

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIANA Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 636 del 14 MAR. 2023

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'atto dimissioni volontarie senza diritto a pensione aventi effetto dal 01/04/2023 della dipendente Barraco Vitanna - matr. 73453.-

L'estensore Sig.ra Vincenza Firrincieli Il Dirigente U.O.S. Trattamento Giuridico del Personale Dott.ssa Maria Schininà 	Il Responsabile del Procedimento Dott. Giancarlo Carfi Il Direttore della Struttura Dott.ssa Maria Sigona
Proposta di provvedimento pervenuta alla segreteria deliberante il <u>09 MAR. 2023</u>	

Autorizzazione di Budget Autorizzazione con Fondi Vincolati Autorizzazione sul Piano degli Investimenti Autorizzazione su Fondi rischi/oneri Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____ n. _____ sub _____ anno _____ n. _____ sub _____ anno _____ n. _____ sub _____ anno _____ n. _____ sub _____ anno _____
<input type="checkbox"/> Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale <input checked="" type="checkbox"/> Non comporta impegno di spesa	
VISTO CONTABILE	
NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità Il funzionario 	U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale Il Direttore U.O.C. Settore Economico Finanziario e Patrimoniale Dott. Massimo Cicero Il Dirigente Amministrativo Dott. Giacomo Lauricella

Il 14 MAR. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la pec acquisita con prot.n.15002 del 02/03/2023 con la quale la dipendente Barraco Vitanna, *Ostetrica* in servizio presso - U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del DEA di I Livello Vittoria, rassegna le dimissioni volontarie dall'impiego con decorrenza dal 01/04/2023;

Visto l'art. 85, comma 1, del C.C.N.L. 2019-2021 che fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

in caso di recesso del dipendente i termini di preavviso sono ridotti a metà.

Considerato che le dimissioni della dipendente sono state rassegnate entro i termini prescritti e che comunque le stesse non comportano all'Ente alcuna esigenza di riorganizzazione del Servizio cui era preposta la sig.ra Barraco, per il fatto che la stessa risulta già assente per aspettativa fino al 31/03/2023;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto delle dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro, con decorrenza 01/04/2023, della dipendente Barraco Vitanna – *Ostetrica* presso l'UOC Ostetricia e Ginecologia del DEA di I Livello di Vittoria;
- Dichiarare vacante in dotazione organica il posto occupato dalla dipendente dal 01/04/2023;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Fabrizio Russo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli