



# COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

*Provincia di Cosenza*

*Ufficio Personale*

## **DETERMINAZIONE**

**n.155 Registro Generale del 17 GIU.2020**

**(n. 19 Registro Servizio 16.06.2020) 16.06.2020**

**Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente Sig. MARRA FRANCESCO - Terminalista Ufficio Tecnico – Cat. Giuridica B - Pos. Economica B7 - con decorrenza 01.12.2020**

L'anno DUEMILAVENTI, il giorno sedici del mese di GIUGNO,

**16.06.2020**

alle ore 12.00. nella Sede Municipale e presso l'Ufficio Personale

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto** il D. Lgs n. 267/2000;

**Visto** il D. Lgs n. 165/2001 e succ. modifiche ed integrazioni;

**Visto** il Decreto del Sindaco prot. n. 26 del 01.08.2019, attributivo della Posizione Organizzativa ai sensi

dell'art. 50, comma 10, del D. Lgs n. 267/2000; **Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

**PREMESSO** che il dipendente Francesco Marra nato a Belvedere Marittimo (CS) il 05/01/1957 in servizio presso l'Ente a far data 01.01.1986 - profilo professionale terminalista " catg. B - Pos. Econ. B7 in data (27.02.2020) ha provveduto ad inoltrare alla sede provinciale INPS prot. INPS 2500/27/02/2020.0069016 apposita richiesta di Pensione anticipata;

**Visto** L'art. 24, del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 214/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01/01/2012;

**Richiamato** il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01/01/2013, già disciplinati dall'art. 12, del D.L. n. 78/2000, dal decreto MEF del 06/12/2011 e dal Decreto MEF del 16/12/2014;

**Considerato** che il requisito dell'età anagrafica per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria per l'anno 2017, risulta essere di 66 anni e 7 mesi congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

**Visto:**

- L'art. 27 – *ter* – lettera a), del CCNL 06/07/1995, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio;
- L'art. 27- *quater*, del CCNL 06/07/1995, che dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

**Vista** la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n.2 del 19/02/2015, relativamente alla soppressione del trattenimento in servizio e alla disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;

**Visto** il p. 3 della nota INPS n. 1405 del 25/01/2012, il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

**Visto** il fascicolo personale del Sig. **MARRA FRANCESCO** dal quale si evince che lo stesso è nato a Belvedere Marittimo il 05/01/1957, residente in c/da Castromurro, 35 CF: MRRFNC57A05A773F e che alla data del 30/11/2020 avrà un'età anagrafica pari ad anni 63, mesi 10 e giorni 26;

**Verificato** che in base agli atti d'ufficio il richiamato dipendente alla data del collocamento a riposo per potrà vantare:

- anni 43, mesi 01 giorni 02, maturati per servizio prestati sia presso il Comune di Belvedere Marittimo che presso altri Organismi, ed un'età anagrafica di anni 63 mesi 10 e giorni 26;

**Ritenuto** di dover collocare a riposo il suddetto dipendente a far data dal 01/12/2020, primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;

**Vista** la legge 08/08/1995, n. 335, recante: *"Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare"*;

**Visto** l'art. 12, del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito nella legge 30/07/2010, n. 122, che introduce nuovi interventi in materia pensionistica;

**Visto** l'art. 24, comma 6 e 7, del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n. 214/2011 e dalla legge n. 14/2012;

**Vista** la circolare Inps n.37 del 14/03/2012;

**Visto** il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione nella legge 11 agosto 2014, n. 114;

**Visto** il C.C.N.I., Comparto Regioni ed Autonomie Locali 21 /05/2018 —Triennio 2016/2019 e successivi;

**Considerato** che nei confronti dello stesso non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;

**Attesa** la necessità di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo e predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza;

**Preso Atto** delle disposizioni di legge e regolamentari degli Istituti di Previdenza cui il dipendente è iscritto;

Per i motivi in premessa descritti;

#### **DETERMINA**

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di collocare a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/12/2020 il dipendente Sig. **FRANCESCO MARRA** – terminalista – Ufficio Tecnico Cat. Giuridica B – Pos. Economica. B7, che alla data dei 30/11/2020, maturerà, il diritto alla pensione di vecchiaia;
- 3) Di dare atto che il Sig. Francesco Marra nato a Belvedere Marittimo il 05/01/1957 alla data di cessazione dal servizio, 30/11/2020, maturerà complessivi anni 43 mesi 01 giorni 02 di servizio utile a pensione presso Inps – gestione ex Inpdap;
- 4) Di dare atto infine, che non ci sono procedimenti in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;
- 5) Di disporre che gli uffici Comunali competenti provvedano per l'espletamento delle pratiche affinché al dipendente venga liquidato il trattamento di pensione e di fine servizio, nonché la notifica del presente provvedimento all'interessato;
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa per l'Ente;
- 7) Di disporre l'inserimento della presente determinazione nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.L.vo n. 267/2000.

Il Responsabile Servizio Personale  
(Istr. Massimiliano Pepe)

Il Responsabile Settore Personale  
(Daniele Ponte)

Vista la proposta di determinazione di ché trattasi, si appone il visto di regolarità contabile si attesta che:

[ ] L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale.

[ / ] Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul Cap \_\_\_\_\_ del Bilancio \_\_\_\_\_

IL RESP. LE DELL'AREA ECONOMICA

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii., la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi. (N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.)

Belvedere M.mo, lì



17 GIU. 2020

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI COMUNALI  
*Daniela Ponte*

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal ..... come prescritto dall'art. 124 – comma 1 – del D. Lgvo 267/2000.

(n. .... Reg. Pub.)

Lì, ..... 17 GIU. 2020

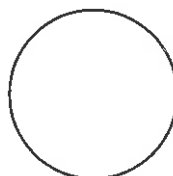


IL SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI COMUNALI  
*Daniela Ponte*

\*\*\*\*\*

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dalla Residenza Municipale, lì .....



IL SEGRETARIO COMUNALE

.....