

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2403 del 25 OTT. 2023

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Adeguamento trattamento economico dipendente matr.74232 – Dott.ssa Lucia Cuciti

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il Dirigente U.O.S.
Trattamento Economico del personale
Dott. *Giuseppe Mauro*

Il Direttore della Struttura
Dott.ssa *Maria Sigona*
Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale

☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario
Luigi Ruffa

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale
Dott. *Massimo Cicero*
Massimo Cicero

Il 25 OTT. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022 e successiva proroga giusta Decreto Assessoriale n. 28/2023/GAB del 29/06/2023, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n.159/2020 del 03.03.202;

Dato atto del rapporto di lavoro dipendente instaurato tra questa Azienda e la Dott.ssa Lucia Cuciti, come di seguito specificato:

- dipendente a tempo indeterminato presso questa azienda dal 16/09/1998 con matricola 70456 e qualifica di Assistente Amministrativo cat.C fascia retr. C5, in aspettativa senza assegni dal 16/04/2020 al 31/12/2023
- dipendente a tempo determinato presso questa azienda dal 16/04/2020 al 31/12/2023 con matricola 74232 e qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale - area dei professionisti della salute e dei funzionari – ex cat.D

Vista la nota acquisita al protocollo generale n. 6122 del 27/01/2023, con la quale, la Dott.ssa Lucia Cuciti, chiede, in applicazione dell'art.23 del CCNL comparto sanità triennio 2019-2022 sottoscritto il 02/11/2022, con decorrenza 16/04/2020 e fino al 31/12/2023, l'assegnazione dell'assegno personale al fine della conservazione dello stipendio tabellare e dei differenziali economici di professionalità;

Vista la nota prot. n. 23938 del 04/04/2023 con la quale è stato richiesto all'ARAN se le disposizioni di inquadramento professionale, contenute nel sopra citato art.23 debbano essere applicate al caso in questione sin dalla data del 16/04/2020, come richiesto dalla dipendente;

Vista la nota prot. n. 23941 del 04/04/2023 con la quale si è proceduto a notificare alla dipendente, la sopra citata richiesta di parere all'ARAN;

Vista la nota ARAN acquisita al prot. gen. n. 33361/2023 del 15/05/2023, in risposta al quesito sopra indicato, ha chiarito che per il periodo 16/04/2020 – 31/12/2022 devono essere applicate le disposizioni della normativa precedente all'entrata in vigore dell'art.23 del CCNL triennio 2019-2022, ossia dall' art.6 comma 1 del CCNL 20 settembre 2001 che ha fornito interpretazione autentica sull'art. 31 comma 10 del CCNL 7 aprile 1999, successivamente integrato e modificato dall'art.23 comma 6 del CCNL 19 aprile 2004;

Rilevato che la dipendente in qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale matr.74232, nel periodo in esame, è stata inquadrata nella posizione economica iniziale della ex categoria D fascia D0, senza riconoscimento delle differenze retributive spettanti previste dalle citate disposizioni contrattuali;

Ritenuto dover adeguare il trattamento economico della dipendente sopra citata, secondo l'inquadramento economico esposto nel prospetto allegato, parte integrante della presente deliberazione, elaborato dalla UOC Risorse Umane in applicazione delle disposizioni contrattuali sopra citate;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 n. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. Adeguare il trattamento economico spettante alla Dott.ssa Lucia Cuciti, in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale matricola 74232, con effetto dal 16/04/2020 secondo l'inquadramento esposto nel prospetto allegato, parte integrante della presente deliberazione, elaborato dalla UOC Risorse Umane in applicazione delle disposizioni contrattuali citate in premessa.
2. Corrispondere alla dipendente le differenze retributive maturate a conguaglio per complessivi € 9.320,58.
3. Imputare il costo complessivo di € 12.599,56 ai seguenti conti di bilancio:
€ 1.833,48 al conto 508020112 costo comparto amm.vo Indet. per incarichi e progr.econ.
€ 489,17 al conto 508020105 oneri sociali c/ente
€ 155,85 al conto 901010101 IRAP personale dipendente
€ 7.487,10 al conto 204110320 debiti v/pers. Comparto per incarichi e progr.econ. - esercizi precedenti
€ 1.997,56 al conto 204100101 debiti v/INPDAP
€ 636,40 al conto 204090105 debiti per Erario c/IRAP

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
DOTT. Fabrizio Russo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli