



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

Provincia di Cosenza

Ufficio Personale

D E T E R M I N A Z I O N E

n. *11* Registro Generale del **20 MAG. 2020**
(n. 13 Registro Servizio del 13.05.2020.)

**Concessione Aspettativa legge 104 della dipendente Sig.ra IOLANDA RIENTE
ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs n. 151/2001**

L'anno DUEMILADICIANNOVE, il giorno tredici del mese di maggio,

13.05.2020

alle ore 09.00. nella Sede Municipale e presso l'Ufficio Personale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il D. Lgvo n. 267/2000;

VISTO il D. Lgvo n. 165/2001 e succ. modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto del Sindaco prot. n. 26 del 01.08.2019, attributivo della Posizione ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgvo n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Considerato che l'art. 109, comma 2, del D. Lgs.267/2000, dispone che per questo Ente le funzioni di cui all'art.107 del medesimo D. Lgs. siano svolte dai responsabili degli uffici o dei servizi.

Premesso:

Che con Determina Dirigenziale N.3 del 24/01/2018 – Reg. gen. 32 del 05/02/2018 in accoglimento dell'istanza della Sig.ra Riente Iolanda Maria, si concedeva alla stessa di poter usufruire del congedo straordinario, per handicap grave, di anni (2) - due ai sensi dell'art. 42, comma 5. del d. Lgs. 151/2001, per l'assistenza alla propria madre, Sig.ra Omissis, salvo revoca qualora fossero venuti meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;

Che con l'art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, dispone che "la lavoratrice madre o, in alternativa il lavoratore padre o, uno dei fratelli o sorelle conviventi con soggetto in situazione di gravità di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/1992, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/03/2000 n. 53;

Che, contestualmente, in accoglimento della richiesta, si concedeva alla medesima un primo periodo frazionato di congedo straordinario di mesi due, con decorrenza dal 29 gennaio 2018 al 29 marzo 2018;

Vista la richiesta della dipendente a tempo determinato Sig.ra Riente Iolanda Maria, profilo Assistenza Domiciliare - Cat. A, del 11/052020/, acquisita al Prot. Gen. con il n° 6112, in pari data, tesa ad ottenere un sesto periodo frazionato di congedo straordinario per l'assistenza alla propria madre, riconosciuta portatore di handicap grave con decorrenza dal 06/05/2020 al 04/06/2020;

Verificata la correttezza sostanziale per l'accettazione della domanda;

Preso atto che la determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica - finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Ritenuto dover provvedere in merito,

DETERMINA

- 1 Accogliere**, per tutti i motivi sopra esposti, l'istanza della dipendente Sig.ra Riente Iolanda Maria, concedendo alla medesima di poter usufruire dell'aspettativa per assistenza al familiare in situazione di handicap grave dal 06/05/2020 al 04/06/2020, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n.151 del 2001, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;
- 2 Di Accogliere** altresì la richiesta dell'istante di usufruire di un sesto periodo di congedo straordinario con decorrenza dal 06/05/2020 al 04/06/2020;
- 3 Di Dare Atto:**
 - che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza; (circolare INPDAP n. 2 del 10/01/2012);
 - che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto; (circolare INPDAP n.31 del 12/05/20049);
 - che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte; (ART. 2 del D. Lgs.564/1996);
 - che il richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo; ai sensi del comma 5 – quinquies del citato articolo;

- che ai sensi del comma 5 – quinquies dell'art. 42 del D. Lgs. n. 151 del 2001 i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (cfr.: Circolare INPDAP n. 11 del 2001 e Circolare n.1/2012 Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio Studi e Consulenza Trattamento Personale);
- Vista la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3°

4 Di Trasmettere copia del presente atto al Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria per gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Servizio
(Istr. Massimiliano Pepe)

Il Responsabile del Settore
(Daniele Ponte)

Vista la proposta di determinazione di ché trattasi, si appone il visto di regolarità contabile si attesta che:

[] L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio Comunale.

[] Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita

la registrazione sul Cap _____ del Bilancio _____

IL RESP. LE DELL'AREA ECONOMICA

.....

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii., la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi. (N. _____ Reg. Pub.)

Belvedere M.mo, lì

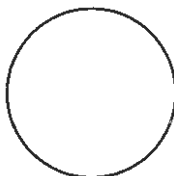
Lì, **20 MAG. 2020**



IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SETTORE
..... AFFARI ISTITUZIONALI

Daniela Ponte

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
Dalla Residenza Municipale, lì



IL SEGRETARIO COMUNALE

.....