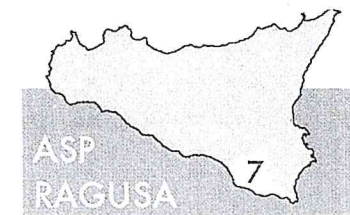


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2670 del 01 DIC. 2023

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Revoca e contestuale attivazione del distacco sindacale retribuito al 50% dal 1 dicembre 2023 - matr. 38054

Il Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Maria Dimauro

Il Dirigente Struttura Semplice
Dr.ssa Maria Schininà

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

Autorizzazione di Budget
Autorizzazione con Fondi Vincolati
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri
Altro _____

n. _____ sub _____ anno _____
n. _____ sub _____ anno _____
n. _____ sub _____ anno _____
n. _____ sub _____ anno _____
n. _____ sub _____ anno _____

- ☐ Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
☒ Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 01 DIC. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/22 e successive proroghe ex Decreti Assessoriali n. 28/2023/GAB del 29/06/23 e n. 32/2023/Gab del 27/10/23, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Premesso che con delibera n. 451 del 06/03/2018, il sig. Matr. 38054 dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Assistente Sociale cat. D è stato collocato, con procedura d'urgenza, in distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa ridotta del 50% dal 01/03/2018 e fino a diverse determinazioni da parte della Organizzazione Sindacale Nursing up;

Vista la nota della Nursing Up prot. n. 79103 del 28/11/2023, con la quale si richiede la revoca del distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa ridotta del 50% del dipendente matr. 38054 a far data dal 01/12/2023;

Vista, altresì, la nota prot. n. 79087 del 28/11/2023, con la quale la Confederazione Generale Sindacale (CGS) chiede, ai sensi dell'art. 21 comma 2 del CCNQ del 04/12/2017, con procedura d'urgenza *"il distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa al 50% con decorrenza dal 1 marzo 2018 e fino a loro eventuale revoca"* per il dipendente matr. 38054;

Richiamati i seguenti articoli del C.C.N.Q del 04/12/2017:

- **L'art. 7, commi 1 e 2 che dispongono:**
 - I dipendenti ed i dirigenti indicati nell'art. 1 comma 1, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle amministrazioni dei comparti ed aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative hanno diritto ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 per tutto il periodo di durata del mandato sindacale
 - I periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato nell'amministrazione anche a i fini della mobilità, salvo che per il diritto alle ferie...omissis...
- **L'art. 8, comma 3 e 4 che prevede:**
 - I distacchi attivati in favore dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno possono essere utilizzati con articolazione della prestazione di servizio ridottaomissis
 - La prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può articolarsi:
 - A) in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;
 - B) in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione
- **L'art. 21 comma 1 che prevede:** in caso di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 7, 12 e 15 le amministrazioni, accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 7, comma 1, provvedono, entro due giorni dall'avvenuta concessione a dare comunicazione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;
- **L'art. 21 comma 2 che prevede:** "in attesa degli adempimenti istruttori previsti dal comma 1, per la concessione dei distacchi, per motivi di urgenza, segnalati nella richiesta da parte delle associazioni sindacali, è consentito l'utilizzo provvisorio- in distacco o aspettativa dei dipendenti interessati - dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima;
- **L'art. 21 comma 4 che prevede:** "qualora la richiesta di distacco non possa aver seguito, l'eventuale assenza dal servizio del dipendente è trasformata, a domanda, in aspettativa sindacale non retribuita ai sensi dell'art. 15"
- **L'art. 19 comma 3 che prevede:**
 - "in caso di distacco ai sensi dell'art. 8, comma 3 al dirigente sindacale è garantito il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ...omissis... Il trattamento accessorio legato alla produttività è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati.
 - I periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;

Rilevato che il CGS, con la nota in premessa indicata, ha certificato che il sig. Matr. 38054,, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con la qualifica di Assistente Sociale, ha il requisito soggettivo di Dirigente Sindacale in quanto componente degli Organismi Direttivi statuari della Confederazione Generale Sindacale;

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto della revoca del distacco sindacale a carico dell'Organizzazione Sindacale Nursing UP a far data dal 1 dicembre 2023 e del contestuale collocamento in distacco sindacale retribuito del dipendente matr. 38054 con attività lavorativa al 50% dal 1 dicembre 2023 e fino a comunicazione di revoca o di variazione dal parte della Confederazione Generale Sindacale (CGS) ;

Precisato che si dovrà fare riferimento ai su citati artt. del CCNQ 4/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali:

- per l'espletamento orario di lavoro all'art. 8, comma 3;
- per il trattamento economico all'art. 19 comma 3;
- per il trattamento giuridico all'art. 7 comma 2;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- prendere atto della revoca del distacco sindacale a carico della Organizzazione sindacale Nursing Up con attività lavorativa ridotta al 50% dal 01/12/2023 e del contestuale collocamento in distacco sindacale retribuito con attività lavorativa al 50% del dipendente a tempo indeterminato Matr. 38054 in qualità di Assistente Sociale, con decorrenza dal 01/12/2023 e fino a revoca o variazione da parte della Confederazione Generale Sindacale (CGS);
- stabilire che l'articolazione della prestazione lavorativa verrà accordata dal dipendente con il proprio Responsabile, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 8 comma 3 e 4 del CCNQ 04/12/2017;
- precisare che, per il periodo di distacco sindacale retribuito al dipendente spetta il trattamento economico previsto dall'art. 19 comma 3 del CCNQ 04/12/2017 e che il periodo di distacco sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestato anche ai fini del trattamento pensionistico, salvo che per il diritto alle ferie;
- dare atto che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri economici a carico di questa Azienda;
- provvedere, a cura del Settore Risorse Umane, agli adempimenti relativi alle comunicazioni dovute alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica- Ufficio Relazioni Sindacali;
- precisare che, in caso di verifica negativa del contingente da parte del Dipartimento Funzione Pubblica, si darà attuazione a quanto previsto dall'art. 21 comma 4 del C.C.N.Q del 04/12/2017;
- trasmettere, a cura della Direzione Risorse Umane, copia integrale del presente atto alla Confederazione CGS ed al Nursing Up, al dipendente interessato ed alla struttura di assegnazione
- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Fabrizio Russo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott. Emanuele Marcello Dieli