sanitario, e socio sanitario di seguito indicati, che rientrano nelle previsioni numeriche e di spesa del Piano Triennale dei Fabbisogni 2022/2024:

Profili professionali	Ore settimanali
n. 22 Medici	38
n. 21 Psicologi	3.5
n. 133 Infermieri ( 128 + 5 supplenti)	21
n. 2 Infermieri pediatrici	36
n. 55 Operatori Socio sanitari	36
n. 2 Assistenti sanitari	36
n. 2 Tecnici Sanitari di laboratorio biom.	36
n. 5 Assistenti sociali	7

Procedere alla proroga dei seguenti contratti afferenti al ruolo amministrativo:

Profili professionali	Ore settimanali
n. 6 Collaboratori amministrativi	18
n. 47 Assistenti Amministrativi	18

Stabilire alla luce delle disposizioni di cui alla Direttiva n.7501/2023 - di non rinnovare dei n. 26 Medici prorogati con contratto libero professionale Covid fino al 28/02/2023 e dei 22 Psicologi in proroga al 28.02.2023, il contratto libero professionale con i seguenti professionisti:

1. Matr. 9638 già collocato in quiescenza
2. Matr. 9485 già collocato in quiescenza
3. Matr. 9558 odontoiatra figura professionale non prevista nella dotazione organica
4. Matr. 9559 odontoiatra figura professionale non prevista nella dotazione organica
5. Matr. 9377 già collocata in quiescenza

Dare atto della impossibilità di mantenere in servizio e dunque prorogare il seguente personale sanitario dei profili di seguito indicati, per mancanza di posti disponibili nel fabbisogno triennale:

Profili professionali –Ruolo Sanitario
n.21 Biologi