

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 1739 del 20/06/2023

DIREZIONE: RISORSE UMANE

OGGETTO: erogazione retribuzione di risultato e produttività collettiva al personale dipendente della dirigenza e del comparto - anno 2022

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il Dirigente Responsabile
UOS Trattamento Economico
Dott. Giuseppe Mauro

Il Direttore della Struttura
Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 20/06/2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022 e successiva proroga giusta Decreto Assessoriale n. 28/2023/GAB del 29/06/2023, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Visto l'art.18 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009 il quale statuisce che l'utilizzo del sistema premiante deve essere informato ai criteri di selettività ai fini dell'attribuzione degli incentivi economici e, quindi, collegato alle performance individuali e ad attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione che saranno adottati come da art.19 dello stesso decreto;

Visto l'art.11 della regolamentazione aziendale dell'Istituto premiante, la quale dispone che gli incentivi siano distribuiti tenendo conto della effettiva presenza in servizio del personale dipendente e che, pertanto, gli stessi siano decurtati in funzione delle relative assenze;

Visti:

- l'art. 81 del CCNL comparto sanità del 21/05/2018
- l'art. 91 del CCNL dirigenza area funzioni locali triennio 2016-2018 della dirigenza professionale, tecnica e amm.va
- l'art. 95 comma 11 del CCNL 19/12/2019 della Dirigenza area Sanità il quale prevede che a decorrere dal 01/01/2020 e fino all'anno di entrata in vigore del CCNL relativo al prossimo triennio contrattuale, la destinazione annuale delle risorse disponibili del fondo per la retribuzione di risultato, tra il personale della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria, è effettuata in modo tale da garantire a ciascuna categoria una quota di riparto proporzionalmente non inferiore a quelle risultanti dai fondi precedenti;

Vista la nota prot. n. U-0030550 del 03/05/2023 con la quale l'UOC Risorse Umane invita i responsabili delle UU.OO. a compilare la scheda di valutazione individuale del personale assegnato relativa all'anno 2022;

Dato atto delle deliberazioni del 16/06/2023 n. 1451, n. 1452 e n. 1453, con le quali sono stati determinati i fondi rispettivamente, della dirigenza area delle funzioni locali (prof.le, tecnica e amministrativa), dell'area non dirigenziale del comparto e della dirigenza area della sanità (medica, veterinaria e sanitaria) definitivi per l'anno 2022 e provvisori per l'anno 2023;

Vista la nota prot. 44214 del 23/06/2023 con la quale l'UOC Risorse Umane ha notificato al Collegio Sindacale le deliberazioni sopra citate, esaminate senza rilievi, come da Verbale n.14 del 06/07/2023;

Dato atto della deliberazione n. 1544 del 29/06/2023 con la quale è stata approvata la Relazione sulla performance relativa all'anno 2022 con inclusa la sintesi delle valutazioni di ogni struttura per le attività riferite al medesimo anno, così come misurate dall'Organismo Indipendente di Valutazione, trasmessa per competenza al predetto organo per l'acquisizione del giudizio di validazione;

Preso atto degli accordi sottoscritti il 6 luglio 2023 con la Delegazione Trattante dell'area della dirigenza e del comparto, con i quali si è stabilito di liquidare al personale dipendente il premio incentivante per l'anno 2022, e trasmessi al Collegio Sindacale con nota n. 48709 del 12/07/2023;

Visto il Documento di validazione della relazione annuale sulla performance dell'anno 2022, sottoscritto in data 10/07/2023 dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

Visto il Verbale n.15 del 20/07/2023 con il quale il Collegio Sindacale, in merito agli accordi sindacali sopra citati aventi ad oggetto la retribuzione di risultato e produttività anno 2022, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art.40-bis del Decreto Lgs n. 165 del 30 marzo 2001;

Attesa la necessità di dover dare esecuzione ai sopracitati accordi sottoscritti con le OO.SS. e pertanto corrispondere la retribuzione di risultato e produttività al personale dipendente in servizio nell'anno 2022, secondo gli importi individuali indicati nell'elenco secretato allegato al presente atto, custodito presso l'U.O.C. Risorse Umane, con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente pagate e sulla base delle risorse disponibili nel fondo per la retribuzione di Risultato delle aree dirigenziali e nel fondo Premialità e Fasce dell'area non dirigenziale, per complessivi € 9.670.000 come di seguito specificato:

Dirigenza area Sanità (quota Dirigenza Medica e Veterinaria)	€ 1.800.000
Dirigenza area Sanità (quota Dirigenza Sanitaria)	€ 300.000
Dirigenza area Funzioni locali (Professionale Tecnica e Amm.va)	€ 270.000
Comparto	€ 7.300.000

Ritenuto, per l'urgenza, di dover rendere immediatamente esecutivo il presente atto, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Luglio 2023;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. corrispondere la retribuzione di risultato e produttività a tutto il personale dipendente in servizio nell'anno 2022 come indicato nell'elenco secretato allegato al presente atto, custodito presso l'U.O.C. Risorse Umane, con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente pagate;
2. imputare il costo complessivo di € 12.793.410,00 comprensivo di oneri sociali c/ente e IRAP ai seguenti conti di bilancio:

cod conto	descrizione conto	importo
204110304	debiti v/pers dir medico/vet - retr di risultato esercizi precedenti	1.800.000,00
204110309	debiti v/pers dir non medico - retr di risultato esercizi precedenti	300.000,00
204110219	debiti v/pers dir non medico PTA – risultato e altri trattam. accessori	270.000,00
204110321	debiti v/pers comparto – retribuzione premialità e condizioni di lavoro esercizi precedenti	7.300.000,00
204100101	debiti v/INPDAP	2.301.460,00
204090105	debiti per Erario c/IRAP	821.950,00
		12.793.410,00
3. dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo per l'urgenza di provvedere, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di luglio 2023

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele F. Lia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Fabrizio Russo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli