

Reg. Cronologico Comune n. 563

del 26 OTT. 2016

**COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO** Provincia di Cosenza

**Servizio Personale**

**DETERMINA n. 7 del 03/10/2016**

**ORIGINALE**

<b>OGGETTO</b>	Concessione Congedo straordinario al dipendente Sig. <b>[REDACTED]</b> , ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs n. 151/2001
----------------	---

**RESPONSABILE DEL SERVIZIO** : Sarpa Eugenio

**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO** : Sarpa Eugenio

**IL RESPONSABILE DI SERVIZIO**

Visto il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 ;

Visto l'art. 3 del D. Lgs. 03/02/1993, n.29 ;

Visto l'art 183 del D. Lgs. n. 267/2000 ;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità ;

Dato atto che questo Comune è privo di personale di qualifica dirigenziale ;

Considerato che l'art. 109, comma 2, del D. Lgs.267/2000, dispone che per questo Ente le funzioni di cui all'art.107 del medesimo D. Lgs. siano svolte dai responsabili degli uffici o dei servizi ;

Vista la Delibera della G.C. n. 246 del 03/04/1998 con la quale è stata attribuita la responsabilità dei servizi e dei procedimenti comunali ;

**Premesso :**

**che** con istanza, acquisita al prot. com. le n. 13116 del 03/10/2016, il dipendente a tempo indeterminato Sig. [REDACTED], profilo professionale videoterminalista - B7, ha chiesto di poter usufruire del congedo straordinario dal 17/10/2016 al 30/06/2017, ai sensi dell' art. 42 comma 05 del Decreto L.gs. 151/2001 per assistenza al proprio coniuge [REDACTED] nata a Belvedere Marittimo il 07/01/1958, riconosciuta portatore di handicap grave (ai sensi dell'art. 3, comma 1-3, della legge 104/1992), dalla competente Commissione Medica A.S.L. sede di Cetraro come da documentazione agli atti ;

**che** con l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, dispone che " la lavoratrice madre o, in alternativa il lavoratore padre o, uno dei fratelli o sorelle conviventi con soggetto in situazione di gravità di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/1992, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/03/2000 n. 53;

**che** l'art. 4 comma 2 della legge n. 53/2000 stabilisce che i pubblici dipendenti possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato non superiore a due anni ;

**dato atto** che la Sentenza della Corte Costituzionale n.19 del 26/01/2009 ha stabilito l'illegittimità Costituzionale della norma nella parte in cui non prevede la concessione dei congedi ai figli che assistono genitori conviventi in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazioni di disabilità grave;

**visto** il verbale della Commissione Medica Legale del 29/04/2009 che ha accertato lo stato di portatore di handicap grave dell' [REDACTED];

**vista** la dichiarazione sostitutiva, resa contestualmente dal dipendente ai sensi degli artt.46/47;

**constatando** che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta e cioè quella relativa all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) e che i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio ;

**che** in base alla norma di legge i lavoratori hanno diritto a fruire del congedo biennale retribuito di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/3/2000 n. 53 entro sessanta giorni della richiesta, norma poi confluita nell'art.42, comma 5 del D. Lgs. n.151/2001;

**verificata** la correttezza sostanziale per l'accettazione della domanda;

**considerato** che per quanto sopra esposto, sussistono i presupposti, tutti acquisiti agli atti dell'ufficio personale, affinché al Sig. [REDACTED] venga concesso il suddetto congedo dal 17/10/2016 al 30/06/2017;

**preso atto** che la determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

**ritenuto** dover provvedere in merito,

### DETERMINA

1. **accogliere**, per tutti i motivi sopra esposti, l'istanza del dipendente [redacted] concedendo al medesimo di poter usufruire del congedo straordinario per handicap grave dal 17/10/2016 al 30/06/2017, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n.151 del 2001, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia ;
2. di **accogliere** altresì la richiesta dell'istante di usufruire di un primo periodo di congedo straordinario di gg. 92 con decorrenza dal 01/11/2016 al 31/01/2017;
3. di **confermare** che per il congedo richiesto in modo frazionato, è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo ;
4. **di dare atto** :
  - che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza ; ( circolare INPDAP n. 2 del 10/01/2012) ;
  - che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto ; (circolare INPDAP n.31 del 12/05/20049 ;
  - che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte ; ( ART. 2 del D. Lgs.564/1996) ;
  - che il richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento ( art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo; ai sensi del comma 5 – quinquies del citato articolo ;
  - che ai sensi del comma 5 – quinquies dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 2001 i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio ( cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001 e Circolare n.1/2012 Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio Studi e Consulenza Trattamento Personale ) ;
5. **di trasmettere** copia del presente atto al Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza .



Il Responsabile del Servizio  
( Istr. Dir. Eugenio Sarpa )

**VISTO** di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 ( T.U.E.L. ), che pertanto, in data odierna diviene esecutiva .

**NOTE**

.....

Data \_\_\_\_\_

Il Resp. Proc. Uff. Contabile  
(Rag. Emma Lamensa )

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii., la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

(N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.)

Belvedere M.mo, lì

**6 OTT. 2016**



**IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI**

**IL RESPONSABILE  
DELL'AREA AMMINISTRATIVA**  
*Daniela Forte*  
Istruttore Direttivo

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Responsabile delle Pubblicazioni, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line, per quindici giorni consecutivi dal **6 OTT. 2016** al \_\_\_\_\_, così come prescritto dalla art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii..

Belvedere M.mo, lì

**6 OTT. 2016**



**IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI**

**IL RESPONSABILE  
DELL'AREA AMMINISTRATIVA**  
*Daniela Forte*  
Istruttore Direttivo

**E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

Lì, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**