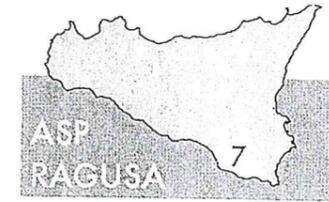


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale della Salute



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2915 del 29 DIC. 2023

DIREZIONE: RISORSE UMANE

OGGETTO: Integrazione delibera n.2882 del 21/12/2023 e avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione prioritariamente del personale precario del comparto Sanità in possesso dei requisiti di cui all'art 20 comma 1 del Dlgs n.75/2017 ed in subordine del personale in possesso dei requisiti di cui all'ar. 1 comma 268 lett.b) della legge n. 234/2021 che ha prestato servizio durante l'emergenza pandemica da Covid- 19.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- Come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il Dirigente Responsabile S.S.
Dott.ssa Maria Schininà

Il Direttore della Struttura
Dott.ssa Maria Sigonà

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

Autorizzazione di Budget	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione con Fondi Vincolati	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione sul Piano degli Investimenti	n. _____ sub _____ anno _____
Autorizzazione su Fondi rischi/oneri	n. _____ sub _____ anno _____
Altro _____	n. _____ sub _____ anno _____

- Spesa rientrante nel tetto di spesa del personale
- Non comporta impegno di spesa

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il funzionario
[Signature]

Il Direttore U.O.C.
Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

Il 29 DIC. 2023, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Commissario Straordinario, Dott. Fabrizio Russo, nominato con Decreto dell'Assessore alla Salute n. 52/2022 del 28/12/2022 e successive proroghe ex Decreti Assessoriali n.28/2023/GAB del 29/06/2023 e n. 32/2023/GAB del 27/10/2023 coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Salvatore Torrisi, Direttore Amministrativo, dal Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza del Segretario verbalizzante, Dott. Emanuele Marcello Dieli, adotta la seguente deliberazione:

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto il D. lgs n. 502/92 e s.m.i.

Vista la L. R. n. 5/2009.

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12/12/2019 ed approvato con DD.AA. n. 159/2020 del 03/03/2020 e s.m.i

Premesso che con delibera n. 2458 del 21/10/2023 è stato indetto, in esito all'avviso di ricognizione scaduto il 10/07/2023, avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione prioritariamente del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art 20 comma 1 del Dlgs n.75/2017 ed in subordine del personale in possesso dei requisiti di cui all'ar. 1 comma 268 lett.b) della legge n. 234/2021 che ha prestato servizio durante l'emergenza pandemica da Covid- 19 a copertura di vari posti di tutti i ruoli del comparto Sanità.

Rilevato che con successiva delibera n. 2882 del 21/12/2023, nel dare atto della circolare emanata dall'Assessorato Regionale della Salute in data 12/12/2023 con prot.n 63583, avente per oggetto "*procedure di stabilizzazione –valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio nelle aziende e negli enti del SSN anche durante l'emergenza Covid*" e del parere in essa allegato, espresso con prot. n.18216 del 16/03/2023 dal Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ispettorato per la Funzione Pubblica, si è proceduto alla rettifica dell'avviso approvato con la delibera n.2458/2023.

Rilevato in particolare che il predetto avviso, approvato con la delibera n. 2458/2023, è stato rettificato nelle parti in cui si è previsto quanto segue: [...] non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione sia alla data di scadenza del bando di stabilizzazione sia al momento dell'assunzione;

Che per effetto della rettifica, nell'avviso riapprovato con la delibera n. 2882 del 21/12/2023 si è previsto di ammettere a partecipare alle procedure di stabilizzazione ai sensi del comma 268 lett.b) della legge 234/2021, solo il personale precario del comparto anche quando non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato o con contratto di lavoro flessibile con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art.2 ter del decreto legge 17/03/2022 n.18 convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020 n. 27 e che abbiano maturato al 31/12/2023 alle dipendenze di un ente del SSN almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022 secondo i criteri di priorità di cui al punto V del Protocollo d'Intesa notificato con nota dell'Assessorato Regionale n.24514 del 26/04/2023 come integrati nella direttiva dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 43887 del 4/08/2023 e che risulti non essere titolare di un contratto subordinato a tempo indeterminato in tutto il periodo temporale di riferimento necessario a maturare i requisiti per essere stabilizzati.

Dato atto che tale esclusione dei soggetti titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato è stata prevista anche nei confronti degli aspiranti alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del Dlgs n.75/2017.

Che al fine di rafforzare ulteriormente il concetto di precarietà che è *condicio sine qua non* per l'applicazione delle norme disciplinanti i processi di stabilizzazione, occorre precisare che [...] non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che risultino essere titolari di un contratto subordinato a tempo indeterminato in tutto il periodo temporale di riferimento necessario a maturare i requisiti per essere stabilizzati e/o di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in una pubblica amministrazione dal quale si siano dimessi successivamente alla pubblicazione dell'avviso approvato con delibera n.2458 del 21/10/2023 e pubblicato sulla GURS n.16 del 24/11/2023.

Rilevato che tale integrazione si rende necessaria in quanto si vanificherebbe, allorché il dipendente già di ruolo o già destinatario di una procedura di stabilizzazione si volesse dimettere per risultare precario, l'obiettivo prioritario delle procedure speciali di stabilizzazioni che è il superamento del precariato nonché la valorizzazione della professionalità acquisita in rapporto di concomitanza e non di alternatività.

Rilevato altresì che ad integrazione di quanto previsto nel precedente avviso approvato con delibera n.2458/2023 e rettificato con delibera n.2882/2023, per valorizzare l'esperienza professionale, si terrà conto nella formulazione della graduatoria sia del servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato di pubblico impiego e di natura subordinata sia del rapporto di lavoro flessibile (prestato con contratto art. 15 octies, co.co.co, libero professionale) con esclusione del servizio richiesto quale requisito per l'ammissione alla procedura e che tali servizi saranno valutati solo se presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale con punti rispettivamente nel primo caso di 1,20 per anno e di 0.30 per anno nel secondo. Nel caso di servizi contemporanei, è valutato solo quello più favorevole al candidato.

Che pertanto si rende necessario integrare la delibera n.2882 del 21/12/2023 e, per l'effetto, il relativo avviso nel senso sopra indicato, che viene allegato in parte integrante.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Integrare per quanto in narrativa indicato, la delibera n. 2882 del 21/12/2023 e, per l'effetto, il relativo avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione prioritariamente del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art 20 comma 1 del Dlgs n.75/2017 ed in subordine del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett.b) della legge n. 234/2021 che ha prestato servizio durante l'emergenza pandemica da Covid- 19 nel senso di "*ammettere a partecipare alle procedure di stabilizzazione ai sensi del comma 268 lett.b) della legge 234/2021, solo il personale precario del comparto anche quando non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato o con contratto di lavoro flessibile con procedure concorsuali [.....] e che risulti non essere titolare di un contratto subordinato a tempo indeterminato in tutto il periodo temporale di riferimento necessario a maturare i requisiti per essere stabilizzati e/o di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in una pubblica amministrazione dal quale si sia dimesso successivamente alla pubblicazione dell'avviso approvato con delibera n.2458 del 21/10/2023 e pubblicato sulla GURS n.16 del 24/11/2023.*

Precisare che tale esclusione dei soggetti titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato opera anche nei confronti degli aspiranti alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del Dlgs n.75/2017.

Precisare che nella formulazione della graduatoria si terrà conto sia del servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato di pubblico impiego e di natura subordinata sia del rapporto di lavoro flessibile (prestato con contratto art. 15 octies, co.co.co, libero professionale) con esclusione del servizio richiesto quale requisito per l'ammissione alla procedura e che tali servizi saranno valutati solo se presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale con punti rispettivamente nel primo caso di 1,20 per anno e di 0.30 per anno nel secondo. Nel caso di servizi contemporanei, è valutato solo quello più favorevole al candidato.

Riapprovare l'avviso così integrato che viene allegato in parte integrante e confermare nelle restanti parti la delibera n.2882 del21/12/2023.

Dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Torrisi

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Raffaele Elia

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Fabrizio Russo