

**Copia di Deliberazione della Giunta Comunale**

N. 131 delib.	OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011/2013 =
data 11/10/2011	
SPEDIZIONE	
N. prot. gen.	
data	

L'anno duemila **2011**, il giorno **11** del mese di **Ottobre**
alle ore **12,30**, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta
Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

				Presente	Assente
1)	GRANATA	Enrico	— Sindaco	SI	
2)	D'APRILE	Mario	— Assessore	SI	
3)	SPINELLI	Vincenzo	—	SI	
4)	CESAREO	Carlo	—	SI	
5)	CRISTOFARO	Vincenzo	—	—	SI
6)	FILICETTI	Giuseppe	—	SI	
7)	CAMPILONGO	Ciriaco	—	—	SI
TOTALE				5	2

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il **Sindaco**

Ing. Enrico Granata

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Signor **Dr. Giancarlo Sirimarco =**

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione allegata, formulata dal Sindaco, in data 10/10/2011, avente per oggetto: " **PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011/2013**";

RISCONTRATANE la validità ed opportunità nel rispetto dei principi di legalità, buon andamento ed imparzialità e dei criteri di economicità, efficacia e pubblicità dell'attività amministrativa del Comune ed in coerenza con i programmi dell'Amministrazione per il perseguimento dei fini statutari di sviluppo e di progresso civile, sociale ed economico della cittadinanza e di tutela delle risorse del territorio comunale;

RITENUTA la proposta medesima ampiamente motivata, legittima e meritevole di approvazione;

VISTO il Decreto legislativo n. 267 del 18/08/2000

Con votazione unanime

DELIBERA

DI FARE PROPRIA la proposta di deliberazione allegata al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale, formulata dal Sindaco, in data , in data 10/10/2011, avente per oggetto: "**PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011/2013**" e di approvarla in ogni sua parte;

- 1) di comunicare l'adozione del presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi del decreto Legislativo n. 267/2000 – art. 125;
- 2) di trasmettere copia della presente deliberazione per gli adempimenti di propria competenza:
 - a) Al Responsabile dell'Ufficio Finanziario
 - b) Al Revisore Unico dei Conti;

DI DICHIARARE, attesa l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

www.AlboPretorionline.it 12/10/17

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011/2013.

IL SINDACO

- **PREMESSO** che, in base all'art. 39 della legge n. 449 del 1997 ed all'articolo 91 del D.Lgs. 267/2000, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- **VISTO** l'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge 296/06 che detta limiti alle assunzioni per gli Enti soggetti al patto di stabilità, in particolare pone il principio della riduzione della spesa di personale ivi compresi i fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa;
- **VISTO** l'art. 76, comma 7, del D.Lgs. 112/08, come modificato dall'art. 14, comma 9, del D.L. 78/10, che prevede il divieto assoluto di procedere ad assunzione di personale negli Enti in cui l'incidenza della spesa del personale sul totale delle spese correnti, è pari o superiore al 40%;
- **DATO ATTO** che nel Comune di Belvedere Marittimo tale percentuale è pari al 34,01 pertanto inferiore al 40%;
- **RILEVATO** come di conseguenza si applichi l'ulteriore limite previsto dall'art. 14, comma 9, del D.L. 79/10 per cui gli Enti sottoposti al Patto di Stabilità possono procedere ad assunzioni nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;
- **CONSIDERATO** che nel 2010 si sono verificate n. tre cessazioni con una minore spesa complessiva di € 110.515,96 e che il 20% di tale spesa equivale a € 22.103,19, così come meglio specificato nel prospetto di sviluppo delle spese del personale, anni 2011 e 2012, a firma del Responsabile del Servizio Finanziario (allegato " A ");
- **RILEVATO**, quindi, che il limite assunzionale per questo Ente è tale, per cui nel 2011 le nuove assunzioni devono pesare per un massimo di € 22.103,19;
- **RILEVATO**, altresì, che ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68/1999 l'Ente deve assicurare la copertura del 7% dei lavoratori occupati con dipendenti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della suddetta legge;
- **PRESO ATTO** che dalle risultanze del prospetto informativo del personale appartenente alle categorie protette al 31.12.2010 questo Ente presenta una copertura di n. 3 unità di personale di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e che, pertanto, è necessario effettuare n. 3 assunzioni per il rispetto delle percentuali di legge e che tali assunzioni non rientrano nei limiti previsti in materia di personale (nota del Ministero del Lavoro, Prot. n. 15270 del 17.11.2009);
- **DATO ATTO** che la dotazione organica approvata con delibera di G.C. n. 61 del 17.03.2004 e rideterminata con delibera di G.C. n. 206 del 16.09.2010, prevede n. 66 posti in organico di cui n.51 attualmente coperti, ed in conformità delle delibere di Giunta Comunale n. 116 e 117 del 01.06.2010, che pur non materialmente allegate, si intendono qui integralmente trascritte, per rendersi parte integrante e sostanziale del presente atto;

- **DATO ATTO**, inoltre, che alla data del 09.02.2006, è stato collocato in quiescenza, per sopraggiunti limiti d'età, il funzionario Filippo CAIRO Comandante della Polizia Municipale Cat. D3;
- **DATO ATTO**, ancora, che il Comune di Belvedere Marittimo con delibera di Giunta Comunale n. 54 del 05.04.2011, esecutiva atti, ha provveduto al trattenimento in servizio del dipendente SCIGLIANO Gaetano funzionario Cat. D3, Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo – Urbanistica -;
- **DATO ATTO**, infine, che risultano notevoli carenze d'organico e che di conseguenza occorre individuare i settori strategici sui quali l'Amministrazione intende puntare nel triennio;
- **RITENUTO** poter individuare tali Settori nei seguenti:
 - a. ufficio Polizia Municipale, Funzionario Comandante, figura attualmente vacante;
 - b. ufficio Tecnico Manutentivo, servizio acquedotto, ove attualmente sono presenti n.01 di cui uno solo a tempo pieno, con i conseguenti problemi per fronteggiare le emergenze, attraverso la trasformazione di una unità con rapporto part time a rapporto a tempo pieno;
- **CONSIDERATO** inoltre che la Legge di stabilità 2011 (ex Legge finanziaria) L. 220/2010 all'art. 1 comma 118 stabilisce che " *Qualora infatti, l'ente locale abbia un rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 35% sono ammesse, in deroga al limite del 20% e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn-over che consentono l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art. 21, comma 3, lett. b), della legge 5 maggio 2009, n. 42*", di conseguenza è possibile programmare nel triennio oltre la trasformazione di un posto con rapporto part time a rapporto a tempo pieno, l'assunzione di un posto di Funzionario – comandante - per la polizia municipale Cat. "D" e nel triennio un posto di Funzionario per l'ufficio Tecnico Manutentivo – Urbanistica – Cat. "D";
- **DATO ATTO** che complessivamente la trasformazione di un posto con rapporto part time a rapporto a tempo pieno, il trattenimento in servizio di cui sopra già disposto e le assunzioni programmate consentono di rispettare i limiti di legge;
- **RAVVISATA** la necessità di procedere alla programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2011 per garantire l'erogazione dei servizi senza soluzione di continuità e non aggravare ulteriore la costante diminuzione del personale dipendente;
- **RAVVISATA** la necessità di rinviare a successivi provvedimenti di programmazione per gli anni 2012 e 2013 in quanto le assunzioni di personale sono subordinate a parametri finanziari e giuridici determinati annualmente;
- **DATO ATTO** che nel 2013 verrà a scadere n. uno contratto a tempo indeterminato di dipendente di Categoria D titolare di Posizione Organizzativa;
- **RITENUTO** inserire anche tale previsione nel programma del fabbisogno;

VISTO il D.Lgs 267/2000;

VISTO il verbale di concertazione con le OO.SS. del 06.09.2011 in continuazione della riunione tenutasi in data 16.06.2011;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore finanziario in ordine alle regolarità Tecnica e Contabile;

PROPONE DI DELIBERARE

DI APPROVARE la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2011/2013 – piano annuale 2011/2013 (Allegato " B ");

DI DEMANDARE a successivi atti dei dirigenti competenti l'attuazione della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2011/2013 ed in particolare:

- a) La trasformazione del posto di " Operatore " Categoria B da part time a tempo pieno;
- b) La soppressione del posto di " Operatore " Categoria B part Time, a far data dalla trasformazione del posto a tempo pieno;
- c) La copertura del posto di Comandante P.M. Categoria D nel 2012;
- d) La copertura di n. 1 Cat. Protetta ex lege 68/99;
- e) La copertura del posto di Funzionario U.T.C. Categoria D1 nel 2013;
- f) La copertura di n. 2 Cat. Protette ex lege 68/99;

DI TRASMETTERE copia della presente al Revisore Unico dei Conti per l'accertamento di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001;

DI DICHIARARE, stante l'urgenza, l'adottanda deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Belvedere Marittimo li 10/10/2011

IL SINDACO
Ing. Enrico GRANATA



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

(Prov. di COSENZA)

UFFICIO DI RAGIONERIA

Allegato A

Al Segretario Comunale
Al Sindaco

SEDE

Oggetto: Sviluppo delle spese del personale, 2011

Programmazione spesa del personale nel prossimo anno 2011.

In relazione alle spese del personale, ai fini del rispetto del patto di stabilità dell'anno 2011, l'Ente assicura la riduzione della spesa del personale, rapportata a quella dell'anno precedente 2010, secondo quanto previsto dal comma 557 della legge 296/2006, come meglio specificato con pronuncia della Sezione Riunita di Controllo n. 2/2010.

I dipendenti di seguito elencato, cessati dal servizio alla data del 31.12.2010, lasciano la retribuzione di seguito trascritta, calcolata per l'intero anno:

1-Iaconangelo Pasquale(cessato il 1.1.2010)	€ 34.396,04
2-Grosso Oreste(cessato il 1.7.2010)	€ 45.144,22
3-Marino Bruno (cessato il 16.10.2010)	€ 30.975,70

Totale€ 110.515,96 X 20% = € 22.103,19

Belvedere Marittimo 7/10/2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(EMMA LAMENSA)



Allegato " B"
COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

PIANO ANNUALE E TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
Dotazione organica esistente posti coperti alla data del 23/09/ 2011

Categoria	Unità	Coperto	Spesa consolidata al netto degli oneri riflessi
D3		3	136.911,00
D1		10	342.430,00
C		22	543.431,00
B3		7	162.541,00
B1		9	178.175,00
A			
Segretario Comunale DIRIGENTE			73.415,00

POSTI OGGETTO DEL PIANO ANNUALE E TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011/2013.

Anno di riferimento	Profilo e categoria	Unità da assumere	Area di assegnazione	Procedura di assunzione	Spesa prevista al netto degli oneri riflessi
2011 Dal 1/5/2011	Ctg B	01	Settore Ufficio Tecnico	Trasformazione del rapporto di lavoro da n. 18 ore a n. 36 ore	14.048,00
2012 Dal 1/1/2012	Funzionario - Comandante Ctg D	01	Polizia Municipale	Concorso pubblico	43.567,32
2012	Ctg B	01	Settore Ufficio Tecnico	Cat. Protetta ex lege 68/99	18.681,80
2013	Ctg B	02	Settore Ufficio Tecnico	Cat. Protetta ex lege 68/99	37.736,36
2013 dal 1.6. x 7 mesi dl 1/6/2013	Istruttore Direttivo Ctg D	01	Settore Ufficio Tecnico	Concorso pubblico	23.757,11

Spesa consolidata al netto degli oneri riflessi	Spesa prevista 2011	Spesa prevista 2012 al netto della cat. protetta	Spesa prevista 2013 al netto della cat. protetta
	1.436.903,00	1.432.518,82	1.427.501,75

Commento pesa consolidata, al netto degli oneri riflessi:

- 2011 € 1.436.903,00** somma scaturita come dal tabulato della spesa del personale, redatto il 23.5.2011, allegato obbligatorio al bilancio preventivo 2011.
- Modificato in aumento della maggiore somma di Bellanza trasformato a tempo pieno dal 1.5.2011, per il periodo Maggio/Dicembre.
- 2012 € 1.432.518,82** somma scaturita dalla spesa del personale 2011 di € 1.436.903,00
- ridotta delle economie lasciate da Biondo S. di €13.290,00 al netto di O.R. ,
 - ridotta della indennità di Posizione di Palmieri F di € 12.911,00 al netto di O.R.
 - ridotta della minore somma di € 28.774,18 per effetto del pensionamento di Scigliano che dovrebbe uscire con la finestra di giugno 2012
 - aumentata della somma per la nuova assunzione del comandante, dal 1.1.2012, di € 43.567,00 al netto di O.R. ,
 - aumentata della maggiore somma di € 7.024,00, non contenuta nella spesa del personale 2011, per il periodo 1.1.2011/30.4.2011, per la trasformazione a tempo pieno di Bellanza dal 1/5/2011.
- 2013 € 1.427.501,75** somma scaturita dalla spesa del personale 2012 €1.432.518,82
- aumentata della somma di € 23.757,11 per la nuova assunzione del Responsabile dell'UTC, con decorrenza giugno 2013, dunque per 7 mesi

DEL PERSONALE BISOGNO TRIENNALE 2011/2013	Impegni di competenza 2010	Previsione 2011	Previsioni 2012	Previsioni 2013
Contribuzione compreso fondo della contrattazione decentrata al 31 dicembre di ogni anno	Da Conto Consuntivo 2010	Visto al 23.09.2011	Visto al 23.09.2011	Visto al 23.09.2011
Competenze fisse inclusi oneri riflessi ed irap, per tutto il personale compresi gli LSU Totale interv. ti 1 e 7	€ 2.381.310,81 € 166.423,00 € 2.547.733,81	a-Con la maggiore somma di Bellanza + 14.692,00 a tempo pieno x 7 mesi previsto nella bozza del bilancio preventivo 2011 tabulato. 20.05.2011. b-Con la maggiore somma per la transazione vvuu e progetto lettura contatori nel prevent 2011, € 18.640,40, somma prevista nel bilancio 2011 al cap 500 modificato in sede di riequilibrio, Somma comprensiva di Irap e O.R. come da tabulato del personale al 20.5.2011=	a-Con la maggiore somma per il Comandante per il periodo dal 1.1./31.12 (compreso o.r. ed ind pos.) = € 60.921,53. -Con la maggiore somma di Bellanza + 7024,00 a tempo pieno periodo 1.1.2011/31.12.2011 non previsto nella bozza del bilancio preventivo 2011 b-Con la minore somma di Biondo dal 1.7.2011 (comp. o.r.) € 18.127,56 c-Con la previsione di una prima categoria protetta categoria B, compresa 13^= € 18.681,80 d-Con la minore somma di posiz Econom di Palmieri Somma comprensiva di Irap e O.R. € 2.581.538,19 Bellanza + € 7.024,00 Coman. + € 60.921,53 Biondo - € 18.127,56 Cat.Prot n.1+ € 18.681,80 Palmieri I P - € 17.726,80 Scagliano - € 28.774,18 Totale € 2.603.536,98	a-Con la previsione di minore somma per il pensionamento di Scigliano dal 1.6.2013 = € 40.532,83 (vedi tabulato del 20/05/2011) b- Con la previsione della nuova figura di responsabile dell'UTC da giugno 2013 = €33.202,64 e-Con la previsione della 2^ categoria protetta categoria B, compresa 13^= € 18.681,80 Somma comprensiva di Irap e O.R. € 2.603.536,98 Resp utc + € 33.202,64 Cat.Prot n1 +€ 18.681,80 Cat.Prot n2 +€ 18.681,80 Totale € 2.674.103,22
DECURTARE Contributi Regionali, per gli LSU, che non comportano aggravio per il bilancio dell'Ente. Contributo R.le x stabilizzaz Isu	€338.696,75 (Bellanza/Pepe) €16.000,00	€ 377.694,96 € 16.000,00	€ 377.694,96 € 16.000,00	€ 377.694,96 € 16.000,00
RETRIBUZIONE FISSE	€2.193.048,38	€ 2.187.843,23	€ 2.209.842,02	€ 2.280.408,26
A detrarre				
Personale Categ. Protette l'anno 2013 è stato rivisto a guito della delibera GM n. 79 del 5.2011, prevedendo n. 2 categ B	€ 42.321,33	€ 35.685,67	€ 35.685,67 1^ nuov cat. B €18.681,80	€ 35.685,67 1^ nuov cat. B € 18.681,80 2^ nuov cat. B € 18.681,80 3^ nuov cat. B € 18.681,80
Rinnovi contrattuali in conto comp.za compresi di oneri riflessi intervenuti dopo il 2004 nel 2006 totale con O.R. nel 2008 solo in percent.le (Punto b incluso importo € 32.193,33, comprensivo di O.R. del Segretario nuovo contratto 2009: cap 280; 280/1 ; 280/2 (vedi mastro 2009) Rinnovi contrattuali Segr. Comunale 2007/2010	€ 84.776,86 €60.428,45 €55.382,05	€ 84.776,86 € 60.428,45 € 55.382,05 € 9.362,22	€ 84.776,86 € 60.428,45 € 55.382,05 € 9.362,22	€ 84.776,86 € 60.428,45 € 55.382,05 € 9.362,22
OMMA NETTA	€ 1.950.139,39	€ 1.942.207,98	€ 1.945.524,97	1.978.727,61

Pensionati anno 2010 = Iaconangelo P. - Grosso O. - Deceduto 2010= Marino B. Pensionati anno 2011 = De Luca R. - Biondo R.
Pensionato anno 2012 = Scigliano G. -

€ 1.945.524,97 - € 1.978.727,61= € 33.202,64 ridurre nel 2013