

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

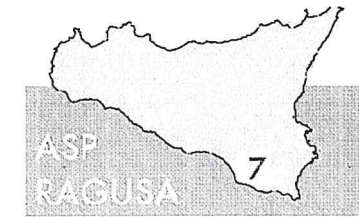
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 983 del 20 APR. 2023

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALL'ESPLETAMENTO DI PRESTAZIONI AGGIUNTIVE "PROGETTO PER ABBATTIMENTO LISTE DI ATTESA" DI DIAGNOSTICA PER IMMAGINI PRESSO UOC RADIOLOGIA DI MODICA - RAGUSA - VITTORIA

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Alessandro Di Gloria

Il Dirigente U.O.S.
Trattamento Economico del personale

Dott. Giuseppe Mauro

Il Direttore della Struttura

Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 17 APR. 2023

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico/Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 20 APR. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Visto:
- il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;
 - la L.R. n. 5/2009;
 - l'atto aziendale di questa Asp, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 03/03/2020;
 - L'art. 26 comma 6 e l'art. 115 comma 2 e 2 bis del CCNL Area Sanità triennio 2016/2018 che consente all'Azienda di richiedere ai propri dirigenti prestazioni aggiuntive erogate in regime di attività libero professionale, in via eccezionale e temporanea, ad integrazione dell'attività istituzionale, allo scopo di ridurre le liste d'attesa o di acquisire prestazioni aggiuntive soprattutto in presenza di carenza d'organico;
 - Il D.L. 12/11/2001 n. 402 convertito nella legge 8.1.2002 n. 1 che all'art. 1 prevede la possibilità da parte delle Aziende Sanitarie, di remunerare agli infermieri e ai tecnici sanitari di radiologia medica dipendenti della stessa amministrazione con contratto a tempo pieno, su base volontaria, prestazioni aggiuntive rese al di fuori dell'impegno di servizio, rispetto a quelle proprie del rapporto di dipendenza, in regime libero professionale e assimilate, ancorchè rese all'amministrazione di appartenenza, al lavoro subordinato, ai soli fini fiscali e contributivi;
 - Il D.A 1793/2009 che conferma, per il personale infermieristico e il personale tecnico di radiologia, la possibilità di ricorrere alle prestazioni aggiuntive, subordinandole alla sussistenza di determinate condizioni di eccezionalità e temporaneità, integrazioni di attività istituzionali, carenza di organico;
 - L'art.7 comma 1 lett d del CCNL comparto sanità 2019/2021;
 - Il regolamento aziendale per lo svolgimento delle prestazioni aggiuntive approvato con delibera n. 1627 del 14/07/2022;

Vista la nota del 28.03.2023 con la quale il Coordinatore CUP Aziendale, Giovanna Pisani propone di adottare un "Progetto per Abbattimento liste di attesa" per le branche maggiormente critiche Diagnostica per immagini, TAC, Ecografie, effettuando turni attraverso l'espletamento di ore in regime di prestazioni aggiuntive da parte dei dirigenti medici e del comparto tecnico ed infermieristico, come da prospetto inserito

RADIOLOGIA VITTORIA	RADIOLOGIA RAGUSA	RADIOLOGIA MODICA
40 RMN = 40 ORE	72 RMN = 48 ORE	40 RMN = 40 ORE
40h. pers. Medico = 2.400 euro	48h. pers. Medico = 2.880 euro	40h. pers. Medico = 2.400 euro
40h. pers. Inf = 1.040 euro	48h. pers. Inf = 1.248 euro	40h. pers. Inf = 1.040 euro
20 TAC= 10 ORE	20 TAC= 10 ORE	20 TAC= 10 ORE
10h. pers. Medico = 600 euro	10h. pers. Medico = 600 euro	10h. pers. Medico = 600 euro
10h. pers. Inf = 260 euro	10h. pers. Inf = 260 euro	10h. pers. Inf = 260 euro
48 PREST = 24 ORE	48 PREST = 24 ORE	48 PREST = 24 ORE
24 h.pers. Medico=1.440 euro	24 h.pers. Medico=1.440 euro	24 h.pers. Medico=1.440 euro
24 h. pers.Inf=624 euro	24 h. pers.Inf= 624 euro	24 h. pers.Inf= 624 euro

per un totale complessivo di n.230 ore per la dirigenza medica e 230 ore per il comparto tecnico infermieristico a decorrere dal 11/04/2023 e fino al 30/06/2023, a causa della grave carenza di organico e l'impossibilità anche momentanea di coprire i relativi posti, vista l'avanzare delle richieste di prenotazione da parte dell'utenza, al fine di garantire una continuità assistenziale e un graduale miglioramento delle percentuali delle prestazioni critiche per il raggiungimento dell'obiettivo aziendale prefissato per abbattimento delle liste di attesa. Rilevato che il suddetto Progetto è considerato favorevole dal Direttore del Dipartimento dei Servizi Dott. Florida Francesco, come da parere apposto in calce alla nota citata

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- PRENDERE ATTO** della proposta del 28/03/2023 del Coordinatore CUP Aziendale, Giovanna Pisani di adottare un "Progetto per Abbattimento liste di attesa" per le branche maggiormente critiche Diagnostica per immagini, TAC, Ecografie, effettuando turni attraverso l'espletamento di ore in regime di prestazioni aggiuntive da parte dei dirigenti medici e del comparto tecnico ed infermieristiche per il periodo decorrente dal 11.04.2023 e fino al 30.06.2023 salvo cessazione anticipata per completamento di organico o per diverse determinazioni aziendali;
- DARE ATTO** che il suddetto Progetto è considerato favorevole dal Direttore del Dipartimento dei Servizi Dott. Florida Francesco, come da parere apposto in calce alla nota citata;
- ACQUISIRE** le prestazioni aggiuntive, in via eccezionale e temporanea, da parte dei dirigenti medici per un totale complessivo di ore 230 e del personale tecnico infermieristico per un totale complessivo di ore 230 dal 11.04.2023 fino al 30.06.2023 delle UOC Radiologia di Modica, Ragusa e Vittoria;
- DARE ATTO** che le prestazioni aggiuntive devono essere rese al di fuori dell'orario di servizio, in regime di attività libero professionale, come previsto dall'art. 26, comma 6 e dall'art. 115 comma 2 e 2 bis del CCNL Area Sanità triennio 2016/2018 per il personale dirigente medico e del regolamento aziendale che disciplina le prestazioni aggiuntive approvato con delibera n. 1627 del 14.07.2022;
- DARE ATTO** altresì che il compenso orario previsto per i Dirigenti Medici rimane fissato in €. 60,00 lordi come previsto dall'art 24 comma 6, dall'art. 115 comma 2 e comma 2 bis del CCNL Area Sanità triennio 2016/2018;
- DARE ATTO** che il compenso orario del personale comparto sanità rimane fissato in euro 26,00 lordi come previsto dal CCNL 2019/2021 art 7 comma 1 lett d che rimanda alle linee di indirizzo in materia di prestazioni aggiuntive del personale tecnico infermieristico e il D.A. 1793/2009 Regione Sicilia del 4.9.2009 pubblicato sulla G.U.R.S n.44/2009;
- AUTORIZZARE** il costo presunto, assimilandolo al lavoro subordinato ai fini fiscali e contributivi, così determinato:

IMPORTO	CONTO DI COSTO	RUOLO
€ 13.800,00	502011503	Consulenze sanitar. da privato
€ 5.980,00	502011504	prestazioni Lp infermieristica
€ 1.423,24	502011504	Oneri sociali c/ente
€ 1.681,30	901020101	IRAP Redditi assimilati

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Fabrizio Russo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli

- l'effettuazione dei turni aggiuntivi verrà preventivamente programmata dai Direttori delle UOC, salvo urgenze e imprevisti;
- alla fine di ogni mese, rispettivamente i Direttori delle UOC di Radiologia di Modica, Ragusa e Vittoria o suoi delegati provvederanno a compilare il modulo riepilogativo delle prestazioni effettuate da ogni operatore con indicazione di giornata, orario e prestazione, secondo lo schema allegato;
- alla fine di ogni mese l'U.O.C. Risorse Umane predispone l'atto di liquidazione previa acquisizione e verifica della documentazione sopra citata e cura il monitoraggio del costo relativo alle prestazioni aggiuntive;

Preso atto che tali prestazioni vengono autorizzate, in via eccezionale e temporanea, per il periodo decorrente dal 11.03.2023 e fino al 30.06.2023 salvo cessazione anticipata per completamento di organico o per diverse determinazioni aziendali;

Rilevato che la somma complessiva presunta da autorizzare (fatta salva la cessazione anticipata) per le prestazioni aggiuntive effettuate dal personale dirigente medico e dal personale tecnico infermieristico è così determinata:

RADIOLOGIA VITTORIA	RADIOLOGIA RAGUSA	RADIOLOGIA MODICA	TOT
40 RMN = 40 ORE	72 RMN = 48 ORE	40 RMN = 40 ORE	COSTO
40 h x 60 € dir. med. = 2.400 €	48 h x 60 € dir med = 2.880 €	40 h x 60 € dir. Med. = 2.400 €	7.680,00
40 h x 26 € pers Inf = 1.040 €	48 h x 26 € pers. Inf = 1.248 €	40 h x 26€ pers. Inf = 1.040 €	3.328,00
20 TAC= 10 ORE	20 TAC= 10 ORE	20 TAC= 10 ORE	
10 h x 60 € dir. Med. = 600 €	10 h x 60 € dir. Med = 600 €	10 h x 60 € dir. Med = 600 €	1.800,00
10 h x 26 € pers inf = 260 €	10h x 26 € pers. Inf = 260 €	10 h x 26 € pers. Inf = 260 €	780,00
48 PREST = 24 ORE	48 PREST = 24 ORE	48 PREST = 24 ORE	
24 h x 60 € dir. Med = 1.440 €	24 h x 60 dir. Med = 1.440 €	24 h x 60 € dir. Med = 1.440 €	4.320,00
24 h x 26 € pers.Inf = 624 €	24 h x 26 € pers.In f= 624 €	24 h x 26 € pers.Inf = 624 €	1.872,00
TOT.			19.780,00

Totale Dirigenza Medica = 13.800,00 euro

Totale Personale infermieristico = 5.980,00 euro

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Considerato che il ricorso allo strumento delle prestazioni aggiuntive previsto dalla vigente disciplina legislativa e contrattuale, in presenza di un turn over fortemente limitato dalla carenza di dirigenti medici specialisti, può essere utilizzato come lo strumento immediato per continuare a garantire un'erogazione delle prestazioni congrua rispetto alla domanda assistenziale, scongiurando compressioni dell'offerta sanitaria con pregiudizio

Preso atto che la direzione strategica aziendale, al fine di garantire continuità di servizio e l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza all'utenza, con la presente deliberazione autorizza la richiesta di cui sopra da parte del Coordinatore CUP Aziendale Giovanna Pisani, dal 11/04/2023 al 30/06/2023, fatta salva la cessazione anticipata qualora vengano meno le condizioni che ne hanno giustificato l'acquisizione, per un totale complessivo di n.230 ore per la dirigenza medica e 230 ore per il comparto tecnico infermieristico

Precisato:

- che le prestazioni aggiuntive potranno essere effettuate dai dirigenti medici e dal personale tecnico ed infermieristico presso le UOC di Radiologia di Modica, Ragusa e Vittoria;
- che il compenso orario previsto per i dirigenti rimane fissato in € 60,00 lordi come previsto dall'art 24 comma 6, dall'art. 115 comma 2 e comma 2 bis del CCNL Area Sanità triennio 2016/2018;
- che il compenso del personale comparto sanità 2019/2021 art 7 comma 1 lett d che rimanda alle linee di indirizzo in materia di prestazioni aggiuntive del personale tecnico infermieristico e il D.A. 1793/2009 Regione Sicilia del 4.9.2009 pubblicato sulla G.U.R.S n.44/2009 le quali prevedono la remunerazione della prestazione oraria diurna pari a euro 26,00;
- che ai fini dello svolgimento delle prestazioni aggiuntive il personale dirigenziale medico dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - essere dipendente della ASP di Ragusa, a tempo determinato o indeterminato, ai sensi del D.M. 31/01/1998 e s.m.i., in regime di rapporto di lavoro esclusivo;
 - non avere prescrizioni limitative dell'attività lavorativa;
 - non essere beneficiario nel giorno in cui è richiesta la prestazione aggiuntiva di istituti normativi o contrattuali che comportino la riduzione a qualsiasi titolo dell'orario di servizio, comprese le assenze per malattia;
 - avere assolto il debito orario individuale di 38 ore settimanali e nel caso di debito orario, le ore aggiuntive effettuate saranno utilizzate in via prioritaria fino a concorrenza per il ripiano del predetto debito orario e potranno essere liquidate solo le ore eventualmente residuanti;

Precisato:

- che l'attività in regime di prestazioni aggiuntive è altresì esclusa nel corso del turno di reperibilità, del turno di guardia (è consentita, in via eccezionale, l'effettuazione di turni di guardia fuori orario di servizio in regime di prestazioni) e nelle 11 ore successive al termine della guardia finalizzate al riposo psicofisico. In particolare, il dipendente dovrà fruire di 11 ore di riposo consecutive nell'arco delle 24 ore, e non potrà superare il limite di 48 ore settimanali.
- che nel caso in cui l'attività aggiuntiva risulti prestata in una delle condizioni ostative elencate, il relativo compenso non sarà liquidato e l'Azienda valuterà, altresì, l'adozione degli opportuni provvedimenti collegati alla rilevata inadempienza;
- che le prestazioni dovranno essere effettuate nel rispetto della seguente procedura:
 - per ragioni di contabilità analitica il personale deve attestare la timbratura in entrata e in uscita utilizzando il codice 030;
 - rispettivamente i Direttori delle UOC di Radiologia di Modica, Ragusa e Vittoria o suoi delegati procederanno alla compilazione dei turni di servizio, operando l'integrazione dell'organico ai fini di una più agevole gestione della turnazione;