

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato Regionale della Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**R A G U S A**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 692 del 16 MAR. 2023

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Presa d'atto dimissioni volontarie senza diritto a pensione aventi effetto dal 01/04/2023 della dipendente Gruppuso Piera - matr. 3811.-

L'estensore Sig.ra Vincenza Firrincieli  Il Dirigente U.O.S. Trattamento Giuridico del Personale Dott.ssa Maria Schinà 	Il Responsabile del Procedimento Dott. Giancarlo Carfi  Il Direttore della Struttura Dott.ssa Maria Sigona 
Proposta di provvedimento pervenuta alla segreteria deliberante il _____	

Autorizzazione di Budget Autorizzazione con Fondi Vincolati Autorizzazione sul Piano degli Investimenti Autorizzazione su Fondi rischi/oneri Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____ n. _____ sub _____ anno _____ n. _____ sub _____ anno _____ n. _____ sub _____ anno _____ n. _____ sub _____ anno _____
<input type="checkbox"/> Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale <input checked="" type="checkbox"/> Non comporta impegno di spesa	
<b>VISTO CONTABILE</b>	
NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità Il funzionario 	Il Direttore U.O.C. Settore Economico Finanziario e Patrimoniale Dott. Massimo Cicero 

Il 16 MAR. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la pec del 28/02/2023 con la quale la dipendente Gruppuso Piera, *Ostetrica* in servizio presso - U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del DEA di I Livello Vittoria, rassegna le dimissioni volontarie dall'impiego con decorrenza dal 01/04/2023;

Visto l'art. 85, comma 1, del C.C.N.L. 2019-2021 che fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

in caso di recesso del dipendente i termini di preavviso sono ridotti a metà.

Considerato che le dimissioni della dipendente sono state rassegnate entro i termini prescritti e che comunque le stesse non comportano all'Ente alcuna esigenza di riorganizzazione del Servizio cui era preposta la sig.ra Gruppuso, per il fatto che la stessa risulta già assente per aspettativa fino al 30/06/2023;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

**DELIBERA**

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto delle dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro, con decorrenza 01/04/2023, della dipendente Gruppuso Piera - *Ostetrica* presso l'UOC Ostetricia e Ginecologia del DEA di I Livello di Vittoria;
- Dichiarare vacante in dotazione organica il posto occupato dalla dipendente dal 01/04/2023;

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**Dott. Salvatore Torrisi**

**IL DIRETTORE SANITARIO**

**Dott. Raffaele Elia**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Dott. Fabrizio Russo**

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

**Dott. Emanuele Marcello Dieli**