

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

**REGIONE SICILIA**  
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 1538 del 12.06.2023

**DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Concessione distacco sindacale retribuito al 50% al dipendente DISTEFANO Emanuele con decorrenza dal 1 luglio 2023**

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
  - Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Il Responsabile del Procedimento  
Mattia Dimauto

Il Dirigente Struttura Semplice  
Dr.ssa Maria Schininà

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane  
Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità**

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il 12.06.2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che l'art. 7 del CCNQ del 4 dicembre 2017 prevede che i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, hanno diritto ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 del CCNQ suddetto per tutto il periodo di durata del mandato sindacale;

Preso atto della nota della Confederazione CISL, acquisita al protocollo n. 42358 del 16/06/2023, con la quale, per improcrastinabili esigenze dell'organizzazione sindacale, richiede l'attivazione del distacco sindacale retribuito nella misura del 50%, con procedura d'urgenza ai sensi dell'art. 21 comma 2 del CCNQ del 04/12/2017, del dirigente sindacale DISTEFANO Emanuele avente decorrenza dal 01/07/2023;

Preso atto che la Confederazione CISL, con la medesima nota, conferma che il dirigente sindacale Distefano Emanuele, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con la qualifica di Collaboratore professionale sanitario – Infermiere livello economico D6 con incarico di Funzione, è stato accreditato quale componente della Segreteria della CISL Ragusa-Siracusa e che, nel contempo, tale distacco sindacale rientra nel rispetto del contingente numerico complessivo assegnato alla Confederazione CISL – tav. cumuli;

Ritenuto, pertanto, di dover concedere al sig. DISTEFANO Emanuele, CPS- Infermiere con incarico di funzione, il distacco sindacale retribuito, con prestazione lavorativa ridotta del 50%, con procedura d'urgenza, a far data dal 1 luglio 2023 e fino a revoca o variazione del distacco richieste dalla Confederazione CISL;

Precisato che, per il periodo di distacco sindacale retribuito, al dipendente spetta il trattamento economico previsto dall'art. 19 comma 3 del CCNQ 04/12/2017, e che tale periodo è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestato anche ai fini del trattamento pensionistico, salvo che per il diritto alle ferie e che la prestazione lavorativa deve essere definita previo accordo tra amministrazione e dipendente;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

## DELIBERA

per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Collocare in distacco sindacale retribuito, con prestazione lavorativa ridotta al 50% e procedura d'urgenza, il dipendente DISTEFANO Emanuele, CPS- Infermiere con incarico di funzione, con decorrenza dal 1 luglio 2023 e fino a revoca o variazione da parte della Confederazione CISL;
- Stabilire che l'articolazione della prestazione lavorativa verrà concordata dal dipendente con il proprio Responsabile, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 8 comma 4 del CCNQ

04/12/2017;

- Precisare che, per il periodo di distacco sindacale retribuito, al dipendente spetta il trattamento economico previsto dall'art. 19 comma 3 del CCNQ 04/12/2017 e che il periodo di distacco sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestato anche ai fini del trattamento pensionistico, salvo che per il diritto alle ferie;
- Provvedere, a cura della Direzione Risorse Umane, agli adempimenti relativi alle comunicazioni dovute alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica- Ufficio Relazioni Sindacali;
- Precisare che, in caso di verifica negativa del contingente da parte del dipartimento Funzione Pubblica, si darà attuazione a quanto previsto dall'art. 21 comma 4 del C.C.N.Q del 04/12/2017;
- Trasmettere, a cura della Direzione Risorse Umane, copia integrale del presente atto alla segreteria Confederale CISL, al dipendente interessato ed al Direttore della struttura di assegnazione;
- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott. Fabrizio Russo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Dott. Emanuele Marcello Dieli