



# COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

(PROVINCIA DI COSENZA)

87020 – via Maggiore Mistorni – tel. 0985 887411 fax 8874109

Pec: belvederemarittimo.cs.segreteria@pec.it sito web [www.comune.belvedere-marittimo.cs.it](http://www.comune.belvedere-marittimo.cs.it)

**Avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili**  
di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del D.P.C.M. recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019). Possono candidarsi esclusivamente i lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del D.P.C.M. recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 296/2006 utilizzati dall'amministrazione, che adotta l'avviso pubblico di selezione ai sensi del Bando Ripam, che hanno la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata.  
La presente procedura di concorso riservata è finalizzata alla stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato e parziale n. 18 ore settimanali – part time al 50% di lavoratori ex L.S.U. in servizio presso il Comune di Belvedere Marittimo per la copertura del seguente posto:  
- n. 1 operatore, iscritto alla categoria "A", posizione economica "A1".

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Vista la determinazione n. <sup>435</sup> del <sup>13/10/2017</sup>, avente ad oggetto che ha approvato il presente avviso;

**Visto** il D.lgs. n° 165/2001 e s.m.i.;

**Visto** il D.lgs. n° 75/2017;

**Vista** la Circolare n° 3/2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

**Vista** la Circolare n° 1/2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ad oggetto "Legge di Bilancio 2018" – Integrazione alla circolare del 23 novembre 2017 n. 3;

**Vista** la L. n° 147/2013 che, all'art. 1 comma 211, stabilisce una deroga alla vigente normativa in materia di facoltà assunzionali per le qualifiche di cui all'art. 16 della legge 56/1987, ovvero per le qualifiche alle quali è rivolto il presente bando;

**Visto** il Decreto direttoriale n° 234 del 07/08/2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

**Vista** la Legge Regionale n° 49 del 21/12/2018 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2019;

**Vista la Legge regionale n. 29/2019;**

**Visto** il Decreto dirigenziale del Dipartimento del Lavoro della Regione Calabria n°13412 del 19/11/2018 di approvazione dell'avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento ministeriale e regionale, finalizzato alla stabilizzazione occupazionale mediante assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

**Vista** la Convenzione del 19/09/2018 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Calabria per l'assegnazione delle risorse destinate ad incentivare l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

**Vista** la Domanda di ammissione all'incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità della Regione Calabria presentata dal Sindaco del Comune di Belvedere Marittimo;

**Vista** la Circolare n° 1 dell'11/01/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la successiva Circolare n° 15 del 02/08/2019;

**Visto** il Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25/09/2018 – Regione Calabria, Burc n. 98 del 02/10/2018 avente ad oggetto "Approvazione graduatoria definitiva LSU-LPU, ai sensi della L.R. n.1/2014";

**Visto** il D.lgs. n°267/2000;

**Dato atto** che le assunzioni disciplinate al comma 209 della legge n. 147/2013 sono quelle dei lavoratori ex LSU/LPU iscritti nell'elenco regionale di cui alla L.R. n°1/2014 e nel rispetto dei requisiti e procedura di cui all'art. 4 commi 6 e 8 della legge n°125/2013, secondo le indicazioni di cui alle circolari n°/2013 della Funzione Pubblica e n. 3/2017 del Ministero della Semplificazione e Pubblica Amministrazione e della Legge n. 145/2018 artt. 446 e ss.

**Si specifica, altresì, che la stipulazione dei contratti a tempo indeterminato con i lavoratori che risultassero vincitori delle suddette selezioni rimane subordinata all'emissione degli appositi Decreti di finanziamento e di copertura della spesa da parte della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nonché alla rimodulazione del piano del fabbisogno del personale e alla prescritta autorizzazione della COSFEL**

**Vista la comunicazione ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 03/12/2020 – PROT. N. 15817;**

## INDICE

Una selezione riservata al personale contrattualizzato a tempo determinato appartenente al bacino ex LSU impiegato presso il Comune di Belvedere Marittimo mediante selezione per titoli e prova pratico-attitudinale, da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata.

• **n°1 lavoratore ascritto alla Categoria "A" a tempo indeterminato con impegnativa oraria a 18 ore settimanali;**

### **ART. 1 – REQUISITI GENERALI E SPECIALI PER L'AMMISSIONE**

#### **A. Requisiti Generali**

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti di nazioni appartenenti all'Unione

Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994,

pubblicato alla G.U. del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61;

b) Età superiore ad anni 18;

c) Idoneità fisica all'assolvimento dei compiti previsti per il posto messo a selezione;

d) Non aver riportato condanne penali per uno dei reati contemplati dalle vigenti leggi che disciplinano l'assunzione degli impiegati civili dello Stato, salvo avvenuta riabilitazione, e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;

e) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

f) La regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto di lavoro;

#### **B. Requisiti speciali di ammissione**

Per accedere alla selezione, sono, altresì, richiesti i requisiti speciali che di seguito si evidenziano:

1. Di essere iscritto alla graduatoria di cui al Decreto dirigenziale n°10389 del 25.09.2018 – Regione Calabria, Burc n.98 del 02.10.2018, avente ad oggetto "Approvazione graduatoria definitiva LSU/LPU ai sensi della L.R. n. 1/2014";

2. Di essere in servizio presso il Comune di Belvedere Marittimo con contratto di lavoro a tempo determinato, anche per un giorno successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della legge n. 24/2015);
  3. Di essere in servizio nella qualità di soggetto contrattualizzato a tempo determinato in qualità di appartenente al bacino ex L.S.U.. alla data della pubblicazione del presente avviso pubblico;
- I requisiti (generali e speciali) prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico.

## **ART. 2 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

Le istanze di partecipazione, redatte in carta semplice utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso, Allegato A, complete degli allegati, devono pervenire, a pena di esclusione, con ogni mezzo ed a rischio del mittente, al protocollo generale dell'Ente, entro e non oltre le ore 14.00 del giorno **26 dicembre 2020**, in busta chiusa e sigillata, con l'indicazione del mittente e la dicitura:

**“AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI CATEGORIA “A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE ( N. 18 ORE SETTIMANALI – PART TIME AL 50% ), RISERVATO AI DIPENDENTI CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO APPARTENENTI AL BACINO LSU”.**

**L'istanza può essere:**

- presentata direttamente mediante consegna a mano al protocollo dell'Ente;
- trasmessa via Pec al seguente indirizzo pec: belvederemarittimo.cs.segreteria@pec.it
- spedita a mezzo servizio postale con raccomandata A./R. al seguente indirizzo:

**Comune di Belvedere Marittimo (CS) via M.Mistorni n° 1**

**Non saranno considerate valide:**

- Le domande non sottoscritte;
- Le domande non indicanti in quale profilo professionale si intende essere stabilizzati;
- Le domande presentate oltre il termine stabilito.

Il plico contenente la domanda dovrà essere indirizzato al Responsabile del Servizio Personale.

Gli aspiranti concorrenti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445:

- 1) Cognome, nome, luogo e data di nascita, nonché la residenza e l'eventuale recapito, cui vanno inviate eventuali comunicazioni;
- 2) L'indicazione della procedura di selezione alla quale si intende partecipare;
- 3) Il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente ad uno degli Stati dell'Unione Europea;
- 4) Il Comune in cui sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 5) Di godere dei diritti civili e politici;
- 6) Di essere fisicamente idonei all'impiego;
- 7) Di non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati

dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Test Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3;

8) Le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo, dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali in corso;

9) L'eventuale condizione di portatore di handicap;

10) Il possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso, con indicazione dell'istituto scolastico e dell'anno di conseguimento;

11) Di essere iscritto nella graduatoria di cui al Decreto Dirigenziale n° 10389 del 25.09.2018 – Regione Calabria, Burc n° 98 del 02.10.2018, avente ad oggetto "Approvazione graduatoria definitiva LSU/LPU ai sensi della Legge Regionale n. 1/2014";

12) Di essere, alla data di pubblicazione del bando, contrattualizzato a tempo determinato presso il Comune di Maropati, in qualità di lavoratore ex LSU/LPU;

13) Di essere in servizio presso il Comune di Belvedere Marittimo, anche per un solo giorno successivamente alla data del 28.08.2015 (data di entrata in vigore della legge n. 124/2015) con contratto di lavoro a tempo determinato;

14) La regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile.

La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di valido documento d'identità, nonché curriculum vitae con allegati i titoli che dovranno essere oggetto di valutazione da parte della Commissione.

L'Amministrazione comunale si riserva di accertare la veridicità delle dichiarazioni fatte con la domanda e può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti prescritti.

### **ART. 3 – PROVA SELETTIVA PER IDONEITA'**

La Regione Calabria – Dipartimento del Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, con Decreto Dirigenziale n° 10389 del 25.09.2018 ha approvato la graduatoria definitiva dei soggetti appartenenti all'ex bacino LSU/LSU ai sensi della legge regionale n°1/2014.

Il Comune di Belvedere Marittimo, con Deliberazione della G.M. n° 4 del 17/02/2020, ha approvato il piano triennale di fabbisogno del personale 2019/2021 e piano delle assunzioni 2019, che, con particolare riferimento ai lavoratori ex LSU/LPU, prevede anche la stabilizzazione di n°1 lavoratore Cat. A.

Al fine di dare esecuzione a quanto disposto, la stabilizzazione dei lavoratori ex LSU/LPU avverrà mediante selezione riservata per accertare l'idoneità alla copertura dei profili professionali oggetto del presente avviso ( l. 147/2018 art. 1 c. 446 lett. b).

La Commissione giudicatrice, appositamente nominata, dovrà accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni, il grado di preparazione, e non dovrà effettuare valutazione comparativa tra i partecipanti.

Le prove selettive consisteranno:

1) nella valutazione dei titoli risultanti dal curriculum professionale (e dai relativi allegati) allegato alla domanda di partecipazione (secondo quanto previsto dagli artt. 66 e 67 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi).

2) in prova pratico-attitudinale per verificare l'idoneità in base al profilo rivestito.

La prova si intenderà superata qualora i candidati riporteranno una valutazione positiva.

La prova pratico-attitudinale mirerà a verificare le competenze del candidato nello svolgimento di attività di carattere tecnico- manuali e di piccole manutenzioni ordinarie connesse al profilo da ricoprire, nonché la conoscenza degli elementi tecnici necessari per l'espletamento delle mansioni, la conoscenza delle attrezzature e/o delle macchine maggiormente utilizzate per le mansioni. Nel corso della prova pratico attitudinale verrà accertata la conoscenza delle norme del codice di comportamento del dipendente pubblico.

Il giudizio formulato all'esito della selezione (che potrà essere "ottimo", "sufficiente" o "scarso") verrà determinato secondo gli indici sotto indicati:

CATEGORIA A	OTTIMO	SUFFICIENTE	SCARSO
Valutazione Titoli risultanti da Curriculum Vitae.	3	2	1
Conoscenze di tecniche del lavoro necessarie all'esecuzione del lavoro.	3	2	1
Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate.	3	2	1
Capacità di uso e manutenzione degli strumenti ed arnesi necessari all'esecuzione.	3	2	1
Capacità relazionali nell'ambiente lavorativo e conoscenza codice di comportamento del dipendente pubblico.	3	2	1

La Commissione renderà noto ai candidati solo il giudizio di idoneità o non idoneità, senza alcuna valutazione comparativa.

#### **ART. 4 – SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI SELEZIONE**



Le date della prova pratico-attitudinale saranno rese note ai candidati tramite comunicazione individuale ai candidati pertanto la mancata presenza alla selezione, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

#### **ART. 5 – RISULTATI DELLE PROVE SELETTIVE**

L'elenco finale degli idonei sarà pubblicato all'interno del sito istituzionale dell'Ente [www.comune.belvedere-marittimo.cs.it](http://www.comune.belvedere-marittimo.cs.it) ed in Amministrazione Trasparente sezione "Bandi di concorso" del Comune Belvedere Marittimo.

La non idoneità sarà comunicata all'interessato via pec o, in alternativa, a mezzo raccomandata A./R.

#### **ART 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE.**

La Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura in questione verrà nominata, con apposito e successivo provvedimento nell'osservanza della normativa vigente

#### **ART. 7 – IDONEITA' E ASSUNZIONE SERVIZIO**

Il candidato dichiarato idoneo che sia nelle posizioni utili (prima posizione per la categoria A, prima e seconda per le categorie B) nella graduatoria Regione Calabria – Dipartimento del Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, con Decreto Dirigenziale n° 10389 del 25.09.2018, sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina e sarà assunto in prova nella categoria e nel profilo professionale per il quale è stato ritenuto idoneo.

La nomina del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo ai sensi delle vigenti disposizioni che regolamentano lo status del personale comparto Funzioni locali.

Si specifica, altresì, che la stipulazione dei contratti a tempo indeterminato con i lavoratori che risultassero vincitori delle suddette selezioni rimane subordinata all'emissione degli appositi Decreti di finanziamento e di copertura della spesa da parte della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nonché alla rimodulazione del piano del fabbisogno del personale, nonché alla prescritta autorizzazione della COSFEL.

#### **ART. 8 – DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE SUCCESSIVAMENTE**

Il concorrente dichiarato idoneo sarà tenuto a presentare, nel termine di 30 giorni dalla data di assunzione in servizio, pena la decadenza dal diritto alla nomina, la documentazione che l'Amministrazione comunale riterrà opportuno acquisire ai fini della verifica dei requisiti posseduti e ai fini della assunzione in ruolo.

La mancata assunzione in servizio nel termine assegnato comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento. Parimenti la mancanza dei presupposti richiesti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione comporta l'impossibilità di instaurare il rapporto di lavoro oggetto del presente concorso.

Per tutto quanto non espressamente indicato in merito alla costituzione del rapporto di lavoro, si applicano le norme contenute nel C.C.N.L. del comparto Funzioni locali.

#### **ART. 9 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

La retribuzione annua è quella prevista dal nuovo C.C.N.L. del 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali, oltre la 13esima mensilità, l'indennità di comparto, l'assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto), nonché ogni altro emolumento previsto dal contratto nazionale di lavoro o da disposizione ad esso inerente.

#### **ART. 10- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.lgs. n. 196 del 30.06.2002 e del Regolamento UE n. 679/2016, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati, anche con procedure informatizzate, per le finalità di gestione della procedura e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

#### **ART. 11 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Responsabile del procedimento è il Responsabile del Settore affari istituzionali - Personale Sig. Daniele PONTE, Responsabile del Personale dell'Ente, con ufficio al Piano 2 del Palazzo Municipale sito in via M. Mistorni, 1 (email: [protbelvedere@tiscali.it](mailto:protbelvedere@tiscali.it))

Il Responsabile si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

Si precisa che l'assunzione è comunque subordinata:

- Al rispetto delle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento;
- Alla storicizzazione dei fondi da parte della Regione Calabria.

L'Amministrazione si riserva, altresì, il diritto di non procedere alla copertura dei posti anche dopo l'espletamento della selezione nel caso di impedimenti legislativi anche successivi alla pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito del Comune di Belvedere Marittimo  
[www.comune.belvedere-marittimo.cs.it](http://www.comune.belvedere-marittimo.cs.it)

#### **ART. 12 – DISPOSIZIONI VARIE**

Per quanto non previsto nel presente avviso, si rinvia al vigente Regolamento Comunale in materia, nonché alle norme che disciplinano la materia delle assunzioni del personale Comparto Funzioni Locali.

Belvedere Marittimo, li

18/12/2021



Il Responsabile del Procedimento e del Servizio  
F.to Sig. Daniele Ponte