

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

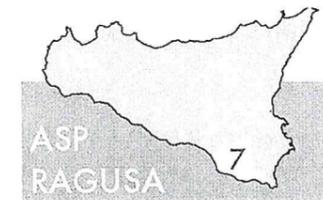
**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIA**  
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 838 del 31 MAR. 2023

**DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Approvazione Regolamento per la disciplina delle procedure per la progressione verticale del personale del Comparto ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2019- 2021**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
*Dr.ssa Maria Schinina*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
*Dr. ssa Maria Sigona*

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità**

Il funzionario \_\_\_\_\_

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il 31 MAR. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che il 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019 – 2021, che all'art. 20 prevede la progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 52 , comma 1 bis del D.Lgs n. 164/2001

Che l'art. 21 del suddetto CCNL, in applicazione dell'art. 52, comma 1 bis. penultimo periodo del D.lgs n. 165/2001, con ss.mm.e.ii. richiama la Tabella F allegata al suddetto Contratto Collettivo per la corrispondenza fra il nuovo ordinamento contrattuale e il previgente sistema di classificazione, prevedendo fino al 30/06/2025 una fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale durante la quale le Aziende possono attivare la progressione tra le Aree con procedure valutative, previo confronto con la parte sindacale;

Ritenuto, quindi, necessario adottare uno specifico Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per la progressione verticale del personale del comparto, in applicazione dell'art. 21 del CCNL 2019-2021 ed in sostituzione di quello adottato con delibera n. 982/2022;

Dato atto che il confronto sindacale sulla materia è stato aperto con il tavolo tecnico del 13 febbraio 2023 e chiuso con l'incontro del 30 marzo 2023, con la sottoscrizione da parte della delegazione sindacale del comparto del "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del personale del comparto - Norma transitoria di prima applicazione ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2019-2021"

Ritenuto pertanto, di poter approvare il regolamento per la disciplina delle progressioni verticali, allegato alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

**DELIBERA**

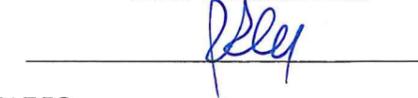
per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Di approvare il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali del personale del comparto - Norma transitoria di prima applicazione ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2019-2021", allegato alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale, in sostituzione del Regolamento approvato con delibera n. 982 del 22 aprile 2022;
- Specificare che il suddetto regolamento ha validità fino al 30/06/2025.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Torrisi



IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Raffaele Elia



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott. Fabrizio Russo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

