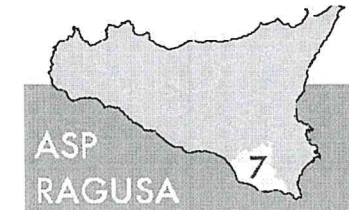


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2460 del 31 OTT. 2023

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 2 incarichi a tempo determinato di sostituzione Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetriche

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

L'Estensore

IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO
DEL PERSONALE
Dott. Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- ☒ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
☐ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 31 OTT. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022, e successiva proroga giusta Decreto Assessoriale n. 28/2023/GAB del 29/06/2023, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che con nota del 23.10.2023 il Direttore della UOC di Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Ragusa chiede la sostituzione di n. 2 ostetriche assenti ai sensi della legge 104 e per congedo parentale, matricole 73424 e 74045;

Rilevato che ai sensi dell'art. 70 comma 1 del CCNL del personale comparto sanità 2019-2021 le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

Richiamato il comma 5 del citato art. 70 di cui sopra ai sensi del quale le Aziende ed Enti disciplinano, con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001, le procedure selettive per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, tenuto conto della programmazione dei fabbisogni del personale di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 165/del 2001.

Visto il comma 6 lett. b dell'art. 70 del CCNL citato ai sensi del quale nell'ambito delle esigenze straordinarie o temporanee sono ricomprese anche le assunzioni di personale con contratto di lavoro a termine in sostituzione di personale assente per gravidanza e puerperio, nelle ipotesi di congedo parentale e di congedo per malattia del figlio, di cui agli artt. 16, 17 32 e 47 del D.Lgs. n. 151/2001; in tali casi l'assunzione a tempo determinato può avvenire anche per trenta giorni prima dell'inizio del periodi di astensione.

Che ai sensi del comma 10 del citato art. 70 del CCNL del comparto sanità 2019-2021 il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito, nel caso di contratto a tempo determinato stipulato per ragioni sostitutive.

Considerato che l'utilizzo del contratto a tempo determinato dovrà avvenire nel rispetto dei limiti qualitativi e quantitativi fissati dal D.Lgs n. 81 e dal D.Lgs 165/01 e ss.mm.ii.;

Ritenuto per quanto sopra di procedere al conferimento degli incarichi di ostetrica per un totale di 2 unità in sostituzione del personale assente per aspettativa, al fine di assicurare la continuità dei servizi sanitari ed il mantenimento dei livelli essenziali;

Vista la delibera n. 1669 del 22.07.2022 con cui è stato approvato il regolamento aziendale sulle procedure di selezione per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto;

Visto l'art. 9 del citato Regolamento Aziendale;

Ritenuto a tal fine di utilizzare la graduatoria per incarichi di Ostetrica approvata con delibera n° 1142 del 11/05/2023, e di poter convocare per la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato secondo ordine di merito, i candidati cessati dal servizio per rientro dei titolari del posto, e precisamente il candidato posizionato al posto 6° e il candidato posizionato al posto 8°, nel rispetto dei termini di sospensione previsti dal CCNL del comparto sanità, così come previsto dall'art. 9 del citato Regolamento Aziendale approvato con delibera n. 1669 del 22/07/2022, che si dichiareranno immediatamente disponibili ad assumere servizio, previa verifica dei requisiti di ammissione al pubblico impiego;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Conferire n. 2 incarichi di Ostetrica in sostituzione del personale assente ai sensi della legge 104 e per congedo parentale, al fine di assicurare la continuità dei servizi sanitari ed il mantenimento dei livelli essenziali;

Ritenuto a tal fine di utilizzare la graduatoria per incarichi di Ostetrica approvata con delibera n° 1142 del 11/05/2023, e di poter convocare per la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato prioritariamente secondo ordine di merito, i candidati cessati dal servizio per rientro dei titolari del posto, e precisamente il candidato posizionato al posto 6° e il candidato posizionato al posto 8°, nel rispetto dei termini di sospensione previsti dal CCNL del comparto sanità, così come previsto dall'art. 9 del citato Regolamento Aziendale approvato con delibera n. 1669 del 22/07/2022, che si dichiareranno immediatamente disponibili ad assumere servizio, previa verifica dei requisiti di ammissione al pubblico impiego;

-Precisare che parte del costo pari € 12.480,25 graverà nel bilancio 2023 nel seguente modo:

€ 8.633,69	nel conto 505020201 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Competenze fisse
€ 333,32	nel conto 505020210 costo del personale comparto sanitario - tempo determinato - Compensi per condizioni di lav
€ 156,65	nel conto 505020211 costo del personale comparto sanitario - tempo determinato - Compensi per premialità e fasc
€ -	nel conto 505020209 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Altri costi
€ 2.581,08	nel conto 505020205 costo del personale comparto sanitario – tempo determinato – Oneri sociali
€ 775,51	nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

- Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari ed interruzione di pubblico servizio.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Fabrizio Russo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli