



# COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

*Provincia di Catanzaro*

*Ufficio Personale*

Copia Albo

## **DETERMINAZIONE**

n. *293* Registro Generale del *31 LUG. 2019*

(n. 15 Registro Servizio del 10/07/2019 )

**Concessione Aspettativa legge 104 del dipendente Sig. Francesco Cianni  
ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs n. 151/2001.**

L' anno DUEMILADICIANNOVE, il giorno 10 del mese di LUGLIO,

**10.07.2019**

alle ore 12.00. nella Sede Municipale e presso l'Ufficio Personale

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTO** il D. Lgvo n. 267/2000;

**VISTO** il D. Lgvo n. 165/2001 e succ. modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il Decreto del Sindaco prot. n. 17327 del 12.12.2017, attributivo della Posizione ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgvo n. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

**RICHIAMATE** la deliberazione n. 4 del 09/04/2018, immediatamente eseguibile, con cui il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020;

**VISTO** il Decreto sindacale 663 del 15.01.2019 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Responsabile del Settore Personale;

#### **Premesso:**

**Che** con Determina dirigenziale 47 del 27/10/2018 – Reg. Gen. 401 del 29/10/2018 in accoglimento dell'istanza del Sig. Cianni Francesco nato a Sangineto il 11.07.1957 ed ivi residente in via Giacomo Matteotti n° 50 - C.F. CNNFNC57L11H877K, si concedeva allo stesso di poter usufruire del congedo straordinario, per handicap grave, di anni 2 (due) ai sensi dell'art. 42 comma 05 del Decreto Lgs. 151/2001 per l'assistenza alla propria madre,

sig.ra Omissis, riconosciuta portatore di handicap grave (ai sensi dell'art. 3, comma 1-3, della legge 104/1992), dalla competente Commissione Medica A.S.L. come da documentazione agli atti per il periodo decorrente dal 01/11/2018 al 31/12/2018, salvo revoca qualora fossero venuti meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;

**Che** con l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, dispone che "la lavoratrice madre o, in alternativa il lavoratore padre o, uno dei fratelli o sorelle conviventi con soggetto in situazione di gravità di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/1992", ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/03/2000 n. 53;

**Che** contestualmente, in accoglimento della richiesta, si concedeva al medesimo un primo periodo frazionato di congedo straordinario, con decorrenza dal 01 novembre 2018 al 31 dicembre 2018;

**Che** con Determina dirigenziale 01 del 08/01/2019 – Reg. gen. 20 del 22/01/2019 in accoglimento dell'istanza del Sig. Cianni Francesco si concedeva un secondo periodo di congedo straordinario, per handicap grave, con decorrenza dal 03/01/2019 al 31/03/2019;

**Che** con Determina dirigenziale 06 del 03/04/2019 – Reg. gen. 156 del 11/04/2019 in accoglimento dell'istanza del Sig. Cianni Francesco si concedeva un terzo periodo di congedo straordinario, per handicap grave, con decorrenza dal 02/04/2019 al 30/06/2019;

**Dato Atto** che la Sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26/01/2009 ha stabilito l'illegittimità Costituzionale della norma nella parte in cui non prevede la concessione dei congedi ai figli che assistono genitori conviventi in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazioni di disabilità grave;

**Visto** il verbale della Commissione Medica Legale rilasciata dall'INPS di Cosenza del 21/04/2015 che ha accertato lo stato di portatore di handicap grave della Sig.ra Omissis.

**Vista** la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3°;

**Vista** la normativa di riferimento;

- Legge n° 53 /2000;
- Legge n° 151/2001;
- Legge n° 104/1992;

**Constatando** che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta e cioè quella relativa all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) e che i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio;

**Che** in base alla norma di legge i lavoratori hanno diritto a fruire del congedo biennale retribuito di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/3/2000 n. 53 entro sessanta giorni della richiesta, norma poi confluita nell'art.42, comma 5 del D. Lgs. n.151/2001;

**Che** per il congedo in modo frazionato, è necessario l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza ed il successivo;

**Preso atto che** il Sig. Cianni Francesco che in data 01 luglio 2019 ha regolarmente ripreso effettivo lavoro;

**Vista** la richiesta del dipendente a tempo indeterminato Sig. Cianni Francesco, profilo professionale – Cat, C2, del 19/06/2019, acquisita al Prot. Gen. Con il n. 7747, in pari data, tesa ad ottenere un quarto periodo frazionato di congedo straordinario per l'assistenza alla propria madre, riconosciuta portatore di handicap grave, con decorrenza dal 02/07/2019 al 30/09/2019;

**Considerato** che per quanto sopra esposto, sussistono i presupposti, tutti acquisiti agli atti dell'ufficio personale, affinché al sig. Francesco Cianni venga concesso il suddetto congedo dal 02/07/2019 al 30/09/2019;

**Verificata** la correttezza sostanziale per l'accettazione della domanda;

**Preso Atto** che la determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**Ritenuto** dover provvedere in merito,

### **DETERMINA**

- 1 **Accogliere**, per tutti i motivi sopra esposti, l'istanza del dipendente Sig. Francesco CIANNI, concedendo al medesimo di poter usufruire dell'aspettativa per assistenza al familiare gravemente disabile dal 02/07/2019 al 30/09/2019, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n.151 del 2001, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;
- 2 **Di Accogliere** altresì la richiesta dell'istante di usufruire di un quarto periodo di congedo straordinario con decorrenza dal 02/07/2019 al 30/09/2019;
- 3 **Di Dare Atto:**
  - che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza; (circolare INPDAP n. 2 del 10/01/2012);
  - che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto; (circolare INPDAP n.31 del 12/05/20049);
  - che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte; (ART. 2 del D. Lgs.564/1996);
  - che il richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo; ai sensi del comma 5 – quinquies del citato articolo;
  - che ai sensi del comma 5 – quinquies dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 2001 i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001 e Circolare n.1/2012 Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio Studi e Consulenza Trattamento Personale);
  - Vista la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3°;
- 4 **Di Trasmettere** copia del presente atto al Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza.



Il Responsabile del Servizio  
(Istr. Massimiliano Pepe)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 01.05.2019 come prescritto dall'art. 124 – comma 1 – del D. Lgvo 267/2000.

(n. .... Reg. Pub.)

Li, 01 AGO. 2019



IL SEGRETARIO COMUNALE

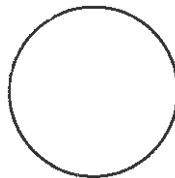
RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI ISTITUZIONALI

**Daniela Ponte**

\*\*\*\*\*

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dalla Residenza Municipale, li .....



IL SEGRETARIO COMUNALE

.....