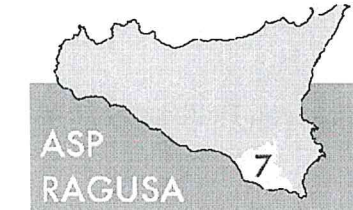


**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

**REGIONE SICILIA**  
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 2266 del 05 OTT. 2023

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Autorizzazione trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale dipendente Ficili Maria Chiara, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere.**

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

IL Responsabile del procedimento

IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO  
DEL PERSONALE

Dott. Maria Schinipà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

Autorizzazione di Budget

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione con Fondi Vincolati

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione sul Piano degli Investimenti

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Autorizzazione su Fondi rischi/oneri

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

Altro \_\_\_\_\_

n. \_\_\_\_\_ sub \_\_\_\_\_ anno \_\_\_\_\_

☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☒ Non comporta impegno di spesa

**VISTO CONTABILE**

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il 05 OTT. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che la sig.ra la signora Ficili Maria Chiara, matr. 73847, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Generale di Modica, con istanza del 15.09.2023, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale con la riduzione del 70% dell'orario di servizio a decorrere da 1 ottobre 2023;

Visto l'art. 73 del CCNL del Comparto Sanità valevole per gli anni 2019-2021 che disciplina la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta del dipendente interessato ed in particolare i commi 3 e 4, secondo cui *ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i lavoratori già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza periodica. Nella domanda deve essere indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere. L'Azienda entro il termine di 60 giorni dalla ricezione della domanda, può concedere la trasformazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle forme e delle modalità di cui al comma 11, oppure negare con atto motivato la stessa;*

Rilevato che, ai sensi dell'art. 4, l'Azienda entro il termine di 60 giorni, dalla ricezione della domanda può concedere o negare la trasformazione del rapporto qualora :

a) *sia raggiunto il limite del 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità.*

b) *l'attività di lavori autonomo o subordinato che il lavoratore intende svolgere comporti una situazione di conflitto di interesse con la specifica attività di servizio svolta dallo stesso ovvero sussista comunque una situazione di incompatibilità;*

c) *in relazione alle mansioni ed alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente, si determini pregiudizio alla funzionalità del servizio;*

Accertato che non è stato superato il limite percentuale del 25% della dotazione organica complessiva dei contingenti delle categorie del personale relativo alla posizione funzionale di Cps- Infermiere, categoria "D";

Che inoltre il dipendente ha avanzato richiesta di part-time per motivi familiari , non intendendo intraprendere alcuna attività lavorativa, ed ha inoltre dichiarato di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità;

Preso atto che il Responsabile dell'U.O.C. di Chirurgia Generale di Modica, dove presta servizio la dipendente, con nota apposta sull'istanza *hanno espresso parere favorevole* alla trasformazione del rapporto di lavoro della stessa, con articolazione della prestazione lavorativa di tipo misto, con sospensione dal servizio dal 01.07.2024 al 30.09.2024, e nel rimanente periodo su tre giorni lavorativi settimanali, così come proposto, non comporta alcun disservizio;

Richiamati gli artt. 74 e 75 del citato CCNL, relativi all'orario di lavoro ed al trattamento economico – normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

Considerato che, ai sensi del comma 11 del citato art. 73, la trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale avviene mediante accordo tra le parti risultante da atto scritto, in cui vengono indicati i medesimi elementi di cui al comma 10 nonché l'eventuale durata del rapporto di lavoro a tempo parziale, con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa, della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese ed all'anno e del relativo trattamento economico;

Che, qualora l'organizzazione del lavoro è articolata in turni, l'indicazione dell'orario di lavoro può avvenire anche mediante rinvio a turni programmati di lavoro articolati su fasce orarie prestabilite;

Ritenuto per le superiori motivazioni di poter accogliere la richiesta della sig.ra Ficili Maria Chiara di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con riduzione del 70% dell'orario a tempo pieno, a decorrere dal 1 ottobre 2023 per la durata di anni uno, con articolazione della prestazione lavorativa di tipo misto, con astensione dal servizio dal 01.07.2024 al 30.09.2024, e per il restante periodo 15 ore da svolgere su tre

giorni settimanali: lunedì mercoledì e venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 14.00, fino al completamento del debito orario dovuto pari a 15 ore settimanali;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

## DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, con riduzione del 70% dell'orario a tempo pieno, alla dipendente Ficili Maria Chiara, matr. 73847, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere , in servizio presso l'U.O.C. di Chirurgia Generale di Modica, con decorrenza 1 ottobre 2023 e per la durata di anni uno;

- Precisare che l'articolazione della prestazione di servizio si svolgerà con articolazione della prestazione lavorativa di tipo misto, con esonero dal servizio nel periodo dall'1 luglio 2024 al 30 settembre 2024, e per il restante periodo, la dipendente presterà servizio su tre giorni settimanali: lunedì mercoledì e venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 14.00, fino al completamento del debito orario dovuto pari a 15 ore settimanali;

- Adeguare il trattamento economico alla proporzione della prestazione lavorativa resa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, previste dall'art. 75 del CCNL triennio 2019-2021;

- Stipulare contratto individuale di lavoro in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa, della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese ed all'anno e del relativo trattamento economico.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Torrisi



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott. Fabrizio Russo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Dott. Emanuele Marcello Dieli



IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Raffaele Elia

