

COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

Provincia di Cosenza

Servizio Personale

DETERMINA n. 23 del 06/07/2017REGISTRO GENERALE CRONOLOGICO N. *23* Del

14 LUG. 2017

OGGETTO	Concessione Congedo straordinario al dipendente Sig. ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001
----------------	---

RESPONSABILE DEL SERVIZIO : Sarpa Eugenio**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO** : Sarpa Eugenio**IL RESPONSABILE DI SERVIZIO****Visto** il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 ;**Visto** l'art. 3 del D. Lgs. 03/02/1993, n.29 ;**Visto** l'art 183 del D. Lgs. n. 267/2000 ;**Visto** il Regolamento Comunale di Contabilità ;**Dato atto** che questo Comune è privo di personale di qualifica dirigenziale ;**Considerato che** l'art. 109, comma 2, del D. Lgs.267/2000, dispone che per questo Ente le funzioni di cui all'art.107 del medesimo D. Lgs. siano svolte dai responsabili degli uffici o dei servizi ;**Vista** la Delibera della G.C. n. 246 del 03/04/1998 con la quale è stata attribuita la responsabilità dei servizi e dei procedimenti comunali ;

Premesso :

che con Determina Dirigenziale N.7 del 03/10/2016 – Reg. Gen. 563 del 06/10/2016, in accoglimento dell'istanza del Dip., si concedeva allo stesso un congedo straordinario, per handicap grave, per il periodo decorrente dal 17/10/2016 al 30/06/2017, ai sensi dell'art. 42, comma 5. del d. Lgs. 151/2001, salvo revoca qualora fossero venuti meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia ;

che , contestualmente , in accoglimento della richiesta, si concedeva al medesimo un primo periodo frazionato di congedo straordinario, con decorrenza dal 01 Novembre 2016 al 31 Gennaio 2017;

che con Determina Dirigenziale N.5 del 01/02/2017 si concedeva allo stesso un secondo periodo frazionato di congedo straordinario con decorrenza dal 02/02/2017 al 31/05/2017;

che con Determina Dirigenziale N.20 del 01/06/2017 si concedeva allo stesso un terzo periodo frazionato di congedo straordinario con decorrenza dal 05/06/2017 al 30/06/2017;

che per il congedo in modo frazionato, è necessario l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo;

preso atto che il Sig. ha regolarmente ripreso effettivo lavoro sin dal 03 Luglio 2017;

vista la richiesta del dipendente , del 19/06/2017, acquisita al Prot. Gen. con il n. 8689, in pari data , tesa ad ottenere un quarto periodo frazionato di congedo straordinario per handicap grave, di giorni (359) con decorrenza dal 06/07/2017 al 30/06/2018;

verificata la correttezza sostanziale per l'accettazione della domanda ;

preso atto che la determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'ente ;

ritenuto dover provvedere in merito,

DETERMINA

- 1. accogliere**, per tutti i motivi sopra esposti, l'istanza del dipendente , tesa a usufruire di un quarto periodo di congedo straordinario di giorni trecentocinquantanove (359), con decorrenza dal 06/07/2017 al 30/06/2018;

2. di dare atto :

- che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza ; (circolare INPDAP n. 2 del 10/01/2012) ;
- che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto ; (circolare INPDAP n.31 del 12/05/20049 ;
- che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte ; (ART. 2 del D. Lgs.564/1996) ;
- che il richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo; ai sensi del coma 5 – quinquies del citato articolo ;
- che ai sensi del comma 5 – quinquies dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 2001 i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001 e Circolare n.1/2012 Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio Studi e Consulenza Trattamento Personale) ;

3. di trasmettere copia del presente atto al Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza .



Il Responsabile del Servizio
(Istr. Dir. Eugenio Sarpa)

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 (T.U.E.L.), che pertanto, in data odierna diviene esecutiva .

NOTE

.....

Data _____

Il Resp. Proc. Uff. Contabile
(Rag. Emma Lamensa)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii., la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

(N. _____ Reg. Pub.)

Belvedere M.mo, li 14 LUG. 2017



IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Daniela Forte
Istruttore Direttivo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile delle Pubblicazioni, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line, per quindici giorni consecutivi dal 14 LUG. 2017 al _____, così come prescritto dall'art. 32, comma 1, della Legge n.69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.

Belvedere M.mo, li 14 LUG. 2017



IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Daniela Forte
Istruttore Direttivo

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE