



# COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

## (Provincia di Cosenza)

Via M. Mistorni, 1 - 87021 Belvedere M. mo (CS)

Tel 0985/887411 pec: [belvederemarittimo.cs.segreteria@pec.it](mailto:belvederemarittimo.cs.segreteria@pec.it)

Prot n° 303

Del: 09.01.2019

**Avviso di Selezione - Manifestazione d'Interesse rivolta ad Enti Pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga. Decreto n. 12824 del 18/10/2019 – Burc. N. 116 del 18/10/2019**

**Vista** la Manifestazione d'Interesse rivolta ad Enti Pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive finalizzati alla realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga. Decreto n. 12824 del 18/10/2019 – Burc. N. 116 del 18/10/2019;

**Vista** la Delibera di Giunta Comunale n° 123 del 27/12/2019, recante ad oggetto la partecipazione all'avviso Pubblico rivolto ad Enti Pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga Decreto Dirigenziale - Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria n ° 12824 del 18.10.2019, con la quale è stata approvata la proposta progettuale presentata alla regione Calabria;

**Visto** il Decreto regionale n.16748 del 23.12.2019 con il quale l'Ente è stato ammesso ad avviare n. 30 soggetti ex percettori di mobilità in deroga in percorsi di politiche attive nelle modalità dei tirocini di Inclusione Sociale della durata di 12 mesi;

Con il presente Avviso **Il Comune di Belvedere Marittimo** intende procedere alla selezione di **n° 30 unità**, disoccupati ex percettori di mobilità in deroga, da utilizzare in percorsi di tirocinio per un periodo di 12 mesi, come previsto Decreto n. 12824 del 18/10/2019 pubblicato sul BUR della Calabria n. 116 del 18 ottobre 2018.

### MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Possono presentare domanda, per essere inseriti in percorsi di politica attiva presso questo Ente, i soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga aventi i requisiti di cui all'Articolo 12 dell'Avviso Pubblico.

I destinatari degli interventi sono i soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga, con decreto della Regione Calabria o provvedimento equipollente, ed esclusi dal beneficio diretto dell'indennità di mobilità per l'anno 2016 dall'Accordo quadro del 07/12/2016 per effetto della vigente normativa. I soggetti in questione, al momento di presentazione dell'istanza ai percorsi di politica attiva, devono:

- 1 Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 e s.m.i. da almeno sei mesi;
- 2 Avere una Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) valida e aver sottoscritto il Patto di Servizio Personalizzato ai sensi del D.Lgs.150/2015 presso i Centri per l'Impiego;
- 3 Non aver riportato condanne penali;
- 4 Non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- 5 Non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;

- 6 Essere residenti nella Regione Calabria;
- 7 Non essere ricompresi tra i soggetti, per i quali si è proceduto alla reiezione delle istanze di mobilità in deroga, identificati negli Allegati A e B di cui al DDG n. 4877 del 12 maggio 2017 pubblicato sul BURC n. 61 del 27/06/2017, avente ad oggetto "Istanze di mobilità presentate nell'anno 2014 – presa d'atto determinazioni INPS Calabria";
- 8 Non essere beneficiari di trattamenti INPS (NASPI, Dis-Coll, altra indennità di disoccupazione);
- 9 Non essere inseriti nei percorsi di tirocinio del Programma "Garanzia Giovani" o nei percorsi di tirocinio dell'Avviso pubblico "Dote Lavoro e Inclusione attiva" della Regione Calabria di cui al DDG n. 12951 del 22/11/2017;
- 10 Non essere stati avviati in altre iniziative regionali di politica attiva del lavoro quali: DDG n. 2285 del 09/03/2016 – "Uffici Giudiziari", DDG n. 8859 del 28/07/2016 e s.m.i. – "MIUR", DDG n. 6160 del 31/05/2016 e s.m.i. – "Beni Culturali";

Di seguito sono indicati gli Ambiti di Attività previsti:

Ambito di attività	Ambito culturale
<b>Obiettivi dell'intervento</b>	<i>Potenziare gli eventi culturali consolidati, quali ad esempio "Castello d'Oro", giunto alla sesta edizione, e i progetti organizzati dalla Biblioteca civica. L'obiettivo comune è dare maggiore concretezza ad un'offerta culturale che coniughi la promozione del proprio patrimonio storico, delle eccellenze regionali negli ambiti più diversi e della lettura per ogni fascia di età.</i>
<b>Descrizione delle attività</b>	<i>Le attività si articolano in termini di supporto nella organizzazione degli eventi culturali e dunque come divulgazione mediante predisposizione e distribuzione di materiale informativo, di allestimento di stands, contatti con relatori e protagonisti delle iniziative. Le attività riguarderanno, altresì, il supporto nell'apertura della biblioteca civica, il controllo della sala, il supporto nell'attività di prestito bibliotecario e di completamento della catalogazione, compresa quella digitale.</i>
<b>Rispondenza ai bisogni del territorio</b>	<i>Gli interessi cui il progetto intende rispondere non sono solo stretta espressione del territorio locale: gli eventi intorno ai quali ruotano le attività in parola coinvolgono il territorio regionale; quanto alla biblioteca civica, non c'è alcuna delimitazione, tenuto conto della digitalizzazione dell'offerta bibliotecaria. In ogni caso, si tratta di istanze di tipo culturale che il progetto è in grado di soddisfare incisivamente mediante il coinvolgimento della popolazione, come si è ampiamente dimostrato nell'esperienza di questi anni, non solo in termini di passivi spettatori, ma di attivi protagonisti premiati per aver dato lustro, in diversi campi, alla nostra comunità regionale. Di particolare efficacia, il coinvolgimento della popolazione scolastica, per la biblioteca civica, attraverso, ad esempio, progetti come "Ci vediamo in Biblioteca", nell'attuazione di uno specifico protocollo stilato con l'Istituto Comprensivo.</i>
<b>Risultati attesi</b>	<i>Indubbiamente, la risorsa dei tirocinanti garantirà la possibilità di potenziare i servizi culturali, specie in termini di maggiore efficacia e puntualità nell'organizzazione, ma anche in termini di garanzia di maggiore continuità, specie con riguardo ai progetti che la biblioteca attua in collaborazione con le scuole: i progetti interessano tutte le classi della scuola secondaria di I° grado e dovrà esplicarsi, dunque, in un arco di tempo sufficientemente ampio.</i>

Ambito di attività	Ambito sociale
<b>Obiettivi dell'intervento</b>	<p><i>Fornire alla comunità un servizio di utilità sociale che espliciti i suoi benefici sui nuclei familiari gravati da pesanti condizioni di assistenza verso congiunti anziani o disabili, che incidono sui ritmi e sugli spazi personali di vita; i benefici alla comunità si misureranno anche in termini di cura e salvaguardia dell'incolumità degli alunni.</i></p>
<b>Descrizione delle attività</b>	<p><i>Assistenza alla persona, anziana o disabile, mediante la cura della persona, igiene, riassetto dell'ambiente domestico, preparazione di pasti essenziali, accompagnamento per servizi utili all'assistito.</i></p> <p><i>Accompagnamento degli alunni su scuolabus, assistenza degli alunni durante il trasporto e durante il pre e post scuola; il personale sarà organizzato, in collaborazione con la scuola, secondo le esigenze dei plessi e in relazione alle condizioni particolari (alunni portatori di handicap) o generali (situazioni non facilmente gestibili o non agevolmente contenibili per particolari "esuberanze" o chiari fenomeni di bullismo) a bordo degli scuolabus.</i></p> <p><i>La gestione sarà affidata al Settore 8, Servizi Sociali, Scolastici e Culturali.</i></p>
<b>Rispondenza ai bisogni del territorio</b>	<p><i>La domanda di assistenza domiciliare nella nostra comunità è sensibilmente aumentata, nel corso degli anni, in modo particolare con riguardo alla fascia delle persone anziane; quasi mai le famiglie riescono a farvi fronte ricorrendo a badantaggio esterno, stanti le condizioni generalmente fragili sul piano economico, specie in quanto basate, per lo più, sul percepimento di pensioni minime. Negli anni, il servizio di assistenza domiciliare di base che si riesce a fornire con ricorso a fondi assegnati al distretto ha riscontrato un bisogno reale e concreto di volta in volta soddisfatto con attività di particolare incidenza.</i></p> <p><i>I bisogni del territorio si esprimono sia in ordine alle esigenze delle singole famiglie che delle istituzioni, in particolar modo scolastiche, con le quali questo Ente locale collabora ed interagisce al meglio per soddisfare bisogni di particolare interesse pubblico, quale la tutela e la cura degli alunni nelle fasi di trasporto su scuolabus, in particolar modo di alunni portatori di handicap.</i></p>
<b>Risultati attesi</b>	<p><i>Il nostro comune riesce a garantire assistenza alla persona e servizi di supporto scolastico in misura sufficientemente adeguata, sia per il monte ore che per il personale a disposizione (ex LSU o unità assegnate in forza di progetti distrettuali). La possibilità di far leva su ulteriori unità di personale consentirà di ottenere risultati più gratificanti, dando maggiore contenuto al servizio anche sul piano qualitativo, in quanto un maggior numero di accessi settimanali di assistenza può garantire una migliore effettività di servizio, intesa anche come supporto certo e affidabile su cui l'assistito o più spesso il familiare impegnato nel care-giver può confidare.</i></p> <p><i>Analogo miglioramento e potenziamento avviene per i servizi parascolastici, in quanto si consentirà di garantire assistenza agli alunni, in termini di accompagnamento e di pre e post scuola, per un numero maggiore di alunni e di tragitti (riuscendo a garantire un servizio maggiormente ampio ed incisivo a fronte sia della presenza di alunni portatori di handicap, ma anche per arginare fenomeni di bullismo a bordo di scuolabus).</i></p> <p><i>Si tratta di attività altamente formative, sia sul piano professionale che caratteriale-psicologico: i progetti aventi contenuto di tipo assistenziale hanno sempre dimostrato risultati "ultronei" e ricadenti non solo sull'utente finale, ma tali da generare benefici anche per gli stessi operatori: la sensibilizzazione rispetto a determinate tematiche ed il contatto più strutturato con particolari situazioni di fragilità umana hanno generalmente agevolato la capacità di</i></p>

	<i>migliorare l'approccio nelle relazioni interpersonali.</i>
--	---

<b>Ambito di attività</b>	<b>Ambito artistico</b>
<b>Obiettivi dell'intervento</b>	<i>Riuscire a dare sistematicità ad un servizio esistente e afferente il Museo di Palazzo Franco, potenziandolo sia in termini di orario di apertura al pubblico, sia in termini di offerta culturale.</i>
<b>Descrizione delle attività</b>	<i>Il Museo dispone di sale che accolgono collezioni importanti di arte ceramista, la quale necessita di custodia ma anche di presentazione; occorre attività di sorveglianza, ma anche di accoglienza del pubblico, di guida e di informazione mediante predisposizione e distribuzione di materiale informativo. Il Museo dispone anche di sala convegni attrezzata che richiede supporto idoneo a I tirocinanti saranno chiamati ad attività da espletarsi in ogni periodo dell'anno, non solo caratterizzato dunque da affluenza turistica, ma anche dalla stretta collaborazione con le scuole del territorio e oltre, mediante accoglienza delle scolaresche, come supporto per visite guidate e organizzazione di convegni.</i>
<b>Rispondenza ai bisogni del territorio</b>	<i>Le sale di Palazzo Franco ospitano collezioni che sono espressione della migliore tradizione ceramista della nostra località; raccontano la storia del nostro paese tra arte e artigianato, tra storia e testimonianze della vita locale; Palazzo Franco è un piccolo gioiello patrimonio di tutta la comunità, posto nel cuore del Centro Storico; recuperarlo, renderlo vivo e attivo mediante l'allestimento e l'apertura delle sale museali, ha costituito un obiettivo e un risultato che appartiene a tutti. Esigenza del territorio è mantenere effettivo detto risultato, migliorandone i contenuti, promuovendone la conoscenza e trarne una risorsa sul piano economico-turistico-culturale.</i>
<b>Risultati attesi</b>	<i>Attualmente, il Museo dispone di una unità che necessita di supporto utile al decollo del Museo, il quale dovrà consolidarsi come progetto culturale valido come volano di attrazione turistica con ricadute economiche; il Museo dispone di molteplici locali che ospitano collezioni, temporanee e non; il progetto deve essere potenziato mediante il supporto di tirocinanti motivati, da cui ci si attende non solo una maggiore garanzia di controllo, di custodia e sorveglianza, ma una maggiore disponibilità verso il pubblico ed una maggiore autonomia e operatività a supporto dell'organizzazione di mostre e convegni.</i>

<b>Ambito di attività</b>	<b>Ambiente</b>
<b>Obiettivi dell'intervento</b>	<i>Riuscire a dare alla comunità un servizio di utilità pubblica che espliciti i suoi benefici sull'ambiente; i benefici si misureranno anche in termini di cura e salvaguardia degli spazi pubblici e delle aree verdi.</i>
<b>Descrizione delle attività</b>	<i>Manutenzione ordinaria degli spazi pubblici e delle aree verdi.</i>
<b>Rispondenza ai bisogni del territorio</b>	<i>Fornire alla comunità un servizio di utilità pubblica che espliciti i suoi benefici sull'ambiente; con particolare attenzione al fenomeno dell'abbandono dei rifiuti in aree pubbliche.</i>
<b>Risultati attesi</b>	<i>Indubbiamente, la risorsa dei tirocinanti garantirà la possibilità di potenziare i servizi integrati di igiene ambientale, specie in termini di maggiore efficacia e puntualità nelle pulizie di spazi pubblici ed aree verdi, ma anche in termini di garanzia di maggiore continuità.</i>

<b>Ambito di attività</b>	<b>Ambito tutela dei beni comuni</b>
<b>Obiettivi dell'intervento</b>	<i>Riuscire a dare maggiore accessibilità e fruibilità dei luoghi della città in termini di accesso ai beni comuni ma anche in termini di manutenzione del bene.</i>
<b>Descrizione delle attività</b>	<i>Manutenzione ordinaria a tutela del bene comune.</i>
<b>Rispondenza ai bisogni del territorio</b>	<i>Fornire alla comunità un servizio di utilità pubblica che espliciti i suoi benefici in termini di cura e salvaguardia degli immobili pubblici.</i>
<b>Risultati attesi</b>	<i>Indubbiamente, la risorsa dei tirocinanti garantirà la possibilità di potenziare la accessibilità e fruibilità dei beni comuni anche in termini di garanzia della salvaguardia del bene stesso.</i>

Le domande dovranno essere redatte utilizzando il modulo allegato al presente avviso, scaricabile anche dal sito della Regione Calabria e sul sito dell'Ente al seguente indirizzo: [www.comune.belvedere-marittimo.cs.it](http://www.comune.belvedere-marittimo.cs.it)

Le domande dovranno essere presentate, **entro le ore 13:00 del 30/01/2020**.

Secondo le seguenti modalità: Le domande di partecipazione rivolta agli Enti Pubblici di cui all'avviso esplicitato in oggetto potrà essere presentata al Protocollo del Comune di Belvedere Marittimo in Via M. Mistorni n°1 (CS) ovvero a mezzo Pec al seguente indirizzo: [belvederemarittimo.cs.segreteria@pec.it](mailto:belvederemarittimo.cs.segreteria@pec.it)

Le domande dovranno essere corredate dal curriculum vitae, dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, nonché da un documento rilasciato dal CPI attestante l'anzianità di disoccupazione (*Scheda anagrafica Professionale* o *Scheda Situazione Lavorativa*). Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato dall'Avviso.

Nell'ipotesi in cui il numero di domande valide pervenute all'Ente dovesse superare le unità assegnate, sarà predisposta una graduatoria di merito nel rispetto dei criteri di preferenza di cui all'articolo 12 della Manifestazione di interesse, di seguito riportati:

1. Soggetti avviati a politica attiva a seguito dell'Accordo quadro del 07/12/2016 che hanno svolto almeno 12 mesi di tirocinio;
2. Residenza anagrafica nel comune sede di svolgimento delle attività o in comuni limitrofi distanti non oltre 30 Km dalla sede di svolgimento delle attività;
3. Maggiore anzianità di disoccupazione come attestato dalla Scheda Anagrafica Professionale presentata.

In caso di parità prevale il soggetto con età anagrafica maggiore.

I soggetti collocati in posizione utile dovranno comunicare l'accettazione del tirocinio **entro dieci giorni** dalla pubblicazione delle graduatorie decorsi i quali saranno considerati rinunciatari e l'Ente potrà procedere allo scorrimento delle graduatorie ---L'accettazione del tirocinio dovrà avvenire mediante dichiarazione sottoscritta, con allegato documento di identità, da parte del soggetto collocato in posizione utile in graduatoria, da consegnare al Protocollo del Comune o a mezzo PEC: [belvederemarittimo.cs.segreteria@pec.it](mailto:belvederemarittimo.cs.segreteria@pec.it).

I progetti avranno una durata di 12 mesi, con un impegno massimo di 20 ore settimanali. Ogni destinatario potrà partecipare ad un solo percorso di politica attiva nelle modalità del tirocinio di inclusione sociale. Al singolo tirocinante competerà un'indennità mensile pari a € 500,00, erogata

bimestralmente, per un contributo massimo totale concedibile pari a € 6.000,00. Si precisa che l'indennità corrisposta al tirocinante:

- rappresenta l'indennità di partecipazione prevista per i tirocinanti ai sensi dell'art. 11 delle linee guida regionali approvate con Decreto della Regione Calabria n. 1527 del 12/02/2019 avente ad oggetto: *"Attuazione dgr n. 472 del 29.10.2018 "recepimento linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22.01.2015";*
- non determina in nessun modo la costituzione di un rapporto di lavoro, essendo finalizzata esclusivamente a supportare l'esperienza di tirocinio;
- sotto il profilo fiscale ha natura di reddito assimilato al reddito di lavoro dipendente;
- non comporta, in ogni caso, la perdita dello stato di disoccupazione posseduto dal tirocinante;
- non dà luogo a trattamenti previdenziali e/o assistenziali, a valutazioni o riconoscimenti giuridici ed economici, né a riconoscimenti automatici ai fini previdenziali;
- non è cumulabile con altri contributi analoghi erogati da terzi.

I percorsi di politica attiva del lavoro nelle modalità del tirocinio dovranno svolgersi sul territorio della regione Calabria e si realizzano in ossequio alle indicazioni delle Linee Guida Regionali approvate con Decreto della Regione Calabria n. 1527 del 12/02/2019 pubblicate sul BURC n. 29 del 26 febbraio 2019.

I tirocinanti hanno diritto alla sospensione del tirocinio esclusivamente per i seguenti eventi:

- ✓ maternità e paternità obbligatoria;
- ✓ infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;
- ✓ chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi.

Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente. Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

In relazione alle attività da svolgere tenendo anche conto dell'esperienza personale posseduta.

Per chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi a Settore PERSONALE del Comune di Belvedere Marittimo – via M. Mistorni n° 1 – 87021 Belvedere Marittimo (CS) - tel 0985/887411.

Belvedere Marittimo li 09.01.2020



IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
(DANIELE PONTE)



**Manifestazione d'Interesse rivolta ad Enti Pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga. Decreto n. 12824 del 18/10/2019 – Burc. N. 116 del 18/10/2019**

(Ai sensi del D.P.R. 445 del 28.12.2000)

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
(cognome e nome)  
nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
(luogo) (prov.) (data)  
residente nel Comune di \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)  
(prov.)  
in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, Cod. Fisc. \_\_\_\_\_  
tel. \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_ mail \_\_\_\_\_

consapevole di quanto prescritto in materia di dichiarazioni sostitutive dagli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000 sez. V capo III in relazione alla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione non veritiere, di informazione o uso di atti falsi, sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

- di aver preso visione dell'Avviso Pubblico in oggetto e dell'Avviso di selezione pubblicato dall'Ente, di accettare tutte le relative prescrizioni, norme ufficiali e leggi vigenti che disciplinano la procedura in oggetto e di accettare, senza riserva alcuna, tutte le condizioni ivi riportate;
- di aver maturato un'anzianità di permanenza nel bacino dei percettori di mobilità in deroga, della Regione Calabria, dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_<sup>1</sup>;
- Essere disoccupato ai sensi del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 e s.m.i. **da almeno sei mesi**;
- Avere una Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) valida e aver sottoscritto il Patto di Servizio Personalizzato ai sensi del D.Lgs. 150/2015 presso il Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_;
- Non aver riportato condanne penali;
- Non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- Non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- Essere residente nella regione Calabria;
- Non essere ricompreso tra i soggetti, per i quali si è proceduto alla reiezione delle istanze di mobilità in deroga, identificati negli Allegati A e B di cui al DDG n. 4877 del 12 maggio 2017 pubblicato sul BURC n. 61 del 27/06/2017, avente ad oggetto "Istanze di mobilità presentate nell'anno 2014 – presa d'atto determinazioni INPS Calabria";
- Non essere beneficiari di trattamenti INPS (NASPI, Dis-Coll, altra indennità di disoccupazione);
- Non essere inseriti nei percorsi di tirocinio del Programma "Garanzia Giovani" o nei percorsi di tirocinio dell'Avviso pubblico "Dote Lavoro e Inclusione attiva" della Regione Calabria di cui al DDG n. 12951 del 22/11/2017;
- Non essere stati avviati in altre iniziative regionali di politica attiva del lavoro quali: DDG n. 2285 del 09/03/2016 – "Uffici Giudiziari", DDG n. 8859 del 28/07/2016 e s.m.i. – "MIUR", DDG n. 6160 del 31/05/2016 e s.m.i. – "Beni Culturali";

<sup>1</sup> Indicare il periodo di permanenza nel bacino rispetto ai quali si è percepito il trattamento di mobilità in deroga specificando la data di inizio fruizione della prestazione di indennità di mobilità in deroga e data della cessazione.

- di essere disponibile a partecipare alle iniziative regionali di formazione, nell'ambito dei percorsi di qualificazione e/o riqualificazione, destinate al target individuato dalla presente Manifestazione d'interesse;
- di impegnarsi ad effettuare l'accettazione del tirocinio entro i termini fissati nell'Avviso di selezione.

Firma \_\_\_\_\_

### DICHIARA ALTRESI' DI AVERE I SEGUENTI TITOLIO DI PREFERENZA

1. Soggetto avviato a politica attiva a seguito dell'Accordo quadro del 07/12/2016 che ha svolto almeno 12 mesi di tirocinio ☐ (barrare su si possiede il requisito);

Nello specifico:

- Manifestazione di interesse per la presentazione di percorsi di politiche attive, nelle modalità dei tirocini, rivolta agli Enti Pubblici e Soggetti Privati a favore di soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga della Regione Calabria. Decreto n.1336 del 9 febbraio 2017, pubblicato sul BUR della Calabria n. 15 del 13 febbraio 2017, tirocinio svolto presso l'Ente Ospitante:

della durata di mesi \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

- Manifestazione di interesse per la presentazione di percorsi di politiche attive, nelle modalità dei tirocini, rivolta agli Enti Pubblici e Soggetti Privati a favore di soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga della Regione Calabria. Decreto n. 793 del 19/02/2018, pubblicato sul BUR della Calabria n. 23 del 19 febbraio 2018, tirocinio svolto presso l'Ente Ospitante:

della durata di mesi \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

2. Residenza anagrafica nel comune sede di svolgimento delle attività o in comuni limitrofi distanti non oltre 30 Km dalla sede di svolgimento delle attività ☐ (barrare su si possiede il requisito);

3. Allegata attestazione rilasciata in data \_\_\_\_\_ dal Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_ da cui risulta una anzianità di disoccupazione pari a mesi n. \_\_\_\_\_. Ai fini della graduatoria di merito devono essere aggiunto n. \_\_\_\_\_ mesi maturati successivamente alla data di rilascio e fino alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione dell'Ente avvenuta alla data del \_\_\_\_\_ pertanto i mesi complessivi da considerare sono pari a n. \_\_\_\_\_;<sup>2</sup>

\*Il/la sottoscritto/a esprime il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto delle finalità e modalità di cui al Regolamento UE n. 2016/679 e D.Lgs n. 101/2018.

Luogo e data, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

### ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:

- Curriculum vitae del richiedente debitamente sottoscritto;
- Copia documento di riconoscimento in corso di validità (necessario per la validità delle dichiarazioni)
- Attestazione sull'anzianità di disoccupazione rilasciata dal Centro per l'Impiego: Scheda Anagrafico Professionale o Scheda Situazione Lavorativa in alternativa è possibile presentare la Scheda "Percorso Lavoratore" stampabile dal sito "Lavoro per te Calabria", secondo la seguente procedura: Accesso al "Portale Lavoro per Te" → "Accedi ai servizi amministrativi" → "Percorso Lavoratore" → selezionare data di inizio → Stampa

<sup>2</sup> Indicare il numero totale di mesi di disoccupazione sommando i mesi riportati nella Scheda e i mesi maturati successivamente al suo rilascio e fino alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione del Comune/Ente pubblico. Si specifica che viene considerato maturato il mese di disoccupazione se nel mese solare sono trascorsi almeno 16 giorni. Non possono essere presentate schede con data antecedente al 01/09/2019