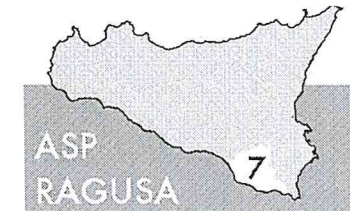


**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

**REGIONE SICILIA**  
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**R A G U S A**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 1452 del 10 GIU. 2023

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Fondi contrattuali dell'area non dirigenziale del Comparto.  
Determinazione definitiva per l'anno 2022 e provvisoria per l'anno 2023

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**Il Dirigente U.O.S.**  
**Trattamento Economico del personale**  
Dott. Giuseppe Mauro

**Il Direttore della Struttura**  
Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- ☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
☒ Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità**

Il funzionario  
\_\_\_\_\_

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il 10 GIU. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Dato atto che deliberazioni n. 803 del 01/04/2022 e n. 902 del 08/04/2022 si è proceduto alla determinazione, definitiva per l'anno 2021 e provvisoria per l'anno 2022, dei fondi contrattuali delle aree negoziali della dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa e dell'area non dirigenziale del comparto sanità;

Che per l'anno 2022 sono stati determinati i seguenti importi provvisori:

Comparto (CCNL 21/05/2018)

Fondo condizioni di lavoro e incarichi art.80	€ 11.146.388,67
Fondo premialità e fasce art. 81	€ 14.010.837,92

Visti:

- gli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 per il personale non dirigenziale del comparto sanità;
- gli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022 per il personale non dirigenziale del comparto sanità;

Tenuto conto:

- delle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017 articolo 23 comma 2 in merito alle modalità di quantificazione dei fondi relativamente all'anno 2017;
- di quanto integrato sul medesimo articolo dalla Legge n. 205/2017 articolo 1 comma 435;
- delle disposizioni previste dall'art. 11 del DL n. 135/2018 convertito in Legge n. 12/2019 che, in materia di incremento fondi, escludono dal limite gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017;
- delle disposizioni contenute nell'art. 11 c.1 del DL n. 35/2019 convertito in Legge n. 60/2019 secondo il quale il limite definito dall'art. 23 c. 2 del D.lgs n.75 del 2017, è adeguato in aumento o in diminuzione, prendendo a base di calcolo i fondi destinati alla contrattazione decentrata nell'anno 2018 e il personale in servizio al 31 dicembre 2018, per garantire l'invarianza del valore medio-pro-capite riferito all'anno 2018;
- dell'interpretazione n. 20/186/CR4ter/C7 del 22/10/2020 con la quale la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ha indicato le istruzioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle aziende ed enti del SSN in relazione al disposto dell'art 11 c. 1 del D.L. 35/2019 convertito in Legge n. 60/2019, sulla base del parere rilasciato dal Ministero Economia e Finanze – Ragioneria Generale dello Stato con nota Prot. 179877 del 01/09/2020 nel quale si stabilisce che: *"...ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018 ...garantendo, al contempo, la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore a quello al 31/12/2018"*;

Ritenuto, a seguito dei nuovi vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e alla luce delle indicazioni della Conferenza delle Regioni e del MEF, dover determinare, per l'anno 2022 in via definitiva e per l'anno 2023 in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'area non dirigenziale del comparto, come riportato in dettaglio negli allegati prospetti di calcolo e nell'allegata Relazione tecnico-finanziaria, parte integrante del presente atto, predisposta in osservanza della Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, nello specifico per la parte di descrizione del modulo sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, le cui consistenze sono di seguito sinteticamente riportate:

Comparto (CCNL 21/05/2018)

Fondo condizioni di lavoro e incarichi art.80	<u>fondi def. 2022</u>	<u>fondi provv.2023</u>
	€ 12.188.147,69	
Fondo premialità e fasce art. 81	€ 15.046.586,46	
Fondo incarichi, progr. economiche e indennità Prof.li art.102		€ 11.642.402.62
Fondo premialità e condizioni di lavoro art.103		€ 13.568.404.96

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. determinare, per l'anno 2022 in via definitiva e per l'anno 2023 in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'area non dirigenziale del comparto come riportato in dettaglio negli allegati prospetti di calcolo e nell'allegata Relazione tecnico-finanziaria, parte integrante del presente atto, predisposte in osservanza della Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, nello specifico per la parte di descrizione del modulo sulla costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, le cui consistenze sono di seguito sinteticamente riportate:

Comparto (CCNL 21/05/2018)

Fondo condizioni di lavoro e incarichi art.80	<u>fondi def. 2022</u>	<u>fondi provv.2023</u>
	€ 12.188.147,69	
Fondo premialità e fasce art. 81	€ 15.046.586,46	
Fondo incarichi, progr. economiche e indennità Prof.li art.102		€ 11.642.402.62
Fondo premialità e condizioni di lavoro art.103		€ 13.568.404.96

2. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, alle OO.SS. dell'area dirigenziale della sanità (dirigenza medica, veterinaria e sanitaria) e di pubblicarlo, come per legge, all'Albo Pretorio sul sito web istituzionale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
DOTT. Fabrizio Russo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Dott. Emanuele Marcello Dieli