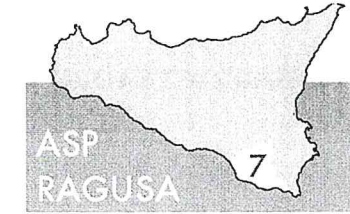


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 749 del 24 MAR. 2023

DIREZIONE: RISORSE UMANE

OGGETTO: Approvazione avviso di stabilizzazione a copertura di n. 15 posti di Ausiliario riservati al personale precario del ruolo Tecnico, profilo professionale Ausiliario Specializzato cat. A da inquadrare nella nuova "Area del Personale di Supporto" prevista dagli articoli 15 e 17 del C.C.N.L Comparto Sanità triennio 2019/2021, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del Dlgs 75/2017.

Il Dirigente Responsabile S.S.
Dott.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura
Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- ☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 24 MAR. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022 coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visti:

Il D. lgs n. 502/92 e s.m.i.

La L. R. n. 5/2009;

L'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con DD.AA. n. 159/2020 del 03/03/2020 e s.m.i

Il D.lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Il D. Lgs. n° 502/1992 e ss.mm. ed ii.;

Il D.P.R. n° 445/2000 e s.s. m.m. ed i.i.;

La legge regionale n. 9 del 12/05/2020.

Il nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019/2021

Premesso che con delibera n. 2850 del 23/12/2021 si è preso atto del D.A n.13621/2021 con cui l'Assessorato Regionale della Salute, ha approvato la nuova dotazione organica di questa azienda, alle condizioni specificate nello stesso e ha proceduto, ai sensi dell'art. 2 del citato D.A. n. 1361/2021 del 15/12/2021, alla definitiva adozione della dotazione organica come da allegato "A" parte integrante e sostanziale e del piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, come da allegato "B".

Visto il D.lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 avente ad oggetto "*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*".

Richiamato in particolare l'art. 20 del citato decreto legislativo, disciplinante il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, il quale al comma 1 così dispone: "*Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni*".

Vista la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato" con la quale si forniscono indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel predetto D.Lgs. n. 75/2017, chiarendo che "*i primi due commi dell'articolo 20 del d.lgs. n. 75 del 2017 costituiscono i due pilastri portanti della possibilità che hanno le amministrazioni di avviare procedure di reclutamento speciale*" ed in particolare, il comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del "*personale che sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione*".

Viste le circolari Assessoriali Regione Sicilia n. 5824 del 23-01-2018, n. 13632 del 16-02-2018, n. 15331 del 21/02/2018, 42238 del 31-05-2018.

Vista la circolare applicativa dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 2071 del 16-01-2020, nella quale l'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica – Servizio 1 "Personale S.S.R. – Dipendente e convenzionato" ha precisato che il comma 10 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, come modificato dall' art. 1, comma 468, della legge n. 160 del 27 dicembre 2019, ha previsto che tutto il campo della Dirigenza e del Comparto Sanitaria, Tecnico professionale e Amministrativa del S.S.R., è incluso all'interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione con contestuale onere degli Enti e delle Aziende del S.S.R. di operare ogni ricognizione necessaria ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti e procedere alle loro stabilizzazioni.

Rilevato che, così come precisato dalla circolare applicativa dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 2071 del 16-01-2020 , il comma 10 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, come modificato dall' art. 1, comma 468, della legge n. 160 del 27 dicembre 2019, ha previsto che tutto il campo della Dirigenza e del Comparto Sanitaria, Tecnico professionale e

Dare atto che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Fabrizio Russo

Il Segretario Verbalizzante
Dr. Emanuele Marcello Dieli

Rilevato che in esito citata alla ricognizione sono risultati in possesso alla data del 30/06/2022 del requisito di cui alla lettera c) del comma 1 dell'art. 20 citato, n. 7 ausiliari;

Rilevato tuttavia che il termine previsto dalla lettera c) dell'art. 20 comma 1 del Dlgs n.75/2017 è quello del 31/12/2022 per cui appare opportuno consentire la partecipazione alla procedura di stabilizzazione, in subordine ai candidati che risultino avere maturato il requisito dei 36 mesi alla data del 30/06/2022 nell'arco temporale 1/7/2014 - 30/06/2022, anche agli ausiliari che risultino aver maturato il requisito specifico dei 36 mesi di cui all'art. 20 lettera c) del Dlgs 75/2017 alla data del 31/12/2022, considerando in tale caso l'arco temporale 01/01/2015 - 31/12/2022;

Ritenuto pertanto di dare seguito alla procedura di ricognizione al fine di procedere alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del Dlgs 75/2017 a copertura di:

- n. 15 posti riservati al personale precario del ruolo Tecnico, profilo professionale Ausiliario Specializzato cat. A da inquadrare nella nuova "Area del Personale di Supporto" ai sensi degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. Comparto Sanità triennio 2019/2021, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del Dlgs 75/2017.

Dare atto che il suddetto avviso di stabilizzazione sarà pubblicato in forma integrale *all'albo pretorio* del sito web dell'Asp di Ragusa www.asp.rg.it – sezione *Bandi e Concorsi*, stabilendo che il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scade il 15 giorno successivo alla data di pubblicazione dello stesso;

Rilevato che la copertura dei suddetti posti, mediante la procedura di stabilizzazione di cui al comma 1 dell'art. 20 del dlgs 75/2017 risulta coerente con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui alle sopradette delibere e al tetto di spesa fissato dal D.A. n° 1380-2015 e che la stabilizzazione del personale precario sopra indicato comporterà una corrispondente riduzione degli incarichi a tempo determinato attualmente conferiti a temporanea copertura dei suddetti posti e, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Dare seguito alla procedura di ricognizione di cui all'avviso scaduto il 27/06/2022 al fine di procedere alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del Dlgs 75/2017 a copertura di:

- n. 15 posti riservati al personale precario del ruolo Tecnico, profilo professionale Ausiliario Specializzato cat. A da inquadrare nella nuova "Area del Personale di Supporto" prevista dagli articoli 15 e 17 del C.C.N.L. Comparto Sanità triennio 2019/2021, che risulti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del Dlgs 75/2017.

Approvare l'avviso parte integrante e sostanziale del presente atto;

Precisare che sarà data precedenza nella copertura dei posti al personale ausiliario precario che risulti avere maturato il requisito di cui alla lettera c) dell'art.20 comma 1 del Dlgs 75/2017 alla data del 30/06/2022 maturato nell'arco temporale 1/7/2014-30/06/2022 e, in subordine, al personale ausiliario precario che risulti avere maturato il requisito di cui alla lettera c) dell'art.20 comma 1 del Dlgs 75/2017 alla data del 31/12/2022 maturato nell'arco temporale 1/1/2015 - 31/12/2022.

Dare atto che il suddetto avviso di stabilizzazione sarà pubblicato in forma integrale *all'albo pretorio* del sito web dell'Asp di Ragusa www.asp.rg.it - sezione *Bandi e Concorsi*, stabilendo che il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di stabilizzazione scade il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione dello stesso;

Dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui conti di bilancio relativo alle spese per il personale, nel rispetto del tetto massimo di spesa previsto dalla vigente normativa.

Amministrativa del S.S.R., è incluso all'interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione con contestuale onere degli Enti e delle Aziende del S.S.R. di operare ogni ricognizione necessaria ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti e procedere alle loro stabilizzazioni.

Richiamato il comma 11 dell'art.20 del Dlgs 75/2017 ai sensi del quale le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no del servizio sanitario nazionale, di cui al comma 10, [...]anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca.

Richiamato altresì il comma 11 bis del citato art.20 del DLgs 75/2017 come modificato dal Decreto legge 19 maggio 2020 n.34 convertito con modificazione dalla legge 17 luglio 2020 n.77 che dispone:

“Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), e' stabilito alla data del 31 dicembre 2022, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto”.

Visto il comma 12 dell'art. 20 del citato Dlgs 75/2017 ai cui sensi *“ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Decreto”;*

Rilevato che nella dotazione organica come sopra approvata, risultano vacanti n.15 posti di Ausiliario Specializzato la cui copertura può essere riservata prioritariamente e in ottemperanza a quanto stabilito dal Dlgs n. 75/2017, al personale precario in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 commi 1 del Dlgs medesimo, che secondo quanto previsto dal CCNL Comparto Sanità 2019/2021, confluisce in una nuova area;

Visto difatti l'art. 15 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 che ha previsto, nel nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in cinque aree, alla lettera a) l'Area del personale di supporto;

Visti i commi 4 e 5 dell'art. 15 sopracitato, ai sensi dei quali le cinque aree previste sono individuate mediante le declaratorie di cui all'Allegato A e nell'ambito di ciascuna area sono individuati i profili;

Rilevato che secondo quanto previsto dal citato Allegato A “Declaratorie delle Aree e dei Profili”, appartengono all'area del personale di supporto i lavoratori che ricoprono posizioni di lavoro che richiedono conoscenze che consentono di eseguire interventi manuali e/o tecnici nonché attività amministrative semplici con l'ausilio di idonee attrezzature e tecnologie nell'ambito delle istruzioni fornite;

Visto l'art. 17 comma 1 del CCNL 2019/2021 ai sensi del quale, a decorrere dall'1 gennaio 2023 il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo le indicazioni di cui all'allegata tabella F le cui attribuzioni, modalità e requisiti d'accesso sono indicate nell'Allegato A.

Visto il comma 2 del citato art. 17 del CCNL 2019/2021 il quale prevede che a decorrere dal 1 gennaio 2023 sono posti ad esaurimento : Nell'Area del personale di supporto: tutti i profili già iscritti all'ex categoria A.

Vista la Tabella F del richiamato CCNL 2019/2012 “Trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione professionale” da cui si evince che la categoria A confluisce nell'Area del personale di supporto;

Visto l'art. 22 del CCNL 2019/2021 secondo cui le procedure concorsuali e selettive per l'accesso alle categorie e ai livelli economici del precedente ordinamento professionale, già bandite alla data dell'entrata in vigore del presente CCNL sono portate a termine e concluse sulla base delleprevigente disciplina. A seguito delle suddette procedure il personale il personale assunto viene inquadrato con decorrenza 1 gennaio 2023 secondo il nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 15con attribuzione del relativo trattamento economico sulla base di quanto previsto dall'art.99.

Dato atto questa ASP in conformità alle disposizioni normative e degli indirizzi di politica sanitaria regionale sopra richiamati, ha pubblicato uno specifico avviso ricognitivo sul proprio sito internet aziendale, sezione amministrazione trasparente – con scadenza il 27/06/2022 riservato esclusivamente al personale del Comparto sanità di tutti i ruoli in possesso dei requisiti di cui all'art.20 comma 1 del Dlgs 75/2017, avviando il tal modo la procedura finalizzata alla stabilizzazione;

Che il sopradetto avviso ricognitivo è stato riservato al personale precario in possesso dei requisiti richiesti dal comma 1 dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 in possesso di una anzianità di servizio, maturata anche in Amministrazioni diverse, di almeno tre anni alla data 30/06/2022 anche non continuativi, negli ultimi otto anni (01/07/2014 - 30/06/2022);