

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

**REGIONE SICILIA**  
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 1942 del 11 AGO. 2023

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Conferimento n. 3 incarichi a tempo determinato di sostituzione Infermieri momentaneamente assenti dal servizio**

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

L'Estensore  
*Ricci G.*

IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO  
DEL PERSONALE  
Dott. Maria Schinina

*Maria Schinina*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Sigona

*Maria Sigona*

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità**

Il funzionario

*Massimo Cicero*

Il Direttore U.O.C.

Settore Economico/Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

*Massimo Cicero*

Il 11 AGO. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Vista la nota del Direttore dalla UOC del servizio di immunoematologia e medicina trasfusionale con cui chiede l'assunzione di n° 1 unità di Infermiere in sostituzione delle dipendente matricola 2407 assente dal servizio ai sensi del dal servizio ai sensi del D.l.vo 151 della legge 104 ;

Vista la nota del Direttore Sanitario dell'Ospedale di Ragusa con cui chiede la sostituzione di n. 1 unità di Infermiere matricola 74160 assente dal servizio ai sensi del D.l.vo 151 del 26/03/2001;

Vista la nota del Direttore della UOC di Neonatologia dell'Ospedale di Ragusa con cui chiede la sostituzione dell'infermiera matricola 73273 assente per aspettativa senza assegni al fine di ricoprire un incarico a tempo determinato presso un altro Ente.

Rilevato che ai sensi dell'art. 70 comma 1 del CCNL del personale comparto sanità 2019-2021 le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

Richiamato il comma 5 del citato art. 70 di cui sopra ai sensi del quale le Aziende ed Enti disciplinano, con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001, le procedure selettive per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, tenuto conto della programmazione dei fabbisogni del personale di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 165/del 2001.

Visto il comma 6 lett. b dell'art. 70 del CCNL citato ai sensi del quale nell'ambito delle esigenze straordinarie o temporanee sono ricomprese anche le assunzioni di personale con contratto di lavoro a termine in sostituzione di personale assente per gravidanza e puerperio, nelle ipotesi di congedo parentale e di congedo per malattia del figlio, di cui agli artt. 16, 17 32 e 47 del D.Lgs. n. 151/2001; in tali casi l'assunzione a tempo determinato può avvenire anche per trenta giorni prima dell'inizio del periodi di astensione.

Che ai sensi del comma 10 del citato art. 70 del CCNL del comparto sanità 2019-2021 il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito, nel caso di contratto a tempo determinato stipulato per ragioni sostitutive.

Considerato che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81 e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Ritenuto per quanto sopra di procedere al conferimento degli incarichi richiesti dai Direttori dei Presidi Ospedalieri, al fine di assicurare la continuità dei servizi sanitari ed il mantenimento dei livelli essenziali per un totale di n. 3 unità;

Vista la delibera n. 1669 del 22.07.2022 con cui è stato approvato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto;

Visto l'art. 9 del citato Regolamento Aziendale;

Ritenuto a tal fine di utilizzare per il conferimento dei suddetti incarichi di infermieri la graduatoria approvata con delibera n. 1211 del 20.5.2022 e s.m.e i., convocare i candidati utilmente posizionati nella suddetta graduatoria nel rispetto dell'ordine di merito, così come previsto dall'art. 9 dal regolamento aziendale approvato con delibera n. 1669 del 22/07/2022, che si dichiareranno immediatamente disponibili ad assumere servizio, previa verifica dei requisiti di ammissione al pubblico impiego;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 3 incarichi di Infermiere in sostituzione del personale assente per i motivi di cui in premessa e fino al rientro in servizio degli stessi;

-Utilizzare per il conferimento dei suddetti incarichi di infermieri la graduatoria approvata con delibera n. 1211 del 20.5.2022 e s.m.e i, convocare i candidati utilmente posizionati nella suddetta graduatoria nel rispetto dell'ordine di merito, così come previsto dall'art. 9 dal regolamento aziendale approvato con delibera n. 1669 del 22/07/2022, che si dichiareranno immediatamente disponibili ad assumere servizio, previa verifica dei requisiti di ammissione al pubblico impiego;

- Precisare che il costo complessivo di € 28.503,22 graverà nei seguenti costi di competenza dell'esercizio 2023:

€ 19.734,78 nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – T.D. competenze fisse  
€ 749,97 nel conto 505020210 costo del personale comparto sanitario – T.D. compensi per condizioni di lavoro e incarichi.  
€ 352,46 nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario – T.D. compensi per premialità e fasce  
€ - nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – T.D. altri costi  
€ 5.894,85 nel costo 505020205 costo del personale comparto sanitario – T.D. oneri sociali  
€ 1.771,16 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari ed interruzione di pubblico servizio.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott. Fabrizio Russo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Dott. Emanuele Marcello Dieli