



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

DIREZIONE GENERALE  
PIAZZA IGEEA, 1  
97100 RAGUSA

TEL 0932234111

EMAIL protocollo@pec.asp.rg.it

WEB www.asp.rg.it



ASP RAGUSA

PROTOCOLLO GENERALE

Natura: Interno

n. 0036679 del 25/05/2023

## OGGETTO: Relazione tecnica aggiornamento Piano del Fabbisogno

In considerazione delle sopravvenute cessazioni di rapporti contrattuali, delle procedure di stabilizzazione in itinere, nonché dei reclutamenti già perfezionatisi in applicazione delle precedenti stabilizzazioni e nel rispetto dei LEA si è proceduto alla rimodulazione quali-quantitativa dell'attuale Piano del fabbisogno triennale e conseguentemente della dotazione organica.

La logica alla quale si ispira il presente documento è stata quella di stabilire dunque quali profili implementare per far fronte alle mutate esigenze sia normative sia funzionali.

Sono stati così istituiti i posti di seguito indicati allo scopo non solo di non disperdere la professionalità del personale che ha prestato servizio durante l'emergenza pandemica da Covid 19 e che potrebbe avere titolo alla stabilizzazione ma, altresì, di procedere alle progressioni verticali del personale interno:

Profilo/Disciplina	Posti da Implementare
Biologi	+2
Collaboratori Amministrativi	+9
Assistenti Amministrativi	+12
Coadiutori Amministrativi Senior	+20
Collaboratori Tecnici Informatici	+2
Operatori Tecnici Senior	+8

- **34 posti di dirigente biologo presenti nella dotazione organica vigente sono stati incrementati di n. 2 posti per un totale di n. 36 unità, di cui n.8 posti vacanti che saranno destinati n. 4 alla procedura di stabilizzazione e n.4 alle procedure concorsuali.**

L'incremento di n.2 posti permetterà di assorbire l'attuale esubero di n. 2 biologi a tempo determinato indispensabili per garantire i LEA.

- **52 posti di collaboratore amministrativo professionale presenti nella dotazione organica vigente sono stati** incrementati di n. 9 posti per un totale di 61 posti, di cui 39 posti vacanti, permettendo di destinare, nell'ambito del 50% dei posti vacanti, n. 11 posti alle procedure di progressione verticale, n. 9 posti alla stabilizzazione e n. 19 al concorso pubblico.
- **115 posti di assistente amministrativo presenti nella dotazione organica vigente sono stati** incrementati di n. 12 posti per un totale di 127 posti di cui 48 posti vacanti (di cui 46 posti vacanti + 2 cessazioni), permettendo di destinare il 50% al concorso pubblico e i rimanenti posti alle altre procedure inclusa la stabilizzazione.

A seguito dell'applicazione del nuovo CCNL 2019/2021 Comparto Sanità, sono stati rimodulati i profili, come attualmente previsti nella dotazione organica, nel seguente modo:

- **206 posti di Operatore Tecnico presenti nella dotazione organica vigente sono stati ricondotti a 198 posti sulla base della vigente classificazione contrattuale.**
  - Area Personale di Supporto - Profilo Professionale del Ruolo Tecnico - Operatore Tecnico – n. 178 unità di cui 17 posti vacanti potranno essere utilizzati per coprire n. 11 posti con lo scorrimento della graduatoria ASU di operatori tecnici (autista, magazziniere e portiere), n. 3 posti ai sensi della legge n.68/99 e n. 3 con procedura di stabilizzazione.
  - Area degli Operatori - Profilo Professionale del Ruolo Tecnico-Operatore Tecnico Specializzato – n. 20 unità inseriti in apposita categoria contrattuale di cui n.8 posti vacanti saranno utilizzati per la progressione verticale.

Si precisa che gli 8 posti sono stati correttamente inseriti nell'Area degli Assistenti - Profilo Professionale del Ruolo Tecnico - Assistente Tecnico (ex programmatore cat. C)
- **19 posti di Collaboratore Tecnico presenti nella dotazione organica vigente sono stati così scomposti perché ricondotti nelle appropriate categorie contrattuali:**
  - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Profilo Professionale del Ruolo Tecnico – Collaboratore Tecnico Professionale - n. 10 unità di cui n. 4 posti vacanti saranno coperti nel modo seguente: n. 1 posto con la procedura di stabilizzazione, n. 2 posti con progressione verticale e n. 1 posto concorso pubblico.

*[Non è possibile assorbire allo stato attuale i n 9 collaboratori tecnici ingegneri assunti durante l'emergenza Covid con klik day]*

- Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - Profilo Professionale del Ruolo Tecnico – Collaboratore Tecnico Informatico – incrementati da n. 9 (dotazione organica vigente) a n. 11 posti di cui n. 8 posti vacanti saranno coperti: n. 4 posti con progressione verticale e n. 4 con concorso pubblico.

➤ **14 posti di Assistente Tecnico presenti nella dotazione organica vigente sono stati così scomposti e ricondotti a n.21:**

- Area degli Assistenti - Profilo Professionale del Ruolo Tecnico

Assistente Tecnico – n.13 unità in quanto n. 1 unità viene spostata nel profilo specifico assistente tecnico informatico .

n. 8 unità appartenenti in precedenza al profilo degli operatori tecnici, sono stati inseriti nella presente categoria contrattuale sommandosi ai suddetti 13.

I n. 5 posti vacanti saranno destinati: n. 3 alla procedura di stabilizzazione, n 1 alla progressione verticale e n. 1 a concorso pubblico.

➤ **21 posti di programmatore presenti nella dotazione organica vigente sono stati così rimodulati perché ricondotti nelle appropriate categorie contrattuali:**

- Area degli Assistenti - Profilo Professionale del Ruolo Tecnico

Assistente Tecnico informatico – n.22 unità, in quanto n. 1 unità del profilo viene inquadrata nel profilo specifico di assistente tecnico informatico, (in precedenza impropriamente inserita nel profilo degli assistenti tecnici) di cui n.12 posti vacanti saranno destinati n. 6 alla procedura di stabilizzazione, n 6 a concorso pubblico.

*[Non è possibile assorbire allo stato attuale i n. 24 assistenti tecnici informatici assunti durante l'emergenza Covid con klik day]*

➤ **20 Coadiutore Amministrativo Senior**

- Area degli Operatori – Profilo professionale Ruolo Amministrativo - Coadiutore Amministrativo Senior - n.20 posti.

Tali posti di nuova istituzione da destinare alle procedure di progressione verticale consentiranno di liberare 20 posti di coadiutore amministrativo da potere ricoprire con il personale ASU tramite scorrimento della relativa graduatoria.



L'istituzione dei sopraindicati posti è avvenuta dunque tenendo conto di quelle risorse rimodulabili perché non preminenti alla luce dei fabbisogni prioritari ed emergenti:

Profilo/Disciplina	Posti da rimodulare	Note
Medico	-1*	*Personale non adibito ad attività clinico-assistenziale
Sociologo	-2	
Pedagogista	-1	
Assistente Sanitario	-2	
Analisti	-2	
Dirigenti Amministrativi	-2	
Commessi	-2	

Inoltre relativamente ai seguenti profili professionali si rappresenta quanto segue :

- **Psicologi** : non è possibile assorbire totalmente le 22 unità assunte con contratti libero professionali durante l'emergenza Covid.
- **Biologi** : non è possibile assorbire totalmente le 21 unità assunte con contratti libero professionali durante l'emergenza Covid.
- **Educatori professionali**: non è possibile assorbire totalmente le 6 unità assunte con contratti libero professionali durante l'emergenza Covid.
- **Assistenti sociali** : non è possibile assorbire totalmente le 5 unità assunte con contratti libero professionali durante l'emergenza Covid.
- **Operatore Socio Sanitario** non è possibile assorbire totalmente le 54 unità assunte con durante l'emergenza Covid.
- **Collaboratori amministrativi** non è possibile assorbire totalmente le 7 unità assunte con contratto libero professionali durante l'emergenza Covid.
- **Assistenti amministrativi** non è possibile assorbire totalmente le 47 unità assunte con contratto libero professionale durante l'emergenza Covid.
- **Collaboratore tecnico professionale** (altre qualifiche) non è possibile assorbire totalmente le 9 unità assunte con contratti libero professionale durante l'emergenza Covid.
- **Assistente informatico** . non è possibile assorbire totalmente le 24 unità assunte con contratto libero professionale durante l'emergenza Covid.
- **Operatori tecnici** non è possibile assorbire totalmente le 41 unità assunte con contratto a tempo determinato con

*scadenza al 31/12/2023 e n.6 libero professionale assunti durante l'emergenza Covid.*

Si precisa, infine, che, così come previsto nel Protocollo stipulato con le OO.SS, all'esito della procedura ricognitiva, per i posti disponibili che risulteranno inferiori al numero di personale avente diritto alla stabilizzazione, in quanto in possesso dei requisiti generali e specifici ai vari profili, sarà avviato il confronto con l'Assessorato Regionale della Salute per individuare le soluzioni più idonee, in coerenza al Piano del Fabbisogno Triennale del Personale e comunque entro i limiti del tetto di spesa assegnato a questa azienda.

Il Direttore Amministrativo

Dr. Salvatore Torrisi



Il Direttore Sanitario

Dr. Raffaele Elia



Il Commissario Straordinario

Dr. Fabrizio Russo



