

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio-informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 818 del 31 MAR. 2023

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'atto delle dimissioni volontarie dal rapporto d'impiego rassegnate con decorrenza 01/11/2023 dalla dipendente Sig.ra Emanuela Campo matr. 1077 per l'accesso al trattamento di "pensione anticipata flessibile" (c.d. quota 103).-

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

L'estensore Sig./ Sig.ra <u>Giancarlo Carfi</u>	Il Responsabile del Procedimento Dott. Giancarlo Carfi
Il Responsabile dell'U.O.S. Trattamento Giuridico Dott.ssa Maria Schinà	Il Direttore della Struttura Dott.ssa Mafid Sigona
Proposta di provvedimento pervenuta alla segreteria deliberante il <u>23 MAR. 2023</u>	

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____
<input type="checkbox"/> Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale	
<input checked="" type="checkbox"/> Non comporta impegno di spesa	
VISTO CONTABILE	
<i>NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità</i>	
Il funzionario <u>Massimo Cicero</u>	Il Direttore U.O.C. Settore Economico Finanziario e Patrimoniale Dott. Massimo Cicero

Il 31 MAR. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota del 14/03/2023 con la quale la dipendente Sig.ra Emanuela Campo nata il 20/05/1960, infermiere in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Legale e Fiscale, rassegna le dimissioni volontarie dall'impiego con decorrenza dal 01/11/2023, nonché chiede l'espletamento degli adempimenti per la corresponsione della "pensione anticipata flessibile" (c.d. quota 103) e del trattamento di previdenza;

Visto l'art.1, comma 283, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 di modifica dell'art. 14 del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni nella legge 28 marzo 2019, n. 26, recante, fra l'altro, "disposizioni urgenti in materia di accesso al trattamento di pensione", c.d. quota 100;

Preso atto che la novella introdotta dalla citata L. 197/2022 ha introdotto nel D.L. n. 4/2019 l'art. 14.1 recante disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione anticipato flessibile (c.d. quota 103) per coloro che hanno raggiunto o raggiungeranno, entro il 31 dicembre 2023, un'età anagrafica di almeno 62 anni e hanno o avranno maturato entro il predetto termine un'anzianità contributiva minima di 41 anni;

Considerato che alla pensione "pensione anticipata flessibile" si applicano le stesse regole di quota 100 e quota 102 in termini di decorrenza dalla maturazione dell'ultimo requisito (età o anzianità contributiva) e di preavviso da dare al datore di lavoro;

Accertato che:

- la dipendente maturerà i requisiti per l'accesso alla "pensione anticipata flessibile" nel mese di aprile p.v.;
- alla data della cessazione (31/10/2024) la dipendente avrà altresì maturato il diritto alla decorrenza del trattamento di quiescenza;
- le dimissioni della dipendente sono state rassegnate nel rispetto del termine di preavviso di mesi 6 previsto dall'art. 14, comma 6, lettera c), del D.L. n. 4/2019;
- alla data della cessazione la dipendente potrà vantare un'anzianità contributiva di anni 41 e mesi 6 e un'età anagrafica di anni 63 e mesi 5;

Preso atto, pertanto, della ricorrenza di tutti i requisiti di legittimazione previsti dalla normativa vigente per l'accesso alla pensione "anticipata flessibile" dal 01/11/2023;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 - disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione - nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

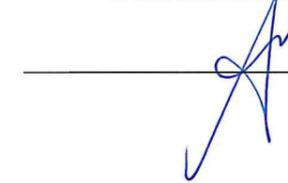
per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto delle dimissioni volontarie dall'impiego rassegnate con decorrenza 01/11/2023 dalla dipendente Sig.ra Emanuela Campo nato il 20/05/1960, infermiere in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Legale e Fiscale;
- Dichiarare vacante in dotazione organica il posto occupato dal dipendente dal 01/11/2023;
- Dare mandato all'U.O.C. Risorse Umane di predisporre gli atti per la sostituzione della dipendente dalla data di cessazione;

Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di espletare gli adempimenti necessari alla corresponsione del trattamento di quiescenza e di previdenza

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Fabrizio Russo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli

