



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

Provincia di Cosenza

Ufficio Personale

DETERMINAZIONE

n.41 Registro Generale del - **6 MAR. 2020**

(n. 07 Registro Servizio 05/03/2020)

**Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente Sig.ra Giuseppa Palermo -
- Cat. Giuridica C - Pos. Economica C2 - con decorrenza 01/04/2020 .**

L' anno DUEMILAVENTI, il giorno 05 del mese di Marzo,

05 .03.2020

alle ore 12.00. nella Sede Municipale e presso l'Ufficio Personale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D. Lgs n. 267/2000;

Visto il D. Lgs n. 165/2001 e succ. modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto del Sindaco prot. n. 26 del 01.08.2019, attributivo della Posizione ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgvo n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto L'art. 24, del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 214/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01/01/2012;

Richiamato il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01/01/2013, già disciplinati dall'art. 12, del D.L. n. 78/2000, dal decreto MEF del 06/12/2011 e dal Decreto MEF del 16/12/2014;

Considerato che il requisito dell'età anagrafica per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria per l'anno 2020, risulta essere di 66 anni e 7 mesi congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

Visto:

- L'art. 27 – *ter* – lettera a), del CCNL 06/07/1995, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio;
- L'art. 27- *quater*, del CCNL 06/07/1995, che dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n.2 del 19/02/2015, relativamente alla soppressione del trattenimento in servizio e alla disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;

Visto il p. 3 della nota INPS n. 1405 del 25/01/2012, il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Visto il fascicolo personale della Sig.ra **GIUSEPPA PALERMO** dal quale si evince che la stessa è nata a Belvedere Marittimo il 10/03/1953, ivi residente in via della Repubblica, 103 CF: PLRGPP53C50A773A e che alla data del 31/03/2020 avrà un'età **anagrafica pari ad anni 67, mesi 00 e giorni 21**;

Visto, altresì, il fascicolo personale della dipendente sopra citata, dal quale si evince che la stessa presta servizio alle dipendenze di questa Amministrazione, con la qualifica di Istruttore, Cat. giuridica C - Pos. Economica C2, alla data del 31/03/2020 avrà maturato un'anzianità di servizio di anni 33 mesi 05 utile a pensione presso l'Inps – gestione ex Inpdap;

Ritenuto di dover collocare a riposo il suddetto dipendente a far data dal 01/04/2020, primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;

Vista la legge 08/08/1995, n. 335, recante: *"Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare"*;

Visto l'art. 12, del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito nella legge 30/07/2010, n. 122, che introduce nuovi interventi in materia pensionistica;

Visto l'art. 24, comma 6 e 7, del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n. 214/2011 e dalla legge n. 14/2012;

Vista la circolare Inps n.37 del 14/03/2012;

Visto il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione nella legge 11 agosto 2014, n. 114;

Visto il decreto 5 novembre 2019 che dispone che dal 1° gennaio 2021 i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici non sono ulteriormente incrementati.

Per completezza, si ricorda che, per quanto concerne l'accesso al pensionamento anticipato, l'articolo 15 del D.L. 4/2019 ha confermato che, fino al 31 dicembre 2026, questo si raggiunge con il possesso di un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne (con un termine dilatorio di decorrenza, cd. finestra, di 3 mesi).

Ritenuto pertanto che la stessa potrà e dovrà essere collocata a riposo con decorrenza 01/04/2020 (ultimo giorno di servizio 31.03.2020) prima finestra utile;

Considerato che nei confronti dello stesso non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;

Attesa la necessità di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo e predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza;

Preso Atto delle disposizioni di legge e regolamentari degli Istituti di Previdenza cui il dipendente è iscritto;

Per i motivi in premessa descritti;

DETERMINA

- 1)** La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2)** Di collocare a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/04/2020 la dipendente Sig.ra Giuseppa Palermo – **Ufficio Demografico - Istruttore - Cat. Giuridica (C) – Pos. Economica (C2)** , che alla data del 01/04/2020, maturerà, il diritto alla pensione di vecchiaia;
- 3)** Di dare atto che la Sig.ra Giuseppa Palermo nata a Belvedere Marittimo il 10/03/1953, CF: PLRGPP53C05A773A, alla data di cessazione dal servizio, 31/03/2020, maturerà complessivi anni 33 mesi 05 di servizio utile a pensione presso Inps – gestione ex Inpdap;
- 4)** Di dare atto infine, che non ci sono procedimenti in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;
- 5)** Di disporre che gli uffici Comunali competenti provvedano per l'espletamento delle pratiche affinché al dipendente venga liquidato il trattamento di pensione e di fine servizio, nonché la notifica del presente provvedimento all'interessato;
- 6)** Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa per l'Ente;
- 7)** Di disporre l'inserimento della presente determinazione nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9 , del D.L.vo n. 267/2000.

Il Responsabile Servizio Personale
(Istr. Massimiliano Pepe)



Il Responsabile Settore Personale
(Daniele Ponte)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii., la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

(N. _____ Reg. Pub.)

Belvedere M.mo, li

- 6 MAR. 2020



IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI ISTITUZIONALI

Daniela Ponte

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile delle Pubblicazioni, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line, per quindici giorni consecutivi dal - 6 MAR. 2020 al _____, così come prescritto dalla art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii..

Belvedere M.mo, li

- 6 MAR. 2020



IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI ISTITUZIONALI

Daniela Ponte

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Li, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE