

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal \_\_\_\_\_

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
  - Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2701 del 07 DIC. 2023

DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro dal 01/03/2024, per raggiunti limiti di età e di servizio, del dipendente Sig. Vincenzo Pellegrino - matr. 70474.

L'estensore Sig./Sig.ra _____	Il Responsabile del Procedimento Dott. Giancarlo Carfi <u>Giancarlo Carfi</u>
Il Responsabile U.O.S. Trattamento Giuridico Dott.ssa Maria Schininà <u>Maria Schininà</u>	Il Direttore della Struttura Dott.ssa Maria Sigona <u>Maria Sigona</u>
Proposta di provvedimento pervenuta alla segreteria deliberante il _____	

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____
<input type="checkbox"/> Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale	
<input checked="" type="checkbox"/> Non comporta impegno di spesa	
VISTO CONTABILE	
NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità	
Il funzionario <u>Fabrizio Russo</u>	Il Direttore U.O.C. Settore Economico Finanziario e Patrimoniale Dott. Massimo Cicero <u>Massimo Cicero</u>

Il 07 DIC. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022 e successive proroghe ex Decreti Assessoriali n. 28/2023/GAB del 29/06/23 e n. 32/2023/Gab del 27/10/23, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario, e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Visto l'art. 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e successive modifiche e integrazioni recante *"disposizioni in materia di trattamenti pensionistici"*, c.d. riforma "Monti-Fornero";

Visto l'art. 2, comma 5, del decreto legge 31/08/2013, n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, d'interpretazione autentica dell'art. 24 del D.L. 201/2011 secondo cui *"per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto-legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione"*;

Viste le svariate circolari/messaggi/note interpretative in materia emanate nel tempo dall'INPS e dal Dipartimento della Funzione Pubblica (D.F.P.) e, in particolare, le circolari n. 2/2012 e n. 2/2015 del D.F.P. ;

Preso atto, pertanto, che, sulla base della normativa vigente, il limite ordinamentale, fissato in 65 anni per i dipendenti del S.S.N., costituisce un limite invalicabile oltre il quale non è consentito istaurare rapporti di lavoro (sia a tempo determinato che a tempo indeterminato) e che al compimento del predetto limite, qualora il dipendente abbia già maturato il requisito contributivo per l'accesso alla pensione anticipata, inclusi i tre mesi della finestra mobile, ossia 42 anni e 1 mese per le donne e 43 anni e 1 mese per gli uomini, l'amministrazione deve far cessare immediatamente il rapporto di lavoro o consentire la prosecuzione fino al momento in cui il dipendente maturerà il primo requisito utile a pensione, fatta salva la normativa speciale della permanenza in servizio di cui all'art. 15 *nonies* del D.Lgs. 502/1992 per i dirigenti medici e del ruolo sanitario;

Visto l'art. 73 del CCNL 2016-2018 del comparto sanità recante *"cause di cessazione del rapporto di lavoro"* secondo il quale nel caso di cessazione del rapporto di lavoro a seguito del compimento del limite di età ordinamentale *non è dovuto il preavviso in quanto la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista. L'Azienda o Ente comunica comunque per iscritto l'intervenuta risoluzione del rapporto di lavoro*;

Accertato che il dipendente Sig. Vincenzo Pellegrino nato il 02/02/1959, *infermiere* con incarico di funzione presso la R.S.A. di Ragusa, il prossimo 02/02/2024 compirà il limite di età ordinamentale e alla data può già vantare un requisito contributivo (complessivamente considerato) di anni 43 e mesi 7, superiore a quello richiesto per l'accesso alla pensione anticipata per cui il rapporto di lavoro, ai sensi e per gli effetti della normativa sopra richiamata, va risolto dal 01/03/2024;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel

rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Risolvere dal 01/03/2024 il rapporto di lavoro, per raggiunti limiti di età e di servizio, del dipendente Sig. Vincenzo Pellegrino nato il 02/02/1959, *infermiere* con incarico di funzione presso la RSA di Ragusa;
- Dichiarare, dal 01/03/2024, vacante in dotazione organica il posto occupato dal dipendente;
- Dare mandato all'U.O.C. Risorse Umane di predisporre gli atti per la sostituzione del dipendente dalla data di cessazione;
- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di esperire tutti gli adempimenti necessari per la determinazione e liquidazione del trattamento di quiescenza e di previdenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

*Dott. Salvatore Torrisi*

IL DIRETTORE SANITARIO

*Dott. Raffaele Elia*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

*Dott. Fabrizio Russo*

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

*Dott. Emanuele Massimo Dieli*