

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2 della L.R.n. 30 del 03/11/1993 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2268 del 05 OTT. 2023

DIREZIONE U.O.C.: RISORSE UMANE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE SOMME PER PRESTAZIONI AGGIUNTIVE EFFETTUATE OTTOBRE NOVEMBRE DICEMBRE E RESIDUO MESI ANNO 2022 DAL PERSONALE DIPENDENTE DELLA UOC MCAU RAGUSA

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Alessandro Di Gloria

IL DIRIGENTE UOS RISORSE UMANE

Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 05 OTT. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022 e successiva proroga giusta Decreto Assessoriale n. 28/2023/GAB del 29/06/2023 coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;
Vista la L.R.n. 5/2009;
Visto l’Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con D.A. nn. 159/2020 del 03/03/2020;
Visto l’art. 115, comma 1 lett. d e comma 2, del CCNL 2016/2018 dell’area della dirigenza Sanitaria consente all’Azienda di richiedere ai propri dirigenti prestazioni erogate in regime di attività libero professionale, in via eccezionale e temporanea, ad integrazione dell’attività istituzionale, allo scopo di ridurre le liste d’attesa o di acquisire prestazioni aggiuntive soprattutto in presenza di carenza d’organico ed impossibilità anche momentanea di coprire i relativi posti con personale in possesso dei requisiti di legge, in accordo con le équipes interessate e nel rispetto delle direttive nazionali e regionali in materia;
Visto il Regolamento di questa Azienda Sanitaria per lo svolgimento delle prestazioni aggiuntive approvato con delibera 1627 del 14.07.2022;
Visto l’art. 4, comma 4, lett.b, del regolamento per la disciplina dell’attività libero professionale intramuraria di questa Azienda, approvato con delibera n. 1542 del 23.07.2015, che prevede la possibilità per l’Azienda, allo scopo di ridurre le liste d’attesa, di acquisire prestazioni aggiuntive da parte dei propri dirigenti;
Visto l’art. 24, comma 6, del CCNLL 2016/2018 il quale prevede, con riferimento alla dirigenza, che qualora per il raggiungimento degli obiettivi prestazionali eccedenti, quelli negoziati ai sensi dei commi 1 e 5, sia necessario un impegno aggiuntivo, l’Azienda, sulla base delle linee di indirizzo regionali ed ove ne ricorrano i requisiti e le condizioni, può concordare con l’équipe interessata l’applicazione dell’istituto delle prestazioni aggiuntive di cui all’art. 115 comma 2. La misura della tariffa oraria da erogare per tali prestazioni è di 60,00 euro lordi onnicomprensivi. Nell’individuazione dei criteri generali per l’adozione di tale atto dovrà essere indicato che l’esercizio dell’attività libero professionale relativo all’istituto delle prestazioni aggiuntive di cui all’art. 115, comma 2 (tipologie di attività libero professionale intramuraria) è possibile solo dopo aver garantito gli obiettivi prestazionali negoziati;
Visto il D.L. 12/11/2001 n. 402 convertito nella legge 8.1.2002 n. 1 che all’art. 1 prevede la possibilità da parte delle Aziende Sanitarie, di remunerare agli infermieri e ai tecnici sanitari di radiologia medica dipendenti della stessa amministrazione con contratto a tempo pieno , su base volontaria, prestazioni aggiuntive rese al di fuori dell’impegno di servizio, rispetto a quelle proprie del rapporto di dipendenza, in regime libero professionale e assimilate, ancorchè rese all’amministrazione di appartenenza , al lavoro subordinato, ai soli fini fiscali e contributivi;
Visto il D.A 1793/2009 del 4.9.2009 pubblicato sulla G.U.R.S n.44/2009 che conferma, per il personale infermieristico e il personale tecnico di radiologia, la possibilità di ricorrere alle prestazioni aggiuntive, subordinandole alla sussistenza di determinate condizioni di eccezionalità e temporaneità, integrazioni di attività istituzionali, carenza di organico e prevedendo la remunerazione della prestazione oraria diurna pari a euro 26,00;
Preso atto delle note riepilogative trasmesse, dal Responsabile del U.O.C. Mcrau Ragusa per il personale operante che ha effettuato prestazioni aggiuntive relativamente all’anno 2022, in cui sono indicate le prestazioni effettuate da ogni dipendente oltre il debito orario istituzionalmente previsto e, nel rispetto delle ore autorizzate;
Preso atto che alcuni dei prospetti sono pervenuti in ritardo o erroneamente non sono stati inseriti, causando così una residualità nella liquidazione delle prestazioni aggiuntive rese nell’anno 2022;
Vista l’autorizzazione in sanatoria del Direttore Sanitario Aziendale che ne dispone la liquidazione, apposta in calce al prospetto riepilogativo del 28.09.2023 per il personale operante presso l’U.O.C. di cui all’allegato elenco:

- Mcrau Ragusa

Accertato che le prestazioni aggiuntive sono state rese da parte dei dirigenti medici a rapporto esclusivo della UOC Mcrau Ragusa al di fuori dell’orario di servizio, oltre il debito orario istituzionalmente previsto e nel rispetto delle ore programmate dal Direttore dell’UOC Mcrau di Ragusa;
Rilevato che la somma complessiva occorrente per la liquidazione delle prestazioni aggiuntive effettuate dal personale dipendente, dirigenti medici e comparto ammonta ad euro 15.578,26 compreso di Irap e oneri nel modo che segue:

IMPORTO	CONTO DI COSTO	RUOLO DIRIGENZA
€ 9.000,00	204110305	Consul. Sanit. da priv art. 115, c2 CCNL 2016/2018 e art. 29, comma 3 lett b) del Decr L 104 del 14/08/2020, assimilandolo al lavoro sub ai fini fiscali e contrib anno 2021
€ 4.394,00	204110315	Prestaz. Lp infermieristica ex legge 1/2002 anno 2022
€ 1.045,77	502011503	Oneri sociali c/ente
€ 1.138,49	901020101	IRAP Redditi assimilati
Tot € 15.578,26		

Dato atto che il Dirigente dell’U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell’osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della

Prevenzione della Corruzione;
Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti

1. **Prendere atto** che il ricorso allo strumento della prestazione aggiuntiva allo stato attuale si è utilizzato come lo strumento immediato per continuare a garantire un’erogazione delle prestazioni congrua rispetto alla domanda assistenziale, scongiurando compressioni dell’offerta sanitaria con pregiudizio per l’utenza;
2. **Prendere atto** altresì, che alcuni dei prospetti dell’U.O.C. Mcrau Ragusa del personale di cui all’allegato elenco (atto secretato) sono pervenuti in ritardo o erroneamente non sono stati inseriti nel rispettivo reparto di appartenenza, causando così una residualità nella liquidazione delle prestazioni aggiuntive rese nell’anno 2022;
3. **Prendere atto** delle note riepilogative, trasmesse, dal Direttore U.O.C Mcrau Ragusa in cui sono indicate le prestazioni effettuate da ogni operatore con indicazione di giornata, orario e prestazione;
4. **Prendere atto** dell’autorizzazione in sanatoria del Direttore Sanitario Aziendale che ne dispone la liquidazione, apposta in calce al prospetto riepilogativo, del 27.09.2023 per il personale operante presso Mcrau Ragusa.;
5. **Liquidare** la complessiva somma di euro 13.394,00 al personale dipendente, di cui all’allegato elenco (atto secretato), salvo conguaglio, per prestazioni aggiuntive effettuate al fine di garantire la copertura dei turni di servizio dei mesi da aprile a dicembre dell’anno 2022;
6. **Precisare** che le prestazioni aggiuntive sono state rese, in conformità alle disposizioni emanate sulle prestazioni aggiuntive;
7. **Precisare** che le prestazioni aggiuntive sono state rese da parte dei dirigenti medici a rapporto esclusivo di Mcrau Ragusa al di fuori dell’orario di servizio, in regime di attività libero professionale ai sensi dell’art. 115, comma 2, CCNL 2016/2018 dell’area della dirigenza Sanitaria per il personale dirigente medico e l’art. 4, comma 4, lett.b, del regolamento per la disciplina dell’attività libero professionale intramuraria di questa Azienda, approvato con delibera n. 1542 del 23.07.2015 e dell’art. 29, comma 3 lettera a) del Decreto Legge n. 104 del 14/08/2020;
8. **Imputare** la complessiva somma di euro 15.578,26 nel modo che segue:

IMPORTO	CONTO DI COSTO	RUOLO DIRIGENZA
€ 9.000,00	204110305	Consul. Sanit. da priv art. 115, c2 CCNL 2016/2018 e art. 29, comma 3 lett b) del Decr L 104 del 14/08/2020, assimilandolo al lavoro sub ai fini fiscali e contrib anno 2021
€ 4.394,00	204110315	Prestaz. Lp infermieristica ex legge 1/2002 anno 2022
€ 1.045,77	502011503	Oneri sociali c/ente
€ 1.138,49	901020101	IRAP Redditi assimilati
Tot € 15.578,26		

5 Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Fabrizio Russo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dott. Emanuele Marcello Dieli