



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n.

18

in data

20 FEB. 2018

COPIA

PROPONENTE:

OGGETTO: RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO MANUTENTIVO - INCARICO EX ART. 110 c. 1 D.LGS N. 267/2000 - ATTO DI INDIRIZZO PROGRAMMATICO

PARERI

ARTT. 49 E 147 BIS D. LGS. 18/08/2000 N° 267 E SS.MM.

REGOLARITA' TECNICA

☒ FAVOREVOLE

☐ CONTRARIO

IL RESPONSABILE
F.to

li

REGOLARITA' CONTABILE

☒ FAVOREVOLE

☐ CONTRARIO

☒ NON DOVUTO

IL RESPONSABILE
F.to

li

L'anno duemilaDICIOTTO, il giorno **VENTI** del mese di **FEBBRAIO** dalle ore **12.00** presso la Sede Municipale, convocata con le formalità di legge e di Statuto, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

		SI	NO
Enrico GRANATA	Sindaco	X	
Vincenzo SPINELLI	Assessore	X	
Francesca IMPIERI	Assessore	X	
Marco LIPORACE	Assessore	X	
Maria Rachele FILICETTI	Assessore		X

Presiede l'ing. **Enrico GRANATA** nella qualità di Sindaco che, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, introduce il punto posto all'ordine del giorno.

Partecipa per l'esercizio delle funzioni verbalizzanti il Segretario Generale **dr. Ernesto GAGLIARDI**.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.i. stabilisce che: *"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;

- l'art. 110, al comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che: *"Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifica dirigenziale o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico"*;

- l'art. 110, al comma 3 del D.Lgs. citato prevede altresì che: *"I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale"*;

- a norma dell'art. 110, al comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 : *"Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie."*;

- i CC.CC.NN. di lavoro del comparto Regioni Enti locali, e in particolare quello stipulato il 31/03/1999 e relativo al nuovo ordinamento professionale N.O.P.), statuiscono che gli Enti locali debbono procedere alla istituzione delle posizioni di lavoro che richiedono svolgimento di funzioni di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

DATO ATTO che:

- il Responsabile del Settore Tecnico - Manutenzioni di questo Comune, è prossimo al collocamento a riposo cosicché occorre procedere a trovare un idoneo sostituto, alla luce delle funzioni che sono attribuite al Settore di riferimento;

- per come risulta dalla nota n. 1316 del 26.01.2018 pervenuta dal Responsabile del Servizio Personale a riscontro della nota del Sindaco n. 684 del 15.01.2017, non vi sono all'interno dell'Ente figure professionali in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente per poter ricoprire l'incarico di Responsabilità del Settore citato;

CONSIDERATO che:

- occorre assicurare, senza soluzione alcuna di continuità e quindi a far data dall'effettivo collocamento a riposo dell'odierno Responsabile titolare, la funzionalità totale del Settore, le cui funzioni sono particolarmente importanti per il soddisfacimento degli interessi pubblici dell'intera cittadinanza,

conferendo un incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1° del D.Lgs. n. 267 del 2000, in relazione al Settore Tecnico - Manutentivo;

- ai sensi del richiamato art. 110, comma 3 del D.Lgs. n. 267 del 2000 il candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico percepirà il trattamento economico previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali con specifico riferimento alla categoria professionale giuridica ed economica D1;

- il candidato utilmente selezionato, a cui verrà affidato l'incarico, stipulerà un contratto di lavoro con orario settimanale full time pari a 36 ore;

- il relativo rapporto di lavoro si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, a tutti gli effetti giuridici ed economici quale personale dipendente a tempo determinato del Comune di Belvedere Marittimo; l'incaricato godrà quindi dei diritti e sarà sottoposto ai doveri dei dipendenti comunali, e pertanto sottoposto al codice disciplinare e di comportamento in vigore nell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici, e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita da legge o contratto collettivo inerente il rapporto stesso di pubblico impiego con gli Enti locali (timbratura del cartellino e rispetto degli orari di entrata ed uscita, diritto alle ferie e al trattamento di malattia, etc.);

RICHIAMATE, ai fini del conferimento del predetto incarico a contratto, prima dell'adozione del relativo decreto questo Ente dovrà aver provveduto :

- alla "Programmazione fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020";

- alla "Presa d'atto del D.U.P – Documento Unico di Programmazione – Triennio 2018-2020";

DATO ATTO che l'Ente non versa in stato di dissesto o di deficitarietà strutturale (art. 110, comma 4, TUEL);

che sono rispettati i termini e le percentuali di cui all'art. 110 citato;

RILEVATO che la presente deliberazione è da intendersi integrativa/modificativa del fabbisogno del personale di cui alla deliberazione G.C. n. 66 del 24.05.2016 e che occorrerà pertanto procedere ad un aggiornamento del D.U.P. 2017/2019 in tal senso;

RILEVATO che ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 – la modifica della programmazione di fabbisogno di personale - comporta il rilascio di parere da parte del Revisore dei Conti del Comune;

ACQUISTO al protocollo generale dell'Ente al n. 2041 dell'8 febbraio 2018 il parere di cui al Verbale n. 10 del 6 febbraio 2018 rilasciato dal Revisore dei Conti del seguente tenore: "parere favorevole alla proposta deliberativa con la quale viene modificato il piano annuale di assunzione";

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 2000, e ss.mm. e ii;

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm. e ii;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi e in particolare l'art. 15 rubricato "Responsabili con contratto a termine"

VISTO lo Statuto comunale;

VISTI i CC.CC.NN.L. di categoria del comparto Regioni/Autonomie Locali;

DATO ATTO che il presente provvedimento sostanzia un atto di indirizzo programmatico e che, in quanto tale, non necessita dei pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000 citato;

ad unanimità di voti favorevoli, resi nei modi di Legge, dai presenti e tutti votanti,

DELIBERA

per quanto in premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto,

- di **ESPRIMERE**, quale atto di indirizzo programmatico reso in favore del responsabile del Servizio Personale di questo Comune, la volontà di stipulare un contratto a tempo determinato e parziale, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/00, per la figura di Istruttore Direttivo Tecnico a cui conferire la responsabilità del SETTORE TECNICO – MANUTENTIVO;

DI DARE ATTO:

☐ che trattandosi di modifica/aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale 2018-2020, di cui alla deliberazione G.C. 66/2016., il Revisore dei Conti di questo Comune ha espresso, ai sensi dell'art. 19, c. 8 L. 448/2001, parere FAVOREVOLE alla proposta di deliberazione, così come formulata;

☐ che la presente statuizione sarà conseguentemente recepita in sede di aggiornamento del D.U.P. 2018/2020;

☐ l'incarico a contratto dovrà avvenire nel pieno rispetto dei limiti previsti per il personale di cui all'art. 16 del D.L. 113/2016;

DI DARE ATTO altresì:

☐ che l'incarico di cui trattasi avrà decorrenza dalla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e scadenza al termine dell'attuale mandato elettivo del Sindaco di questo Comune, salvo cessazione anticipata per dimissioni o revoca;

☐ che il trattamento economico annuo relativo all'incarico è equivalente al vigente contratto collettivo nazionale degli Enti Locali per la categoria giuridica e posizione economica "D1", comprensivo di ogni onere a carico dell'Ente, oltre ad un trattamento accessorio, spettante al personale incaricato di posizioni organizzative, costituito da una indennità di posizione e da una indennità di risultato. Tale indennità verrà quantificata in misura corrispondente a quella assegnata al responsabile che verrà sostituito;

☐ che il candidato utilmente selezionato a cui verrà conferito l'incarico stipulerà un contratto di lavoro con orario settimanale Full Time pari a 36 ore;

☐ che il relativo rapporto di lavoro si svolgerà con vincolo di subordinazione nei confronti dell'Ente, a tutti gli effetti giuridici ed economici quale personale dipendente a tempo determinato del Comune di Belvedere Marittimo; l'incaricato godrà quindi dei diritti e sarà sottoposto ai doveri dei dipendenti comunali, e pertanto sottoposto al codice disciplinare e di comportamento in vigore nell'Ente, al rispetto dei doveri sanciti per i dipendenti pubblici, e ad ogni altra norma in materia di pubblico impiego sancita da legge o contratto collettivo inerente il rapporto stesso di pubblico impiego con gli Enti locali (timbratura del cartellino e rispetto degli orari di entrata ed uscita, diritto alle ferie e al trattamento di malattia, etc.);

- di **DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Personale di questo Comune gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

e, con successiva apposita votazione, unanime

- la presente deliberazione viene dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.=

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Dott. Ernesto Gagliardi

IL SINDACO

F.TO Ing. Enrico granata

IL SEGRETARIO GENERALE

- **VISTO** il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 per come modificato e integrato;
- **VISTO**, in particolare, il Titolo VI – Capo 1° “Controllo sugli Atti”;
- **VISTI** gli atti d’Ufficio

DISPONE

che la presente deliberazione

- **VENGA PUBBLICATA** mediante affissione all’Albo Pretorio, per n. 15 (quindici) giorni consecutivi (*art. 124 - comma 2 D.Lgs. n° 267/2000*)
- **VENGA TRASMESSA** in elenco ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all’affissione all’Albo (*art. 125 D.Lgs. n° 267/2000*)

ATTESTA

che la stessa deliberazione

☒ **E’ STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**
(*art. 134 – comma 4 D.Lgs. n° 267/2000*)

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Dott. Ernesto Gagliardi

Pubblicata sull’ Albo Pretorio on- line in data
(*art. 32 c.1 legge n. 69/2009*)

2.1 FEB. 2018
n.

IL RESPONSABILE

F.TO DANIELE PONTE

NOTE: