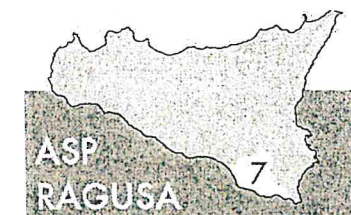


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 1269 del 31/05/2023

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Aggiornamento del piano del fabbisogno del personale 2023/2025 e formulazione piano delle assunzioni 2023.

Il Dirigente Responsabile Struttura Semplice

Dott.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura

Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 31 MAG. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

Il Commissario Straordinario

Visto il D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i..

Vista la L. R. n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 03/03/2020 e successive modifiche ed integrazioni.

Premesso che con deliberazione n.2850 del 23/12/2021 è stata adottata la dotazione organica aziendale ed il piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, coerentemente alle linee di indirizzo di cui al D.A. n. 2201/2019, fermo restando il rispetto del tetto di spesa aziendale che costituisce limite invalicabile ed inderogabile:

Che tale programmazione triennale del fabbisogno ha natura dinamica e flessibile e può essere modificata al variare delle esigenze organizzative e gestionali e/o sanitarie aziendali nonché di sopravvenute disposizioni programmatiche nazionali e regionali, nel rispetto del tetto di spesa aziendale.

Visto l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e le linee di indirizzo emanate, ai sensi dell'art. 6-ter del citato decreto legislativo, secondo le quali le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione dei propri uffici adottando gli atti previsti dai propri ordinamenti in conformità ai piani triennali del fabbisogno, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.

Viste le delibere n. 860 del 08/04/2022 e n. 1292 del 27/05/2022 con le quali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.L. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e delle linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter, è stato aggiornato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, a modifica ed integrazione del piano di fabbisogno 2021-2023 e della dotazione organica approvata con deliberazione n. 2850 del 23/12/2021, nel rispetto e nei limiti del tetto di spesa assegnato a questa Azienda.

Preso atto della Direttiva attuativa prot. n. 24514 del 26/4/2023, con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica, ha notificato il Protocollo di Intesa per le stabilizzazioni del personale, adottato in applicazione dell'allegato 1, art. 4, della L. 24/2/2023 n. 14, di conversione del c.d. "Decreto Milleproroghe" e dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii..

Preso atto, altresì, del successivo Protocollo di Intesa per l'Area della Dirigenza Sanitaria, distinto rispetto al Protocollo riferito al Comparto sopra indicato, notificato con nota dell'Assessorato Regionale n.30047 del 23/05/2023 e della successiva nota n. 30060 del 23/05/2023 avente ad oggetto Protocollo di Intesa con le OO.SS e direttiva attuativa con prot. 24514/2023.

Rilevato che tra gli adempimenti previsti da entrambi i Protocolli, vi è quello di aggiornare, entro i termini assegnati, il Piano triennale del Fabbisogno del Personale per gli anni 2023, 2024 e 2025 secondo le indicazioni operative.

Vista la relazione tecnica di aggiornamento del Piano del Fabbisogno, Prot. n. 36679 del 25/05/2023, allegato 1, con cui la Direzione Generale ha proceduto ad implementare alcuni profili professionali per far fronte alle mutate esigenze normative e funzionali e ha rimodulato quelle risorse ritenute non preminenti alla luce dei fabbisogni prioritari ed emergenti, prevedendo le variazioni quali-quantitative dei seguenti posti:

- Dirigente Medico da n. 785 a n. 784.
- Biologo da n. 34 a n. 36.
- Pedagogista da n. 3 a n. 2.
- Sociologo da n. 5 a n. 3.
- Assistente sanitario da n. 11 a n.9.
- Analista da n. 6 a n. 4.
- Collaboratore tecnico informatico da n. 9 a n.11.
- Dirigenti amministrativi da n. 22 a n. 20.
- Collaboratore amministrativo professionale da n.52 a n. 61.
- Assistente amministrativo da n. 115 a 127.

Dare atto della Direttiva attuativa prot. n. 24514 del 26/4/2023 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica ha notificato il Protocollo di Intesa per le stabilizzazioni del personale adottato in applicazione dell'allegato 1, art. 4, della L. 24/2/2023 n. 14, di conversione del c.d. "Decreto Milleproroghe" e dell'art. 20, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii..

Dare atto, altresì, del successivo Protocollo di Intesa per l'Area della Dirigenza Sanitaria, distinto rispetto al Protocollo riferito al Comparto sopra indicato, notificato con nota dell'Assessorato Regionale n. 30047 del 23/05/2023.

Dare atto, altresì, della nota n. 30060 del 23/05/2023 avente ad oggetto Protocollo d'Intesa con le OO.SS. e direttiva attuativa con prot. 24514/2023.

Prendere atto della relazione tecnica di aggiornamento del Piano del Fabbisogno, Prot. n. 36679 del 25/05/2023, con cui la Direzione Generale ha proceduto ad implementare alcuni profili professionali per far fronte alle mutate esigenze normative e funzionali e ha rimodulato quelle risorse ritenute non preminenti alla luce dei fabbisogni prioritari ed emergenti, prevedendo le variazioni quali-quantitative dei posti in narrativa indicati.

Aggiornare il piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2023-2024-2025 di cui alla delibera n. 1292 del 27/05/2022 e s.m.i. relativamente alla consistenza organica di alcuni profili, in modo coerente con le linee di indirizzo di cui al D.A. n. 2201/2019 e nel pieno rispetto del tetto di spesa aziendale, allegato in parte integrale alla presente deliberazione (allegato A).

Aggiornare il piano del fabbisogno del personale anni 2023-2024-2025 per le discipline mediche, così come definito nel piano di fabbisogno 2021-2023 e della dotazione organica approvata con deliberazione n. 2850 del 23/12/2021, anche in considerazione della programmazione dei collocamenti in quiescenza del personale dipendente per gli anni 2023, 2024 e 2025, allegato in parte integrante (allegato B).

Formulare e approvare l'allegato Piano delle Assunzioni del personale nell'anno 2023, parte integrante della presente delibera (allegato C).

Dare atto che il Piano del Fabbisogno del Personale 2023/2025, il Piano delle Assunzioni 2023 e il Piano del fabbisogno delle discipline mediche per gli anni 2023/2024/2025, sono stati trasmessi giusta nota del 23/05/2023 n.prot. 36369 alle OO.SS. rappresentative della dirigenza Area Sanità, PTA e Comparto nonché alle RSU per la dovuta informativa sindacale.

Trasmettere gli atti di cui sopra, in uno alla presente delibera, all'Assessorato Regionale della Salute per come previsto dal Protocollo di Intesa per l'Area della dirigenza Sanitaria entro i termini assegnati.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Fabrizio Russo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli

- Coadiutore amministrativo senior n. 20.
- Commesso da n. 18 a n. 16.
- Operatore Tecnico Specializzato da n.12 a n. 20

Rilevato che nell'ambito di tale rimodulazione si è altresì proceduto a dare applicazione al CCNL 2019/2021 del Comparto Sanità riconducendo i profili come attualmente previsti nella dotazione organica in modo coerente con la nuova classificazione contrattuale.

Ritenuto necessario, per effetto di quanto sopra, aggiornare il piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2023-2024-2025 di cui alla citata delibera n. 1292 del 27/05/2022 relativamente alla consistenza organica dei profili nel rispetto delle linee di indirizzo di cui al D.A. n. 2201/2019 nonché nel pieno rispetto del tetto di spesa aziendale,

Ritenuto altresì di aggiornare relativamente al triennio 2023-2025 il piano del fabbisogno del personale anni 2023-2024-2025 relativamente alle specifiche delle discipline mediche, così come definito nel piano di fabbisogno 2021-2023 e della dotazione organica approvata con deliberazione n. 2850 del 23/12/2021, anche in considerazione della programmazione dei collocamenti in quiescenza del personale dipendente per gli anni 2023, 2024 e 2025.

Ritenuto di formulare e approvare l'allegato Piano delle Assunzioni del personale nell'anno 2023 predisposto nel rispetto della normativa vigente che prevede di coprire i posti assicurando il 50% delle assunzioni tramite concorso pubblico aperto a tutti e il restante 50% alle assunzioni attraverso la stabilizzazione del personale precario e le progressioni verticali.

Accertato che i tre documenti (Piano del Fabbisogno del Personale 2023/2025 allegato A, Piano del fabbisogno delle discipline mediche per gli anni 2023/2024/2025 allegato B e Piano delle Assunzioni 2023 allegato C) sono stati trasmessi giusta nota del 23/05/2023 n. prot. 36369 alle OO.SS. rappresentative della dirigenza Area Sanità, PTA e Comparto nonché alle RSU per la dovuta informativa sindacale in data 23/05/2023 e illustrata alle stesse OO.SS. in data 25/05/2023.

Rilevato che nel corso della predetta riunione le OO.SS. di tutta l'Area della dirigenza hanno condiviso i suddetti documenti.

Rilevato che in data 29/05/2023 le OO.SS. del Comparto hanno prodotto specifico documento formulando ulteriori proposte.

Accertato che delle richieste avanzate dalle OO.SS. è stata accolta la proposta di prevedere nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, la figura del ruolo professionale "Specialista nei rapporti con i media" con contestuale riduzione di n. 1 collaboratore amministrativo, mentre relativamente alle altre richieste l'Azienda si è riservata di valutarle in un momento successivo considerato che le risorse economiche assegnate, allo stato, non permettono di prevedere ulteriori figure professionali.

Ritenuto altresì di poter accogliere la proposta del Direttore del Settore informatico e della transizione digitale di riduzione di n. 2 posti di Assistente Tecnico Informatico e di incremento di n. 2 posti di Collaboratore Tecnico informatico.

Ritenuto di trasmettere gli atti di cui sopra in uno alla presente delibera all'Assessorato Regionale della Salute per come previsto dal Protocollo di Intesa per l'Area della dirigenza Sanitaria entro i termini assegnati.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti

