



ASP RAGUSA

Avviso pubblico ai sensi dell'art. 20 comma 1 del Dlgs n.75/2017 e ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021 finalizzato alla stabilizzazione del personale precario Comparto Sanità che ha prestato servizio durante l'emergenza pandemica da Covid-19.

Vista la delibera n. 1986 del 31/08/2023 "Aggiornamento del Piano del Fabbisogno del Personale 2023/2025 e del Piano delle Assunzioni 2023" con la quale sono stati modificati e aggiornati i seguenti documenti programmatici:

- Dotazione organica e aggiornato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2023-2024-2025 di cui alla delibera n. 1269 del 31/05/2023, nel rispetto delle linee di indirizzo di cui al D.A. n. 2201/2019 e nel pieno rispetto del tetto di spesa aziendale nonché in conformità alla nota prot. n. 43887 del 04/08/2023 di oggetto "Procedure di stabilizzazione ex art. 20 Dlgs n.75/2017 e art. 1 comma 268 lett. b) legge 234/2021. Precisazioni"(allegato A).
- Piano del Fabbisogno del Personale anni 2023-2024-2025 relativamente alle specifiche delle discipline mediche, di cui alla delibera n.1269 del 31/05/2023 anche in considerazione della programmazione dei collocamenti in quiescenza del personale dipendente per gli anni 2023, 2024 e 2025 (allegato B).
- Piano delle Assunzioni del personale nell'anno 2023 di cui alla delibera n.1269 del 31/05/2023, in conformità alla recente nota prot. n. 43887 del 04/08/2023 di oggetto "Procedure di stabilizzazione ex art. 20 Dlgs n.75/2017 e art. 1 comma 268 lett. b) legge 234/2021. Precisazioni" ed in particolare destinando alle stabilizzazioni [...] ed ogni altra forma di reclutamento all'interno, il 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità al piano triennale dei fabbisogni" (allegato C).

Visto l'art. 35 comma 3 bis del Dlgs 165/2001;

Visto l'art. 20 comma 1 del Dlgs 75/2017;

Visto l'art. 1 comma 268 lett.b) della legge n. 234 del 30/12/2021;

Visto l'art. 4 comma 9 quinquiesdecies, 9 sexiesdecies 9 septiesdecies del D.L 29/12/2022 n.198 , convertito con modificazioni dalla Legge 24/02/2023 n.14;

Vista la direttiva attuativa dell'Assessorato Regionale della Salute, notificata con nota prot. n. 24514 del 26/04/2023 attuativa del Protocollo d'Intesa per le stabilizzazioni de personale adottato in applicazione dell'allegato 1, art. 4 della legge 24 febbraio 2023 n. 14 di conversione del c.d. "Decreto Milleproroghe" e dell'art. 20, commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.

Visto il successivo Protocollo di Intesa per l'Area della Dirigenza Sanitaria, distinto rispetto al Protocollo riferito al Comparto sopra indicato, notificato con nota dell'Assessorato Regionale n. 30047 del 23/05/2023;

Vista la nota Assessoriale n. 30060 del 23/05/2023 avente ad oggetto Protocollo di Intesa con le OO.SS e direttiva attuativa con prot. 24514/2023;

Visto il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome 23/77/CR06/C7 del 10/05/2023 sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all'art. 1 comma 268 lett.b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9 quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9 septiesdecies del Decreto legge 29 dicembre 2022, n.198 , introdotti dalla legge di conversione del 24 febbraio 2023 n. 14;

Richiamati i criteri di priorità di cui al punto V del Protocollo d'Intesa notificato con nota dell'Assessorato Regionale n. 30047 del 23/05/2023;

Visto l'avviso di ricognizione indetto da questa ASP con scadenza il 10/07/2023 finalizzato alla ricognizione del personale precario non dirigenziale del comparto Sanità di tutti i ruoli, in possesso dei requisiti di cui all'art 20 comma 1 del Dlgs n.75/2017 e dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett.b) della legge n. 234/2021 e ss.mm.ii, avente titolo a partecipare alle procedure riservate per la stabilizzazione.

Vista la direttiva dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 43887 del 4/08/2023 "Procedure di stabilizzazione ex art.20 Dlgs 75/2017 e art. 1 comma 268 lett.b) L.234/2021: precisazioni".

Richiamati i criteri di priorità di cui al punto V del Protocollo d'Intesa notificato con nota dell'Assessorato Regionale n.24514 del 26/04/2023 come integrati nella direttiva dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. 43887 del 4/08/2023 Il quale prevede al punto 2) quanto segue: " In riferimento al paragrafo V "criteri di priorità" del Protocollo di Intesa con le OO.SS. del comparto, punto 4 che prevede "in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato

i requisiti di legge presso l'Azienda procedente e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica", si specifica che l'idoneità deve intendersi riferita ad una procedura concorsuale, secondo la definizione richiamata dal citato documento della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome del 27/07/2022, intesa come selezione caratterizzata dall'emanazione di un bando, dalla valutazione comparativa dei candidati e dalla compilazione finale di una graduatoria di merito (CdS Sez. V, 21/11/2016 n. 4883- Cass Civ Sez unica 2/08/2017 n. 19166; Cass Civ Sez unica 29/05/2012 n. 8522).

In tale ambito potranno essere positivamente valutate le idoneità di candidati conseguite a seguito di selezione pubblica anche a tempo determinato (ivi compresa quella ex art. 15 octies Dlgs n. n. 502/1992) espletate secondo i criteri sopra richiamati, in aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, con una graduatoria valida ed efficace e, in ogni caso, approvata in data non anteriore al 01/01/2021, nella medesima qualifica e profilo per cui si concorre alla procedura di stabilizzazione".

Visto il DPR n.220/01.

Visto Piano delle Assunzioni del Personale nell'anno 2023 in cui sono previsti i posti riservati alle procedure di stabilizzazione.

Vista la nota prot. S.1 n 55610 del 24/10/2023 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute prende atto del documento programmatico rimodulato con la delibera 1986 del 31/08/2023

Vista la circolare del 12/12/2023 dell'Assessorato Regionale della Salute prot.n 63583, notificata in pari data a tutte le Aziende Sanitarie, avente per oggetto "procedure di stabilizzazione –valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio nelle aziende e negli enti del SSN anche durante l'emergenza Covid"

Visto il parere espresso con prot. n.18216 del 16/03/2023 dal Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ispettorato per la Funzione Pubblica, che aderisce alla tesi da diversi giudici secondo cui la stabilizzazione, in considerazione della propria peculiare finalità, è destinata soltanto ai lavoratori in regime di effettiva precarietà.

E' INDETTO

In esecuzione della delibera n..... che integra la delibera n. 2882 del 21.12.2023 di rettifica della delibera n.2458 del 21/10/2023, avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione prioritariamente del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art 20 comma 1 del Dlgs n.75/2017 ed in subordine del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett.b) della legge n. 234/2021 che ha prestato servizio durante l'emergenza pandemica da Covid- 19 a copertura dei seguenti posti del comparto Sanità:

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI	
Ruolo Sanitario	
Posti	Profilo professionale
n. 120	Infermiere
n. 3	Infermiere Pediatrico
n. 14	Ostetrica
n. 2	Assistente sanitario
n. 1	Dietista
n. 13	Tecnico Sanitario di laboratorio biomedico
n. 12	Tecnico Sanitario di radiologia medica
n. 8	Fisioterapista
n. 4	Logopedista
n. 1	Ortottista
n. 7	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
n. 1	Collaboratore sanitario codificatore
Ruolo Socio – Sanitario	
n. 9	Assistente sociale
Ruolo Tecnico	
n.1	Collaboratore Tecnico Professionale
Ruolo Professionale	
n.1	Specialista nei rapporti con i media
Ruolo Amministrativo	
n.20	Collaboratore amministrativo professionale
n. 1	Collaboratore Amministrativo Professionale Legale
AREA DEGLI ASSISTENTI	
Ruolo Tecnico	
n. 2	Assistente Tecnico
n. 2	Assistente Informatico
Ruolo Professionale	
n.1	Animatore Socio Culturale
Ruolo Amministrativo	

n. 26	Assistente Amministrativo
AREA DEGLI OPERATORI	
Ruolo Socio Sanitario	
n. 29	Operatore Socio Sanitario
AREA DEL SUPPORTO	
Ruolo Tecnico	
n. 14	Operatore Tecnico

Si precisa che sarà data comunque priorità nella copertura dei posti al personale che ha maturato i requisiti previsti dal comma 1 dell'art.20 del Dlgs 75/2017/2022 e solo a seguire con il personale precario in possesso dell'anzianità di servizio di diciotto mesi anche non continuativo di cui almeno sei nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022.

Si precisa altresì che non hanno titolo alla stabilizzazione sia ai sensi dell'art.20 del Dlgs n.75/2017 sia ai sensi dell'art.1 comma 268 lett.b) della legge 234/21 coloro che sono stati titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione nel periodo temporale di riferimento necessario a maturare i requisiti occorrenti ad essere stabilizzati e/o che risultino titolari di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in una pubblica amministrazione dal quale si siano dimessi successivamente alla pubblicazione dell'avviso approvato con delibera n.2458 del 21/10/2023 e pubblicato sulla GURS n.16 del 24/11/2023.

Non hanno titolo alla stabilizzazione altresì coloro che fanno valere nell'anzianità di servizio periodi lavorativi maturati con contratti di somministrazione o alle dipendenze di soggetti giuridici che forniscono servizi in appalto all'azienda. Sono inoltre escluse le attività di ricercatore universitario a tempo determinato, dottorato di ricerca svolto presso strutture universitarie, assegni di ricerca e titolari di borse di studio non riconducibili ai rapporti di lavoro subordinato.

1 – REQUISITI

1.1 – Requisiti generali richiesti per entrambe le procedure di stabilizzazioni.

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Per i cittadini di Paesi terzi è richiesto, ai fini dell'ammissione all'avviso, il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, la cui documentazione probante deve essere allegata alla domanda di ammissione, a pena di esclusione;
- idoneità fisica all'impiego.
- possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti per ciascun profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, per l'accesso ai pubblici concorsi di cui al DPR 220/2001

STABILIZZAZIONE ai sensi dell'ART. 20 COMMA 1 DLGS 75/2017

1.2 – Requisiti specifici art. 20 commi 1, 10, 11 del D. Lgs. N. 75/2017 e ss.mm.ii..

- essere stato in servizio presso l'ASP di Ragusa, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato nella medesima categoria e profili oggetto di stabilizzazione;
- essere stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- aver maturato negli ultimi 8 anni **considerando l'arco temporale 01/07/2014 al 30/06/2022 e altresì l'arco temporale dal 01/01/2015 al 31/12/2022**, almeno 3 anni di servizio anche, non continuativo. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare. L'anzianità di servizio può essere stata maturata anche presso altre aziende del servizio sanitario nazionale o presso enti e istituzioni di ricerca.

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono stati titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione nel periodo temporale di riferimento necessario a maturare i requisiti occorrenti ad essere stabilizzati e/o che risultino titolari di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in una pubblica amministrazione dal quale si siano dimessi

successivamente alla pubblicazione dell'avviso approvato con delibera n.2458 del 21/10/2023 e pubblicato sulla GURS n.16 del 24/11/2023.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

Di seguito si procederà con la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett.b) della legge 234/2021.

STABILIZZAZIONE ART. 1 COMMA 268 LETT.B LEGGE N.234/21

1.3 – Può partecipare alla citata procedura di stabilizzazione il personale precario del comparto dei ruoli sopra indicati, anche quando non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato o con contratto di lavoro flessibile con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art.2 ter del decreto legge 17/03/2022 n.18 convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020 n. 27 e che abbiano maturato al 31/12/2023 alle dipendenze di un ente del SSN almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 31/12/2022 secondo i criteri di priorità definiti dalla Regione.

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono stati titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione nel periodo temporale di riferimento necessario a maturare i requisiti occorrenti ad essere stabilizzati e/o che risultino titolari di un di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in una pubblica amministrazione dal quale si siano dimessi successivamente alla pubblicazione dell'avviso approvato con delibera n.2458 del 21/10/2023 e pubblicato sulla GURS n.16 del 24/11/2023.

I criteri di priorità sono quelli previsti dal punto V del Protocollo d'Intesa notificato con nota dell'Assessorato Regionale n. 24154 del 26/04/2023, come integrata con successiva nota n. 4387 del 4/8/2023 che sono così di seguito richiamati:

- essere al momento della pubblicazione dell'avviso di ricognizione in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso questa ASP e possedere i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268 lett.b) della legge 234/2021 come modificato dall'art. 4 del D.L n.198 convertito con modificazioni, dalla legge n. 14/2023.
- in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al dipendente reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica anche non più in servizio e che abbia maturato presso questa ASP i requisiti previsti dalla normativa in argomento.
- in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia, purchè sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato.
- In caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso questa ASP e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica".*(Saranno positivamente valutate le idoneità di candidati conseguite a seguito di selezione pubblica anche a tempo determinato (ivi compresa quella ex art. 15 octies 134s. n. 502/1992) espletate secondo i criteri sopra richiamati, in aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, con una graduatoria valida ed efficace e, in ogni caso, approvata in data non anteriore al 01/01/2021, nella medesima qualifica e profilo per cui si concorre alla procedura di stabilizzazione).*
- In subordine al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge, presso questa ASP previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.

Tutti i requisiti generali e specifici di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e permanere al momento della stabilizzazione. Si precisa inoltre che :

- ai fini dell'ammissione alla procedura, i candidati devono essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti per ciascun profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione dal D.P.R 220/2001.

2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA. TERMINI E MODALITA'

Il personale interessato alla procedura di stabilizzazione in possesso dei requisiti di cui al presente bando dovrà inoltrare apposita domanda di partecipazione, corredata da copia di un documento di identità in corso di validità (pena esclusione), indirizzata al Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, entro il termine perentorio del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso per estratto sulla GURS. Contestualmente l'avviso sarà pubblicato sul sito web aziendale www.asp.rg.it sezione Amministrazione Trasparente. Le domande e la documentazione allegata devono essere inoltrate esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato, esclusivamente

all'indirizzo concorsi@pec.asp.rg.it. Non sarà ritenuto valido, con conseguente inammissibilità dei candidati alla procedura, l'invio delle domande e della documentazione tramite consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'ASP di Ragusa oppure mediante spedizione tramite raccomandata AR a mezzo servizio postale o privato. Si raccomanda di specificare nell'oggetto della PEC il riferimento alla presente selezione. Qualora il termine di scadenza del presente avviso cadrà in giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Sono fatte salve le domande coerenti a quanto modificato, già presentate che potranno essere eventualmente integrate.

3 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda i concorrenti devono allegare, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445:

- 1) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445;
- 2) dichiarazione sostitutiva relativa ai titoli attestanti il servizio agli effetti della valutazione di merito e della formulazione della graduatoria.

La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati esclusivamente nel formato PDF, inserendo tassativamente tutti i documenti in un unico file. Si precisa che i documenti che giungeranno con modalità non conformi alle suddette disposizioni comporteranno l'esclusione dalla selezione.

4 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Non saranno ammessi alla procedura di stabilizzazione i candidati che non risultino in possesso anche di uno solo dei requisiti generali e/o specifici di cui ai punti 1.1, 1.2 e 1.3 nonché quelli che abbiano inoltrato domanda di partecipazione oltre i termini stabiliti e/o con modalità diverse da quelle stabilite nel presente avviso.

5 - CRITERI DI VALUTAZIONE

Tra i candidati in possesso dei requisiti generali e specifici che abbiano inoltrato domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste nel presente avviso, in relazione al fabbisogno definito, si procederà alla formulazione di apposita graduatoria tenendo **conto sia del servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato di pubblico impiego e di natura subordinata sia del servizio prestato con rapporto di lavoro flessibile (con contratto art. 15 octies, co.co.co, libero professionale)** con esclusione del servizio richiesto quale requisito per l'ammissione alla procedura. Il servizio sarà valutato solo se presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale con punti rispettivamente di 1,20 per anno e di 0.30 per anno. Nel caso di servizi contemporanei, è valutato solo quello più favorevole al candidato.

Non sono valutabili i servizi prestati in categoria e profilo diverso (anche se svolto presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale) i contratti interinali, i tirocini formativi e il servizio prestato presso strutture private, ancorchè accreditate con il servizio S.S.N.

A parità di punteggio precede il più giovane per età.

Non saranno valutati i titoli eventualmente già prodotti a questa amministrazione cui il candidato faccia riferimento né i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Le graduatorie avranno validità fino al 31/12/2024 e saranno utilizzate per scorrimento solo nel caso di rinuncia e/o dimissioni del candidato.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di contratto individuale di lavoro, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico e il trattamento economico del personale delle Aziende del SSN.

La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità, formalità e prescrizioni relative ed ai documenti ed atti da presentare, di cui al presente bando.

6 - DISPOSIZIONI

Questa Azienda non è responsabile di eventuali disguidi/ritardi, dispersioni di comunicazioni, derivanti da inesatta/incompleta/non chiara indicazione dei dati anagrafici o mancata indicazione di una pec propria del candidato.

I partecipanti alla procedura sono tenuti ad accettare tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

7 – TUTELA DEI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 "Regolamento Generale per la Protezione dei Dati" di seguito "RGPD", recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione; La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte dei

candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto, alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione.

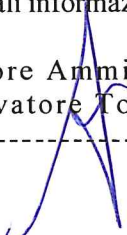
I dati personali conferiti sono trattati per finalità di rilevante interesse pubblico connesse allo svolgimento della selezione in oggetto. Il trattamento avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle finalità e sarà svolto con modalità prevalentemente informatiche o telematiche. In ogni momento, il candidato potrà esercitare i suoi diritti, ai sensi degli articoli 15, 16, 17, 18, 19, 21 e 22 del RGPD con richiesta scritta inviata al Responsabile della Protezione dei Dati all'indirizzo email di cui sopra.

8 - DISPOSIZIONI FINALI

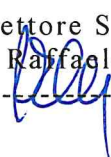
- L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento alle disposizioni normative vigenti.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli aspirant possono inviare mail a settore.personale@asp.rg.it

Il Direttore Amministrativo
Dr. Salvatore Torrisi



Il Direttore Sanitario
Dr. Raffaele Elia



Il Commissario Straordinario
Dott. Fabrizio Russo

