

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 552 del 03 MAR. 2023

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie dal rapporto d'impiego rassegnate con decorrenza dal 01/08/2023 dal dipendente Sig. Fiorilla Gianfranco matr. 34621 per l'accesso al trattamento di "pensione anticipata flessibile" (c.d. quota 103).-

L'estensore sig. Ferdinando Gennaro

Ferdinando Gennaro

Il Responsabile del U.O.S.
Stato Giuridico del Personale
D.ssa Maria Schininà

Maria Schininà

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giancarlo Carfi
Giancarlo Carfi

Il Direttore della Struttura
D.ssa Maria Sigona

Maria Sigona
02 MAR. 2023

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

Autorizzazione di Budget

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione con Fondi Vincolati

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti

n. _____ sub _____ anno _____

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

n. _____ sub _____ anno _____

Altro _____

n. _____ sub _____ anno _____

☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☒ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Massimo Cicero

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 03 MAR. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020 ;

Vista la nota del 27/01/2023 con la quale il dipendente Sig. Fiorilla Gianfranco nato il 26/06/1960, *infermiere professionale* in servizio presso l'U.O.C. DEA PTE di Scicli, rassegna le dimissioni volontarie dall'impiego con decorrenza dal 01/08/2023, nonché chiede l'espletamento degli adempimenti per la corresponsione della "*pensione anticipata flessibile*" (c.d. quota 103) e del trattamento di previdenza;

Visto l'art.1, comma 283, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 di modifica dell'art. 14 del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni nella legge 28 marzo 2019, n. 26, recante, fra l'altro, "*disposizioni urgenti in materia di accesso al trattamento di pensione*", c.d. quota 100;

Preso atto che la novella introdotta dalla citata L. 197/2022 ha introdotto nel D.L. n. 4/2019 l'art. 14.1 recante disposizioni in materia di accesso al *trattamento di pensione anticipato flessibile* (c.d. quota 103) per coloro che hanno raggiunto o raggiungeranno, entro il 31 dicembre 2023, un'età anagrafica di almeno 62 anni e hanno o avranno maturato entro il predetto termine un'anzianità contributiva minima di 41 anni;

Considerato che alla pensione "*pensione anticipata flessibile*" si applicano le stesse regole di quota 100 e quota 102 in termini di decorrenza dalla maturazione dell'ultimo requisito (età o anzianità contributiva) e di preavviso da dare al datore di lavoro;

Accertato che:

- alla data di presentazione delle dimissioni il dipendente ha già maturato i requisiti per l'accesso alla "*pensione anticipata flessibile*";
- alla data della cessazione (31/07/2023) il dipendente avrà già maturato il diritto alla decorrenza del trattamento di quiescenza;
- le dimissioni del dipendente sono state rassegnate nel rispetto del termine di preavviso di mesi 6 previsto dall'art. 14, comma 6, lettera c), del D.L. n. 4/2019;
- alla data della cessazione il dipendente potrà vantare un'anzianità contributiva di anni 41 e mesi 7 e un'età anagrafica di anni 63 e mesi 1;

Preso atto, pertanto, della ricorrenza di tutti i requisiti di legittimazione previsti dalla normativa vigente per l'accesso alla pensione "*anticipata flessibile*" dal 01/08/2023;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto delle dimissioni volontarie dall'impiego rassegnate con decorrenza 01/08/2023 dal dipendente Sig. Fiorilla Gianfranco nato il 26/06/1960 - *qualifica infermiere professionale*, in servizio presso l'U.O.C. DEA PTE di Scicli;
- Dichiarare vacante in dotazione organica il posto occupato dal dipendente dal 01/08/2023;
- Dare mandato all'U.O.C. Risorse Umane di predisporre gli atti per la sostituzione del dipendente dalla data di cessazione;
- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di esperire tutti gli adempimenti necessari per la determinazione e liquidazione del trattamento di quiescenza e di previdenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Fabrizio Russo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli

