

## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

#### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

## REGIONE SICILIA

Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 1986 del 31 AGO. 2023

DIREZIONE: UOC RISORSE UMANE

OGGETTO: Aggiornamento del Piano del fabbisogno del Personale 2023/2025 e del Piano della Assunzioni 2023.

Il Dirigente U.O.S  
Dr.ssa Maria Schinina

*[Signature]*

Il Direttore della Struttura  
Dott.ssa Maria Sigona

*[Signature]*

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

Autorizzazione di Budget  
Autorizzazione con Fondi Vincolati  
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti  
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri  
Altro \_\_\_\_\_

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

- ☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale  
☐ Non comporta impegno di spesa

#### VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

*[Signature]*

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

*[Signature]*

Il 31 AGO. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022 e successiva proroga giusta Decreto assessoriale n.28/2023/GAB del 29/06/2023, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:



## II COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i.

Vista la L. R. n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 03/03/2020 e successive modifiche ed integrazioni.

Premesso che con deliberazione n. 1269 del 31/05/2023 si è preso atto dei seguenti atti:

1. Direttiva attuativa prot. n. 24514 del 26/4/2023 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica ha notificato il Protocollo di Intesa per le stabilizzazioni del personale adottato in applicazione dell'allegato 1, art. 4, della L. 24/2/2023 n. 14, di conversione del c.d. "Decreto Milleproroghe" e dell'art. 20, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.
2. Protocollo d'Intesa per l'Area della Dirigenza Sanitaria, distinto rispetto al Protocollo riferito al Comparto sopra indicato, notificato con nota dell'Assessorato Regionale n.30047 del 23/05/2023;
3. Nota n. 30060 del 23/05/2023 avente ad oggetto Protocollo d'Intesa con le OOSS e direttiva attuativa con prot. 24514/2023;
4. Relazione Tecnica di Aggiornamento del Piano del fabbisogno, prot. n.36679 del 25/05/202, con cui la Direzione Generale ha proceduto ad implementare alcuni profili professionali per far fronte alle mutate esigenze normative e funzionali e ha rimodulato le risorse ritenute non preminenti alla luce dei fabbisogni prioritari ed emergenti, prevedendo le variazioni quali-quantitative dei posti.

Rilevato che al fine di avviare le procedure di stabilizzazione l'Assessorato Regionale della Salute ha invitato con le predette direttive le Aziende Sanitarie ad aggiornare in via preliminare i Piani del fabbisogno del Personale entro il termine assegnato.

Rilevato che per quanto sopra con la predetta delibera n. 1269 del 31/05/2023 si è proceduto a:

- aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2023-2024-2025 di cui alla delibera n. 1292 del 27/05/2022 relativamente alla consistenza organica dei profili, in modo coerente con le linee di indirizzo di cui al D.A. n. 2201/2019 e nel pieno rispetto del tetto di spesa aziendale, allegato in parte integrale alla stessa deliberazione (come allegato A);
- aggiornare il Piano del Fabbisogno del Personale anni 2023-2024-2025 relativamente alle specifiche delle discipline mediche, così come definito nel piano di fabbisogno 2021-2023 e della dotazione organica approvata con deliberazione n. 2850 del 23/12/2021, anche in considerazione della programmazione dei collocamenti in quiescenza del personale dipendente per gli anni 2023, 2024 e 2025, allegato in parte integrante alla stessa deliberazione (come allegato B);
- formulare e approvare il Piano delle Assunzioni del personale nell'anno 2023, allegato in parte integrante in parte integrante alla stessa deliberazione (come allegato C);

Rilevato che tutti gli atti di cui sopra in uno alla delibera n. 1269/2023 sono stati trasmessi all'Assessorato Regionale della Salute per come previsto dal Protocollo di Intesa per l'Area della dirigenza Sanitaria entro i termini assegnati del 31/05/2023;

che con nota prot. 37298 del 03/07/2023 l'Assessorato ha formulato osservazioni al piano del fabbisogno adottato da questa Azienda con delibera n. 1269 del 31/05/2023, invitando al superamento delle stesse entro e non oltre il 10 luglio p.v.;

che questa Azienda avendo avviato, successivamente all'adozione del predetto Piano, per il personale del comparto, apposito avviso ricognitivo la cui scadenza del termine per la presentazione delle istanze è stata fissata per il 10 luglio, ha richiesto un differimento del termine come sopra assegnato.

Dato atto che con successiva direttiva prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente per oggetto "Procedure di stabilizzazione ex art. 20 Dlgs n.75/2017 e art. 1 comma 268 lett. b) legge 234/2021. Precisazioni" notificata con nota pec del 04/08/2023, l'Assessorato Regionale ha fornito ulteriori chiarimenti in merito all'applicazione dei protocolli di intesa sia nella parte riguardante i criteri di priorità di stabilizzazione del personale precario sia con riferimento all'individuazione dei posti da

rappresentative della dirigenza Area Sanità, PTA e Comparto nonché alle RSU per la dovuta informativa sindacale.

Dare atto che nessun rilievo è stato presentato dalle OO.SS dell'Area della Dirigenza e che le proposte rimodulazioni come formulate e trasmesse sono state condivise, giusto verbale redatto nella riunione del 30/08/2023, dalle OO.SS dell'Area del Comparto Sanità.

Trasmettere gli atti di cui sopra in uno alla presente delibera all'Assessorato Regionale della Salute per come previsto dal Protocollo di Intesa per l'Area della dirigenza Sanitaria entro i termini assegnati.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Salvatore Terrisi

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Raffaele Elia

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Fabrizio Russo

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

Dott. Emanuele Marcello Diel

destinare alle stabilizzazioni.

Dato atto che al punto 1) della citata nota n. 43887/2023, l'Assessorato Regionale ha invitato le Aziende Sanitarie, proprio con riferimento all'individuazione dei posti da destinare alle stabilizzazioni nel richiamare le disposizioni protocollari nella parte in cui prevedono sia per la dirigenza sanitaria che per il comparto il rispetto del limite tendenziale del 50% delle risorse assunzionali da destinare a tale finalità, in considerazione di talune situazioni in cui la platea degli stabilizzabili ecceda la percentuale dei posti destinati a tale modalità di reclutamento, nell'ottica di una effettiva esigenza organizzativa/assistenziale, a valutare secondo criteri di ragionevolezza il conseguente adeguamento del piano del fabbisogno garantendo l'adeguato accesso dall'esterno".

Rilevato che sempre al punto 1) è specificato che "le risorse destinabili per le stabilizzazioni non possono superare, assieme a quelle per le procedure di cui all'art. 20 del Dlgs 75/2017 e ss.mm.ii, a quelle di reclutamento speciale a regime di cui all'art. 35 comma 3 bis del Dlgs n.165/2001 e ss.mm.ii ed a ogni altra forma di reclutamento all'interno, il 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni".

Richiamati altresì i punti 2) 3) 4) della predetta direttiva n. 43887/2023 che forniscono chiarimenti sui criteri di priorità di cui al paragrafo V rubricato "criteri di priorità" punto 4 e punto 5 del protocollo di intesa con le OOSS del comparto.

Richiamati i successivi punti 5) e 6) relativi alle sospensioni delle procedure selettive, incluse quelle relative al conferimento degli incarichi quinquennali di direttore di struttura complessa ai sensi dell'art. 15 del Dlgs 502/92 e ss.mm.ii ad eccezione di quelle in cui sia già avvenuto alla data del 31/07/2023, l'insediamento delle relative commissioni esaminatrici, con esclusione delle sole procedure della dirigenza medica.

Rilevato che tra gli adempimenti previsti dalla nota più volte richiamata vi è quello di inviare entro il termine del 31/08/2023, i Piani di Fabbisogno con le modifiche necessarie al fine di evitare una disomogenea applicazione delle disposizioni sulle stabilizzazioni aziendali.

Vista la Relazione Tecnica di aggiornamento del Piano del Fabbisogno prot n. 57225 del 25/08/2023 con cui la Direzione Generale ha proceduto a modificare e a integrare la relazione tecnica allegata alla delibera n.1296/2023, che rimane valida per le parti non in contrasto, rimodulando alcuni profili professionali per far fronte alle mutate esigenze normative e funzionali alla luce dei fabbisogni prioritari ed emergenti, prevedendo le variazioni quali-quantitative dei seguenti posti:

- Dirigente Medico di Genetica Medica da n. 1 a n. 2
- Ortottista da n. 12 a n. 13
- Dirigenti Analisti da n. 4 a n.6
- Dirigente amministrativo da n. 20 a n. 18
- Operatore Tecnico specializzato da n.20 a n. 30
- Ausiliario Specializzato da n.263 a n. 249
- Coadiutore amministrativo senior da n. 20 a n. 24
- Commesso da n. 16 a n. 15

Ritenuto per effetto di quanto sopra, di modificare la dotazione organica e il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2023-2024-2025 di cui alla delibera n. 1269 del 31/05/2023, nel rispetto delle linee di indirizzo di cui al D.A. n. 2201/2019 e nel pieno rispetto del tetto di spesa aziendale nonché in conformità alla recente nota prot. n 43887 del 04/08/2023 di oggetto "Procedure di stabilizzazione ex art. 20 Dlgs n.75/2017 e art. 1 comma 268 lett. b) legge 234/2021. Precisazioni";

Ritenuto altresì di modificare relativamente al triennio 2023-2025 il Piano del Fabbisogno del Personale anni 2023-2024-2025 relativamente alle specifiche delle discipline mediche, così come approvato con la delibera n.1269 del 31/05/2023, anche in considerazione della programmazione dei collocamenti in quiescenza del personale dipendente per gli anni 2023, 2024 e 2025;

Ritenuto di modificare il Piano delle Assunzioni del personale nell'anno 2023 di cui alla delibera n. 1269 del 21/05/2023, in conformità alla recente nota prot. n 43887 del 04/08/2023 di oggetto "Procedure di stabilizzazione ex art. 20 Dlgs n.75/2017 e art. 1 comma 268 lett. b) legge 234/2021. Precisazioni" ed in particolare destinando alle stabilizzazioni, [...] ed ogni altra forma di reclutamento all'interno, il 50% delle risorse complessivamente; programmate per l'assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni".



Precisato che questa Azienda si riserva la facoltà di destinare alle procedure di mobilità laddove necessario i posti indicati nella colonna altre procedure/concorsi.

Accertato che i tre documenti così modificati (Piano del Fabbisogno del Personale 2023/2025, Piano delle Assunzioni 2023 e Piano del Fabbisogno delle discipline mediche per gli anni 2023/2024/2025, sono stati trasmessi giusta nota del 24/08/2023 n. prot. 57037, alle OO.SS rappresentative della dirigenza Area Sanità, PTA e Comparto nonché alle RSU per la dovuta informativa sindacale e illustrata alle OO.SS in data 30/08/2023.

Rilevato che nessun rilievo è stato presentato dalle OO.SS dell'Area della Dirigenza e che le proposte rimodulazioni come formulate e trasmesse sono state condivise, giusto verbale redatto nella riunione del 30/08/2023, dalle OO.SS dell'Area del Comparto Sanità.

Ritenuto di trasmettere gli atti di cui sopra in uno alla presente delibera all'Assessorato Regionale della Salute per come previsto dalla nota Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

#### **DELIBERA**

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti

Dare atto della direttiva prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente per oggetto "Procedure di stabilizzazione ex art. 20 Dlgs n.75/2017 e art. 1 comma 268 lett. b) legge 234/2021. Precisazioni" notificata con pec del 04/08/2023 con la quale l'Assessorato Regionale ha fornito ulteriori chiarimenti in merito all'applicazione dei protocolli di intesa sia nella parte riguardante i criteri di priorità di stabilizzazione del personale precario sia con riferimento all'individuazione dei posti da destinare alle stabilizzazioni.

Dare atto della relazione tecnica di aggiornamento del Piano del Fabbisogno prot 57225 del 25/08/2023 con cui la Direzione Generale ha proceduto a rimodulare alcuni profili professionali per far fronte alle mutate esigenze normative e funzionali alla luce dei fabbisogni prioritari ed emergenti, prevedendo le variazioni quali-quantitative dei posti in narrativa indicati.

Modificare la dotazione organica e aggiornare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2023-2024-2025 di cui alla delibera n. 1269 del 31/05/2023, nel rispetto delle linee di indirizzo di cui al D.A. n. 2201/2019 e nel pieno rispetto del tetto di spesa aziendale nonché in conformità alla recente nota prot. n 43887 del 04/08/2023 di oggetto "Procedure di stabilizzazione ex art. 20 Dlgs n.75/2017 e art. 1 comma 268 lett. b) legge 234/2021. Precisazioni", allegato in parte integrante alla presente delibera (allegato A).

Modificare il Piano del Fabbisogno del Personale anni 2023-2024-2025 relativamente alle specifiche delle discipline mediche, di cui alla delibera n.1269 del 31/05/2023 anche in considerazione della programmazione dei collocamenti in quiescenza del personale dipendente per gli anni 2023, 2024 e 2025, allegato in parte integrante alla presente delibera (allegato B).

Modificare e approvare il Piano delle Assunzioni del personale nell'anno 2023 di cui alla delibera n.1269 del 31/05/2023, in conformità alla recente nota prot. n 43887 del 04/08/2023 di oggetto "Procedure di stabilizzazione ex art. 20 Dlgs n.75/2017 e art. 1 comma 268 lett. b) legge 234/2021. Precisazioni" ed in particolare destinando alle stabilizzazioni [...] ed ogni altra forma di reclutamento all'interno, il 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni" allegato in parte integrante alla presente delibera (allegato C).

Dare atto che tutti i documenti (Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2023-2024-2025, Piano del Fabbisogno del Personale anni 2023-2024-2025 relativamente alle specifiche delle discipline mediche, Piano delle Assunzioni del personale nell'anno 2023) sono stati trasmessi giusta nota del 24/08/2023 prot. prot. 57037 alle OO.SS