

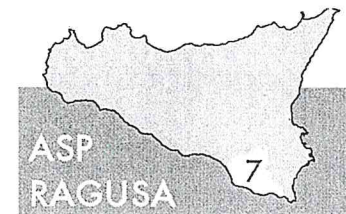
PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

30 APR. 2023

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 1023 del 28 APR. 2023

DIREZIONE: RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa atto Direttive attuativa Assessorato Regionale della Salute n. 24514 del 26/04/2023 Determinazioni in merito al personale Covid in scadenza il 30/04/2023.

Il Dirigente Responsabile S.S.  
Dott.ssa Maria Schininà  
*Maria Schininà*

Il Direttore della Struttura  
Dott.ssa Maria Sigona  
*Maria Sigona*

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 28 APR. 2023

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- ☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
☒ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero  
*Massimo Cicero*

28 APR. 2023

Il \_\_\_\_\_, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022 coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e ss.ms.ii..

Vista la L.R.n. 5/2009.

Visto l'Atto Aziendale approvato con DD.AA. n. 159/2020.

Premesso che con delibera n. 472 del 28/02/2023, come integrata con delibera n.554 del 03/03/2023, in esecuzione della direttiva prot. n.57540 del 29.12.2022 dell'Assessorato Salute, Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto "Personale impegnato durante l'emergenza Covid 19 - indicazioni operative", si è disposto di procedere per le motivazioni nella stessa indicate, alla proroga fino al 30/04/2023, nel rispetto delle previsioni numeriche e di spesa del Piano Triennale dei Fabbisogni e della Dotazione Organica dei contratti con i profili di seguito indicati:

Profili	Ore settimanali
n. 19 Medici contratto libero professionale.	38 h settimanali
n. 21 Psicologi contratto libero professionale	3.5h settimanali
n. 133 Infermieri	21 h settimanali
n. 2 Infermieri pediatrici	36 h settimanali
n. 55 Operatori Socio sanitari	36 h settimanali
n. 2 Assistenti sanitari	36 h settimanali
n. 2 Tecnici Sanitari di laboratorio biom.	36 h settimanali
n. 5 Assistenti sociali contratto libero professionale.	7 h settimanali
n. 7 Collaboratori amministrativi contratto libero professionale.	18 h settimanali
n. 47 Assistenti Amministrativi contratto libero professionale.	18 h settimanali

Accertato che il personale medico con contratto libero professionale Covid che ha accettato la proroga fino al 30/04/2023 è risultato essere pari a n. 12 unità;

Rilevato che le ore contrattuali assegnate a ciascuna figura professionale sono state calcolate, al fine di garantire la sostenibilità economica della proroga e in relazione al limite invalicabile del tetto di spesa del personale, sulla base dei posti vacanti e disponibili nella dotazione organica e nel piano del fabbisogno 2022/2024;

Rilevato che stante l'imminente scadenza dei contratti con il personale di cui sopra, questa ASP ha richiesto a tutti i direttori/responsabili delle unità operative ove lo stesso presta servizio, apposita relazione per evidenziare la necessità o meno di prorogare ulteriormente, in funzione delle esigenze assistenziali di ciascuna unità, tali contrattati al fine di potere supportare la Direzione Strategica nelle relative determinazioni

Rilevato che tale proroga, ove necessario, può essere disposta solo nei limiti dell'esistenza del relativo posto in dotazione organica e della previsione all'interno del piano dei fabbisogni approvato;

Visto il Protocollo d'Intesa, sottoscritto in data 31/03/2023, tra l'Assessore Regionale della Salute della Regione Sicilia e alcune Organizzazioni Sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., con il quale vengono fissate le indicazioni operative propedeutiche all'attivazione delle procedure di stabilizzazione e declinati i criteri di priorità prescelti, da applicare al fine di procedere alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234/2021 come modificata dal D.L n. 198/2022 convertito con modificazioni dalla legge n. 14/2023;

Che tale Protocollo d'Intesa è stato notificato con la Direttiva attuativa prot./Serv 1 n. 24514 del 26/04/2023 "Protocollo per le stabilizzazioni del personale adottato in applicazione dell'allegato 1, art. 4 della legge 24

n. 47 Assistenti Amministrativi con contratto libero professionale	18 h settimanali	15/06/2023
--	------------------	------------

Precisare che per il personale del ruolo amministrativo con contratto libero professionale (n.7 Collaboratori amministrativi e n.47 Assistenti amministrativi), alla scadenza del 15/06/2023 non si procederà ad ulteriore proroga;

Precisare che l'impegno orario previsto pro capite, è da intendersi come limite massimo inderogabile e non necessariamente utilizzabile nell'ammontare totale;

Precisare che gli incarichi libero professionali conferiti non costituiscono in alcun modo rapporti di lavoro subordinato né possono trasformarsi, in nessun caso, in rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e che è fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro qualora intervengano nuove direttive nazionali o regionali che regolano la materia, in caso di avvio delle predette procedure di reclutamento e/o particolari esigenze dell'Azienda, senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa;

Precisare, altresì, che restanti incarichi prorogati con il presente atto, non possono trasformarsi, in nessun caso, in rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e che è fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro qualora intervengano nuove direttive nazionali o regionali che regolano la materia, nonché in caso di avvio delle predette procedure di reclutamento e/o particolari esigenze dell'Azienda, senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa;

Precisare che per dare corso alla proroga in argomento non si procederà alla sottoscrizione di nuovi contratti individuali di lavoro, intendendosi - con il presente provvedimento - prorogati alle nuove condizioni sopraindicate, senza soluzione di continuità, la data di scadenza di ciascuno dei contratti individuali già sottoscritti, al momento della stipula dell'ultimo contratto, dandone comunicazione agli interessati che dovranno firmare per accettazione;

Dare atto che tutte le attività poste in essere con il presente atto risultano coerenti con il Fabbisogno previsionale del personale riferibile all'anno 2024 e in ogni caso all'interno del tetto di spesa complessivamente previsto.

Dare atto che la relativa spesa per il periodo di riferimento dovrà essere liquidata e pagata con imputazione ai rispettivi conti di pertinenza dell'esercizio 2023 riportati nell'allegato.

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo per le esigenze esposte e stante l'imminente scadenza del 30/04/2023.

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Salvatore Torrisi

Il Direttore Sanitario  
Dott. Raffaele Elia

Il Commissario Straordinario  
Dott. Fabrizio Russo

Il Segretario Verbalizzante  
Dott. Emanuele Marcello Dieli



febbraio 2023, n.14 di conversione del c.d. Decreto Milleproroghe e dell'art. 20 commi 1 e 2 del Dlgs n.75/2017 e ss.mm.ii”;

Rilevato che in tale direttiva, l'Assessorato Regionale prevede per le Aziende Sanitarie la possibilità “di procedere al fine di dare massima attuazione ai contenuti del Protocollo di intesa e nelle more che vengano definiti tutti gli adempimenti previsti dallo stesso, alla proroga dei rapporti in essere in scadenza, ove ritenuto necessario ad assicurare l'espletamento di tutte le attività di gestione ordinaria per il tempo necessario alla conclusione delle procedure di stabilizzazione, sempre in coerenza con il rispettivo fabbisogno del personale e nei limiti già indicati con la circolare assessoriale del 28/02/2023 n. 14487”;

Rilevato che relativamente a ciascun profilo del ruolo sanitario in scadenza si ritiene di disporre quanto segue:

- **n.12 Medici con contratto libero professionale:** non prorogabili trattandosi di personale non stabilizzabile alla luce della suddetta direttiva attuativa.
- **n. 21 Psicologi con contratto libero professionale:** non prorogabili considerata l'imminente conclusione di due procedure concorsuali indette rispettivamente ai sensi dell'art. 20 comma 2 del Dlgs n.75/2017 per la copertura di 3 posti ed ai sensi del DPR 483/97 per la copertura di n. 6 posti.  
Pertanto la quota di riserva destinata alle procedure di stabilizzazione è soddisfatta
- **n. 86 Infermieri - prorogabili**  
Questa Asp ha disposto di inquadrare con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dal 1/5/2023 n. 131 infermieri in esito alle procedure di stabilizzazione indette sia ai sensi dell'art. 20 comma 1 del Dlgs n. 75/2017 sia, ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234/2021, nel limite del 50% delle complessive risorse assunzionali. Per effetto della conseguente riduzione dei posti vacanti a seguito della predetta procedura è possibile procedere alla proroga fino al 31/12/2023 degli 86 infermieri, in scadenza al 30/04/2023, con la previsione di n. 18 ore settimanali (nominativi indicati nell'allegato a) parte integrante della presente delibera ), nelle more dell'espletamento del concorso pubblico per titoli ed esami indetto giusta delibera n. 1014 del 28/04/2023 a valere sul restante 50% dei posti vacanti riservati alle procedure ordinarie;
- **n.2 Infermieri Pediatrici:** prorogabili fino al 31/12/2023 nelle more dell'avvio di procedura di stabilizzazione da indire in esito a precedente avviso di ricognizione e sempre nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali.
- **n.55 OSS:** prorogabili fino al 31/12/2023 nelle more dell'avvio di procedura di stabilizzazione da indire in esito a precedente avviso di ricognizione nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali.
- **n.2 Assistenti Sanitari:** prorogabili fino al 31/12/2023 nelle more dell'avvio di procedura di stabilizzazione da indire in esito a precedente avviso di ricognizione nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali.
- **n.2 Tecnici Sanitari di laboratorio biomedico:** prorogabili fino al 31/12/2023 nelle more dell'avvio di procedura di stabilizzazione da indire in esito a precedente avviso di ricognizione nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali.
- **n. 5 Assistenti sociali con contratto libero professionale:** non prorogabili considerata l'imminente conclusione della procedura di stabilizzazione indetta ai sensi dell'art. 20 comma 2 del Dlgs n.75/2017 per la copertura di 2 posti e l'attivazione di avviso pubblico di reclutamento ai sensi del DP:220/97; Il suddetto personale potrà partecipare alle procedure di concorso pubblico con il punteggio premiale previsto dalla Direttiva attuativa più volte richiamata

Ritenuto relativamente a ciascun profilo del ruolo amministrativo di disporre quanto segue:

- **n.7 Collaboratori amministrativi con contratto libero professionale:** prorogabili fino al 15/06/2023 nelle more di aggiornare entro il termine di 30 giorni dalla notifica della predetta direttiva attuativa n. 24514/2023, il Piano del fabbisogno del personale, di effettuare la ricognizione del medesimo personale avente i requisiti previsti dalla normativa più volte richiamata che consentirà di individuare, a saldi invariati e nei limiti del tetto di spesa assegnato, i posti vacanti da destinare alle procedure di stabilizzazione e concorso pubblico nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali.
- **n.47 Assistenti amministrativi con contratto libero professionale:** prorogabili fino al 15/06/2023 nelle more di aggiornare entro il termine di 30 giorni dalla notifica della predetta direttiva attuativa n.



24514/2023 il Piano del fabbisogno del personale, di effettuare la ricognizione del medesimo personale avente i requisiti previsti dalla normativa più volte richiamata che consentirà di individuare, a saldi invariati e nei limiti del tetto di spesa assegnato, i posti vacanti da destinare alle procedure di stabilizzazione e concorso pubblico nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali.

Precisato che per il personale del ruolo amministrativo (n. 7 Collaboratori amministrativi e n. 47 Assistenti amministrativi) con contratto libero professionale, alla scadenza del 15/06/2023 non si procederà ad ulteriore proroga;

Precisato che l'impegno orario previsto pro capite, è da intendersi come limite massimo inderogabile e non necessariamente utilizzabile nell'ammontare totale;

Precisato che gli incarichi libero professionali conferiti non costituiscono in alcun modo rapporti di lavoro subordinato né possono trasformarsi, in nessun caso, in rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e che è fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro qualora intervengano nuove direttive nazionali o regionali che regolano la materia, nonché in caso di avvio delle predette procedure di reclutamento e/o particolari esigenze dell'Azienda, senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa;

Precisato, altresì, che i restanti incarichi prorogati con il presente atto, non possono trasformarsi, in nessun caso, in rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e che è fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro qualora intervengano nuove direttive nazionali o regionali che regolano la materia, nonché in caso di avvio delle predette procedure di reclutamento e/o particolari esigenze dell'Azienda, senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa;

Precisato che per dare corso alla proroga in argomento non si procederà alla sottoscrizione di nuovi contratti individuali di lavoro, intendendosi - con il presente provvedimento - prorogati alle nuove condizioni sopraindicate, senza soluzione di continuità, la data di scadenza di ciascuno dei contratti individuali già sottoscritti, al momento della stipula dell'ultimo contratto, dandone comunicazione agli interessati che dovranno firmare per accettazione;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

### **DELIBERA**

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Dare atto delle richieste di proroga prodotte dai direttori/responsabili di strutture operative nelle quali il personale assunto per fronteggiare l'emergenza Covid ed in scadenza al 30/04/2023, presta servizio;

Dare atto della notifica effettuata con la Direttiva attuativa prot./Serv 1 n. 24514 del 26/04/2023 del Protocollo d'Intesa, sottoscritto in data 31/03/2023, tra l'Assessore Regionale per la Salute della Regione Sicilia e alcune Organizzazioni Sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., con il quale vengono fornite le indicazioni operative propedeutiche all'attivazione delle procedure di stabilizzazione e declinati i criteri di priorità prescelti, da applicare a tal fine;

Disporre relativamente a ciascun profilo del ruolo sanitario in scadenza al 30/04/2023 quanto segue:

- **n.12 Medici con contratto libero professionale:** non prorogabili trattandosi di personale non

stabilizzabile alla luce della suddetta direttiva attuativa;

- **n.21 Psicologi con contratto libero professionale:** non prorogabili considerata l'imminente conclusione di due procedure concorsuali indette rispettivamente ai sensi dell'art. 20 comma 2 del Dlgs n.75/2017 per la copertura di 3 posti ed ai sensi del DPR 483/97 per la copertura di n. 6 posti. Pertanto la quota di riserva destinata alle procedure di stabilizzazione risulta soddisfatta
- **n. 5 Assistenti sociali con contratto libero professionale:** non prorogabili considerata l'imminente conclusione della procedura di stabilizzazione indetta ai sensi dell'art. 20 comma 2 del Dlgs n.75/2017 per la copertura di 2 posti e l'attivazione di avviso pubblico di reclutamento ai sensi del DP:220/97; Il suddetto personale potrà partecipare alle procedure di concorso pubblico con il punteggio premiale previsto dalla Direttiva attuativa più volte richiamata
- **n. 86 Infermieri:** - prorogabili
- Questa Asp ha disposto di inquadrare con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dal 1/5/2023 n. 131 infermieri in esito alle procedure di stabilizzazione indette sia ai sensi dell'art. 20 comma 1 del Dlgs n. 75/2017 sia, ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della legge 234/2021, nel limite del 50% delle complessive risorse assunzionali. Per effetto della conseguente riduzione dei posti vacanti a seguito della predetta procedura è possibile procedere alla proroga fino al 31/12/2023 degli 86 infermieri, in scadenza al 30/04/2023, con la previsione di n. 18 ore settimanali (nominativi indicati nell'allegato a) parte integrante della presente delibera ), nelle more dell'espletamento del concorso pubblico per titoli ed esami indetto giusta delibera n 1014 del 28/04/2023 a valere sul restante 50% dei posti vacanti riservati alle procedure ordinarie;
- **n.2 Infermieri pediatrici:** prorogabili fino al 31/12/2023 nelle more dell'avvio di procedura di stabilizzazione da indire in esito a precedente avviso di ricognizione e sempre nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali;
- **n. 55 OSS:** prorogabili fino al 31/12/2023 nelle more dell'avvio di procedura di stabilizzazione da indire in esito a precedente avviso di ricognizione nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse
- **n.2 Assistenti Sanitari:** prorogabili fino al 31/12/2023 nelle more dell'avvio di procedura di stabilizzazione da indire in esito a precedente avviso di ricognizione nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali;
- **n.2 Tecnici Sanitari di laboratorio biomedico:** prorogabili fino al 31/12/2023 nelle more dell'avvio di procedura di stabilizzazione da indire in esito a precedente avviso di ricognizione nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali;

Rilevato che relativamente ai seguenti profili del ruolo amministrativo si rappresenta quanto segue:

- **n.7 Collaboratori amministrativi:** prorogabili fino al 15/06/2023 nelle more di aggiornare entro il termine di 30 giorni dalla notifica della predetta direttiva attuativa n. 24514/2023 il Piano del fabbisogno del personale, di effettuare la ricognizione del medesimo personale avente i requisiti previsti dalla normativa più volte richiamata che consentirà di individuare, a saldi invariati e nei limiti del tetto di spesa assegnato, i posti vacanti da destinare alle procedure di stabilizzazione e concorso pubblico nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali.
- **n.47 Assistenti amministrativi:** prorogabili fino al 15/06/2023 nelle more di aggiornare entro il termine di 30 giorni dalla notifica della predetta direttiva attuativa n. 24514/2023 il Piano del fabbisogno del personale, di effettuare la ricognizione del medesimo personale avente i requisiti previsti dalla normativa più volte richiamata che consentirà di individuare, a saldi invariati e nei limiti del tetto di spesa assegnato, i posti vacanti da destinare alle procedure di stabilizzazione e concorso pubblico nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali.

Dare atto dunque che il personale in scadenza al 30/04/2023 che viene prorogato con le ore settimanali indicate è il seguente:

Profili	Ore	Scadenza incarico
n. 86 Infermieri	18 h settimanali	31/12/2023
n. 2 Infermieri pediatrici	36 h settimanali	31/12/2023
n. 55 Operatori Socio sanitari	36 h settimanali	31/12/2023
n. 2 Assistenti Sanitari	36 h settimanali	31/12/2023
n. 2 Tecnici Sanitari di laboratorio biom.	36 h settimanali	31/12/2023
n. 7 Collaboratori amministrativi con contratto libero professionale	18 h settimanali	15/06/2023



