



ASP RAGUSA

Avviso pubblico di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del Dlgs n.75/2017 e ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021 del personale dirigenziale medico precario che ha prestato servizio durante l'emergenza pandemica da Covid- 19.

Vista la delibera n. 1986 del 31/08/2023 “Aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale 2023/2025 e del Piano delle Assunzioni 2023” con la quale sono stati modificati e aggiornati I seguenti documenti programmatici:

- Dotazione organica e aggiornato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2023-2024-2025 di cui alla delibera n. 1269 del 31/05/2023, nel rispetto delle linee di indirizzo di cui al D.A. n. 2201/2019 e nel pieno rispetto del tetto di spesa aziendale nonché in conformità alla nota prot. n 43887 del 04/08/2023 di oggetto “Procedure di stabilizzazione ex art. 20 Dlgs n.75/2017 e art. 1 comma 268 lett. b) legge 234/2021. Precisazioni”(allegato A).
- Piano del Fabbisogno del Personale anni 2023-2024-2025 relativamente alle specifiche delle discipline mediche, di cui alla delibera n.1269 del 31/05/2023 anche in considerazione della programmazione dei collocamenti in quiescenza del personale dipendente per gli anni 2023, 2024 e 2025, (allegato B).
- Piano delle Assunzioni del personale nell'anno 2023 di cui alla delibera n.1269 del 31/05/2023, in conformità alla recente nota prot. n 43887 del 04/08/2023 di oggetto “Procedure di stabilizzazione ex art. 20 Dlgs n.75/2017 e art. 1 comma 268 lett. b) legge 234/2021. Precisazioni” ed in particolare destinando alle stabilizzazioni [...] ed ogni altra forma di reclutamento all'interno, il 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni” (allegato C).

Visto l'art. 35 comma 3 bis del Dlgs 165/2001;

Visto l'art. 20 comma 1 del Dlgs 75/2017;

Visto l'art. 1 comma 268 lett.b) della legge n. 234 del 30/12/2021;

Visto l'art. 4 comma 9 quinquiesdecies, 9 sexiesdecies 9 septiesdecies del D,L 29/12/2022 n.198 , convertito con modificazioni dalla Legge 24/02/2023 n.14;

Vista la direttiva attuativa dell'Assessorato Regionale della Salute, notificata con nota prot. n 24514 del 26/04/2023 attuativa del Protocollo d'Intesa per le stabilizzazioni de personale adottato in applicazione dell'allegato 1, art. 4 della legge 24 febbraio 2023 n. 14 di conversione del c.d. “Decreto Milleproroghe” e dell'art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.

Visto il successivo Protocollo di Intesa per l'Area della Dirigenza Sanitaria, distinto rispetto al Protocollo riferito al Comparto sopra indicato, notificato con nota dell'Assessorato Regionale n. 30047 del 23/05/2023;

Vista la nota Assessoriale n. 30060 del 23/05/2023 avente ad oggetto Protocollo di Intesa con le OOSS e direttiva attuativa con prot. 24514/2023;

Visto il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 23/77/CR06/C7 del 10/05/2023 sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'art. 1 comma 268 lett.b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9 quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9 septiesdecies del Decreto legge 29 dicembre 2022, n.198 , introdotti dalla legge di conversione del 24 febbraio 2023 n. 14;

Richiamati i criteri di priorità di cui al punto V del Protocollo d'Intesa notificato con nota dell'Assessorato Regionale n. 30047 del 23/05/2023;

Vista la direttiva dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 43887 del 4/08/2023 “Procedure di stabilizzazione ex art.20 Dlgs 75/2017 e art. 1 comma 268 lett.b) L.234/2021: precisazioni” .

Visto in particolare il Piano del Fabbisogno anno 2023 relativamente alle specifiche delle discipline mediche.

Visto Piano delle Assunzioni del personale nell'anno 2023

E' INDETTO

13 OTT. 2023

In esecuzione delle delibere n 2235 del 29/09/2023 e 2340 delavviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione del personale precario dirigenziale medico in possesso dei requisiti di cui all'art 20 comma 1 e comma 2 del Dlgs n.75/2017 e dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett.b) della legge n.

234/2021 e ss.mm.ii, nel rispetto dei limiti e condizioni previsti dalla disciplina vigente e dalle disposizioni assessoriali in materia, del Piano del Fabbisogno del personale 2023 ed entro i vincoli di finanza pubblica, per la copertura dei seguenti posti:

DIRIGENZA MEDICA	
n. Posti	DISCIPLINA
1	Genetica Medica
2	Medicina Fisica e Riabilitazione
2	Psichiatria
1	Chirurgia Generale
1	Anatomia Patologica
2	Medicina Legale
2	Medicina Nucleare
1	Cure Palliative

Si precisa che sarà data comunque priorità nella copertura dei posti al personale che ha maturato i requisiti previsti dal comma 1 dell'art.20 del Dlgs 75/2017.

Si precisa altresì che non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione sia alla data di scadenza del bando di stabilizzazione sia al momento dell'assunzione. Non hanno titolo alla stabilizzazione altresì coloro che fanno valere nell'anzianità di servizio periodi lavorativi maturati con contratti di somministrazione o alle dipendenze di soggetti giuridici che forniscono servizi in appalto all'azienda. Sono inoltre escluse le attività di ricercatore universitario a tempo determinate, dottorato di ricerca svolto presso strutture universitarie, assegni di ricerca e titolari di borse di studio non riconducibili ai rapporti di lavoro subordinato.

1 – REQUISITI

1.1 – Requisiti generali .

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Per i cittadini di Paesi terzi è richiesto, ai fini dell'ammissione all'avviso, il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, la cui documentazione probante deve essere allegata alla domanda di ammissione, a pena di esclusione;
- b) idoneità fisica all'impiego.
- c) **possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dal DPR 483/1997 e s.m.i. per ciascun profile (titolo di studio, specializzazione, iscrizione all'albo del relative Ordine)**

STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 1 DLGS 75/2017

Può partecipare alla citata procedura di stabilizzazione il personale dirigenziale medico in possesso dei seguenti requisiti:

1.2 – Requisiti specifici art. 20 commi 1, 10, 11 del D. Lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii..

- a) essere stato in servizio presso l'ASP di Ragusa, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato nella medesima categoria e profili oggetto di stabilizzazione;
- b) essere stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) avere maturato negli ultimi 8 anni **considerando l'arco temporale 01/01/2015 - 31/12/2022** almeno 3 anni di servizio anche, non continuativo. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare. L'anzianità di servizio può essere stata maturata anche presso altre aziende del servizio sanitario nazionale o presso enti e istituzioni di ricerca.

STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 268 LETT.B LEGGE N.234/21

1.3 - Può partecipare alla citata procedura stabilizzazione il personale dirigenziale medico reclutato dagli Enti del S.S.N. , anche con contratti di lavoro flessibile e anche qualora non più in servizio che abbia maturato e che maturerà al 31/12/2023 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio anche non continuativo di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31 dicembre 2022. Saranno applicati i criteri di priorità previsti dal punto V del Protocollo d'Intesa notificato con nota dell'Assessorato Regionale n. 30047 del 23/05/2023, come integrata con successive nota n. 4387 del 4/8/2023 così di seguito specificati:

- la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Azienda procedente -in subordine, da una azienda del S.S.R. e in via ulteriormente subordinata da altre aziende del SSN -in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett b) della Legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertite con modificazioni, dalla legge n. 14/2023;
- in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
- in ulteriore subordine, la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro autonomo in cui parte dei periodi minimi di servizio necessari per la stabilizzazione siano stati svolti con contratti di lavoro dipendente a tempo determinato, previo espletamento di procedura selettiva;
- in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente -in subordine da azienda del S.S.R. ed in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. - e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;
- in subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente – in subordine da azienda del S.S.R. cd in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. - previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica

Per selezione pubblica si intende la procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, caratterizzata dall'emanazione di un bando, dalla valutazione comparativa dei candidate e conclusa con una graduatoria finale di merito, anche espletate da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede (ASP di Ragusa).

E'ammesso alla procedura di stabilizzazione anche chi all'atto della presente procedura di assunzione a tempo indeterminato non è in servizio presso questa ASP e/o è stato reclutato da altre Aziende con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica in possesso dei requisiti previsti dalla normativa. La stabilizzazione deve essere disposta nello stesso profilo/disciplina in cui è stata integralmente maturata l'anzianità di servizio prevista dalla norma.

Non è stabilizzabile il personale che ha prestato servizio presso Enti del SSN con contratti di somministrazione e sono escluse le attività di ricercatore universitario a tempo determinate, dottorato di ricerca,

2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA. TERMINI E MODALITA'

Il personale interessato alla procedura di stabilizzazione in possesso dei requisiti di cui al presente bando dovrà inoltrare apposita domanda di partecipazione, corredata da copia di un documento di identità in corso di validità (pena esclusione), indirizzata al Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, entro il termine perentorio del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso per estratto sulla GURS. Contestualmente l'avviso sarà pubblicato sul sito web aziendale www.asp.rg.it sezione Amministrazione Trasparente. Le domande e la documentazione allegata devono essere inoltrate esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato, esclusivamente all'indirizzo concorsi@pec.asp.rg.it. Non sarà ritenuto valido, con conseguente inammissibilità dei candidati alla procedura, l'invio delle domande e della documentazione tramite consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'ASP di Ragusa oppure mediante spedizione tramite raccomandata AR a mezzo

servizio postale o privato. Si raccomanda di specificare nell'oggetto della PEC il riferimento alla presente selezione. Qualora il termine di scadenza del presente avviso cadrà in giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

3 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda i concorrenti devono allegare, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445:

- 1) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445;
- 2) dichiarazione sostitutiva relativa ai titoli attestanti il servizio agli effetti della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria.

La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati esclusivamente nel formato PDF, inserendo tassativamente tutti i documenti in un unico file. Si precisa che i documenti che giungeranno con modalità non conformi alle suddette disposizioni comporteranno l'esclusione dalla selezione.

4 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla procedura di stabilizzazione i candidati che non risultino in possesso anche di uno solo dei requisiti generali e/o specifici di cui ai punti 1.1, 1.2 e 1.3 nonché quelli che abbiano inoltrato domanda di partecipazione oltre i termini stabiliti e/o con modalità diverse da quelle stabilite nel presente avviso.

5 - CRITERI DI VALUTAZIONE

Tra i candidati in possesso dei requisiti generali e specifici che abbiano inoltrato domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste nel presente avviso, in relazione al fabbisogno definito, si procederà alla formulazione di apposita graduatoria tenendo **conto esclusivamente del servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato di pubblico impiego e di natura subordinata**, con esclusione del servizio a tempo determinato richiesto quale requisito per l'ammissione alla procedura. Il servizio sarà valutato solo se presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale con punti di 1,20 per anno. Nel caso di servizi contemporanei, è valutato solo quello più favorevole al candidato.

Non sono valutabili i servizi prestati in categoria e profilo diverso (anche se svolto presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale) i contratti interinali, i tirocini formativi e il servizio prestato presso strutture private, ancorchè accreditate con il servizio S.S.N.

A parità di punteggio precede il più giovane per età.

Non saranno valutati i titoli eventualmente già prodotti a questa amministrazione cui il candidato faccia riferimento né i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Le graduatorie avranno validità fino al 31/12/2024 e saranno utilizzate per scorrimento solo nel caso di rinuncia e/o dimissioni del candidato.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di contratto individuale di lavoro, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico e il trattamento economico del personale delle Aziende del SSN.

La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità, formalità e prescrizioni relative ed ai documenti ed atti da presentare, di cui al presente bando.

6 - DISPOSIZIONI

Questa Azienda non è responsabile di eventuali disguidi/ritardi, dispersioni di comunicazioni, derivanti da inesatta/incompleta/non chiara indicazione dei dati anagrafici o mancata indicazione di una pec propria del candidato.

I partecipanti alla procedura sono tenuti ad accettare tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

7 - TUTELA DEI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale per la Protezione dei Dati" di seguito "RGPD", recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione; La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio

preposto, alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione.

I dati personali conferiti sono trattati per finalità di rilevante interesse pubblico connesse allo svolgimento della selezione in oggetto. Il trattamento avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle finalità e sarà svolto con modalità prevalentemente informatiche o telematiche. In ogni momento, il candidato potrà esercitare i suoi diritti, ai sensi degli articoli 15, 16, 17, 18, 19, 21 e 22 del RGPD con richiesta scritta inviata al Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo email di cui sopra.

8 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative vigenti.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli aspiranti possono contattare il numero 0932 - 600805 o 600701, e/o inviare mail a settore.personale@asp.rg.it.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Salvatore Torrisi

Il Direttore Sanitario
Dr. Raffaele Elia

Il Commissario Straordinario
Dott. Fabrizio Russo
