

COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

PROVINCIA DI COSENZA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

☐ ORIGINALE ☐ COPIA

N. 44 Data 17/05/2021

OGGETTO:

**NUOVA GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN
APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 -
SETTORI: AMMINISTRATIVO, COMMERCIO E GIUSTIZIA DI PACE,
FINANZIARIO, LAVORI PUBBLICI MANUTENTIVO.**

L'anno duemila VENTUNO , il giorno DICIASSETTE del mese di MAGGIO alle ore 18,30, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
1	CASCINI VINCENZO	Sindaco	X	
2	IMPIERI FRANCESCA	Vice Sindaco	X	
3	LIPORACE MARCO	Assessore	X	
4	CRISTOFARO VINCENZO	Assessore	X	
5	SCAVELLA MARIA ROSA	Assessore		X
			4	1

Presiede il Dott. Vincenzo Cascini , nella sua qualità di SINDACO

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Antonio Marino.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte:



X ☐ del Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;

☐ del Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile,

è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

VISTA la proposta di deliberazione come predisposta dal Sindaco avente ad oggetto: **“NUOVA GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 – SETTORI: AMMINISTRATIVO, COMMERCIO E GIUSTIZIA DI PACE, FINANZIARIO, LAVORI PUBBLICI MANUTENTIVO.**

“

DATO ATTO dell'avvenuta acquisizione:

- a. del parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.); allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- b. del parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 commi 1 e 147-bis, del D.Lgs n. 267/2000 allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTA la proposta in parola rispondente alle esigenze dell'Ente e quindi meritevole di approvazione

CON VOTI UNANIMI ESPRESSI NELLA FORMA DI LEGGE

DELIBERA

APPROVARE, come approva, la proposta di deliberazione come predisposta dal Sindaco avente ad oggetto: **“NUOVA GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 – SETTORI: AMMINISTRATIVO, COMMERCIO E GIUSTIZIA DI PACE, FINANZIARIO, LAVORI PUBBLICI MANUTENTIVO”.**

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere;

Sulla proposta del Presidente

Con separata, unanime votazione

DELIBERA

Dichiarare la presente **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA** ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.)

La presente deliberazione viene rimessa:

All'Ufficio proponente ed agli altri uffici interessati, per i provvedimenti di rispettiva competenza.

Ai Capigruppo consiliari viene data informativa dell'avvenuta adozione del presente atto ai sensi dell'art. 125 TUEL

► Il Presidente
DOTT. VINCENZO CASCINI

► Il Segretario Comunale
DOTT. Antonio Marino

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Data 21 MAG. 2021

► Il Responsabile
DANIELE PONTE

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data 21 MAG. 2021

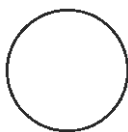


► Il Responsabile
DANIELE PONTE

È copia conforme all'originale.

Data

► Il Responsabile
.....



Comune di Belvedere Marittimo

Provincia di Cosenza

Proposta di Deliberazione della Giunta comunale

Oggetto:	Nuova graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 – Settori: Amministrativo, Commercio e Giustizia di pace, Finanziario, Lavori Pubblici/Manutentivo
----------	---

IL SINDACO

Premesso che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (CCNL) ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo:

1. che le stesse possono essere istituite per:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art 13 comma 1 del CCNL);
2. che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL. e, solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, gli enti possono attribuire le posizioni:
 - a) presso i comuni, a dipendenti classificati nelle categorie C o B;
 - b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. (art 13 comma 2 CCNL)
3. che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art 17 comma 1 del CCNL)

Richiamato l'art. 2 del regolamento area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di G.C. n. 73 del 30/07/2019 che prevede che le posizioni organizzative dell'amministrazione comunale coincidono, con le unità organizzative di massima dimensione dell'Ente, denominate Settori, le quali operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 73 del 19.10.2020 con la quale si è proceduto alla modifica dell'organigramma e del funzionigramma dell'ente, prevedendo in particolare l'accorpamento dei Settori Tecnico Lavori Pubblici e Tecnico Manutentivo in unico settore denominato Settore Tecnico LL.PP.-Manutentivo;

Richiamata inoltre la Deliberazione di G.C. n. 13 del 01.03.2021 con la quale si è proceduto ad una ulteriore modifica dell'organigramma e del funzionigramma dell'ente, prevedendo l'istituzione di un nuovo Settore denominato "Commercio e Giustizia di Pace" e l'accorpamento dei Settori Economico ed Entrate in unico Settore, denominato "Settore Finanziario";

Dato atto, pertanto, che il nuovo organigramma dell'Ente è così articolato:

Settore 1 – Amministrativo

Settore 2 – Demografico

Settore 3 - Commercio e Giustizia di Pace

Settore 4 – Finanziario

Settore 5 - Tecnico Urbanistico

Settore 6 - Tecnico LL.PP.-Manutentivo

Settore 7 – Servizi Sociali, Culturali e Scolastici

Settore 8 – Polizia Locale

Ritenuto necessario, alla luce del nuovo organigramma e soprattutto del nuovo funzionigramma che ha rideterminato le competenze funzionali ed i carichi di lavoro all'interno dei settori, di rideterminare la graduazione delle posizioni organizzative dei seguenti settori: Amministrativo, Commercio e Giustizia di pace, Finanziario, Lavori Pubblici/Manutentivo;

Dato atto che, ai sensi dell'art 15 comma 2 del CCNL funzioni Locali 21/5/2018, la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse.

Vista la nuova graduazione delle posizioni predisposta dal nucleo di valutazione acquisita al protocollo dell'ente al n. 5874 del 29.04.2021, sulla base dei criteri allegati al regolamento dell'area posizioni organizzative e dell'art. 5 del medesimo testo regolamentare;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- il vigente "Regolamento Area delle Posizioni Organizzative"

PROPONE

- 1) **di approvare**, per le motivazioni in premessa, la nuova graduazione delle posizioni organizzative dei settori: Amministrativo, Commercio e Giustizia di pace, Finanziario, Lavori Pubblici/Manutentivo sulla base della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione acquisita al protocollo dell'Ente al n. 5874 del 29.04.2021, attribuendo alle stesse il valore economico come da prospetto che segue:

Posizione organizzativa	Punteggio	Valore economico
Settore I – Amministrativo	68	7.000
Settore III – Commercio e Giustizia di Pace	60	5.000
Settore IV - Finanziario	91	16.000
Settore VI – Lavori Pubblici/Manutentivo	86	14.500

- 2) **di dare atto che:**

- la graduazione della Posizione Organizzativa relativa al Settore VI- Tecnico LL.PP/Manutentivo ha decorrenza dal 01.11.2020 e sarà sottoposto al riproporzionamento in ragione dell'impegnativa oraria part-time (18 ore settimanali) per come previsto dall'art. 55, co. 10, del CCNL 21 Maggio 2018 Funzioni Locali;
- la graduazione della Posizione Organizzativa relativa ai Settori III - Commercio e Giustizia di

Pace e IV - Finanziario ha decorrenza dal 01.03.2021;

- 3) **di dare atto** che con l'applicazione della presente pesatura viene rispettato il limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in quanto l'ammontare delle risorse destinate al salario accessorio in applicazione del presente atto è pari ad Euro 52.437,50, inferiore rispetto all'ammontare delle risorse destinate al salario accessorio per l'anno 2016 che era pari ad Euro 65.063,13, come da prospetto allegato;
- 4) **di dare atto** che, se l'ente dovesse ricoprire la titolarità in via ordinaria dei settori attualmente privi di titolarità, gli importi determinati con la presente delibera dovranno essere rideterminati assicurando il rispetto dell'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- 5) copia del presente provvedimento sarà tempestivamente trasmessa, a cura del responsabile del servizio, alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/5/2018;
- 6) **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del TUEL.

Il Sindaco

Dott. Vincenzo Cascini



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

Provincia di Catanzaro



INDENNITA' DI POSIZIONE AL 31/12/2016

SETTORE I - AMMINISTRATIVO	5.164,56
SETTORE II - SERVIZI SOCIALI	5.164,56
SETTORE III - DEMOGRAFICO	12.911,50
SETTORE IV - FINANZIARIO	12.911,50
SETTORE V - URBANISTICA	6.803,67
SETTORE VI - LL.PP.	6.803,67
SETTORE VII - TECNICO MANUTENTIVO	6.803,67
SETTORE VIII - P.M.	8.500,00
	65.063,13

INDENNITA' DI POSIZIONE DI CUI ALLA NUOVA PESATURA

SETTORE I - AMMINISTRATIVO	7.000,00
SETTORE II - DEMOGRAFICO - <i>ad interim</i>	1.050,00
SETTORE III - GIUSTIZIA DI PACE	5.000,00
SETTORE IV - FINANZIARIO	16.000,00
SETTORE V - URBANISTICA - <i>ad interim</i> e riproporzionato al 50% per rapporto part-time	637,50
SETTORE VI - LL.PP./MANUTENTIVO - riproporzionato al 50% per rapporto part-time	7.250,00
SETTORE VII - SERVIZI SOCIALI	7.000,00
SETTORE VIII - P.M.	8.500,00
	52.437,50

OGGETTO: Nuova graduazione posizioni organizzative in applicazione del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 – Settori: Amministrativo, Commercio e Giustizia di pace, Finanziario, Lavori Pubblici/Manutentivo

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore Amministrativo, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 rilascia PARERE FAVOREVOLE sulla presente proposta.

Data 13.05.2021

per Il Responsabile del Settore Amministrativo impedito
Il Segretario Comunale
Dott. Antonio Marino



PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 rilascia PARERE FAVOREVOLE sulla presente proposta.

Data 13.05.2021

per Il Responsabile del Settore Finanziario impedito
Il Segretario Comunale
Dott. Antonio Marino





COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

(PROVINCIA DI COSENZA)

87021 – via Maggiore Mistorni – tel. 0985 8874122 fax 88741109

e-mail protbelvedere@tiscali.it

www.comune.belvedere-marittimo.cs.it

COMUNE DI BELVEDERE M.MO Provincia di Cosenza
29 APR 2021
Prot. N. 5874

ORGANO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 3/2021

Oggetto : PARERE SU NUOVO ORGANIGRAMMA – PESATURA P.O. – RETTIFICA VERBALE N. 1

L'anno duemilaventuno, il giorno ventinove del mese di aprile il dott. Nicola Falcone, in qualità di nucleo di valutazione monocratico del Comune di Belvedere Marittimo

VISTO il precedente verbale n. 1 di pesatura delle p.o. ;

DATO ATTO che nel verbale vi è un errore, determinato dall'erronea compilazione della scheda relativa al settore n. 3 – commercio – giustizia di pace ;

RILEVATO che, in particolare è errato il numero del settore (riportato come 2 anziché 3) e la pesatura (68 anziché 60) dovuta ad un refuso ;

RITENUTO pertanto rettificare la scheda relativa al servizio n. 3, nel testo allegato al presente verbale ;

DARE ATTO che, di conseguenza, al verbale n. 1 vengono apportate le seguenti variazioni delle tabelle :

LA TABELLA complessiva delle valutazioni viene sostituita con la seguente :

1	Settore amministrativo	68
2	Settore demografico	68
3	Settore commercio e giustizia di pace	60
4	Settore finanziario	91

5	Tecnico urbanistico territoriale	71
6	Tecnico lavori pubblici/manutentivo	86
7	Servizi sociali, culturali e scolastici	68
8	Polizia urbana	78

Per tutto quanto non modificato resta valido il verbale n. 1/2021

Del che è verbale

Il Nucleo di Valutazione
Nicolò Falcone



SETTORE 3 – COMMERCIO E GIUSTIZIA DI PACE

rettificata

Scheda pesatura posizioni organizzative

Fattori di valutazione	Peso	Item di valutazione	Valutazione	Media Valutazione Item	Peso media valutazione Item
A) COMPLESSITA ORGANIZZATIVA	60%	A1. Processi operativi di competenza	70	63	37
		A2. Risorse umane assegnate	40		
		A3. risorse economiche assegnate	40		
		A4. Tipologia e frequenza delle relazioni (*):	75		
		a. Relazioni interne	70		
		b. Relazioni esterne	80		
		A5. Livello di Integrazione con altri uffici/servizi	80		
B) RESPONSABILITA GESTIONALE INTERNA ED ESTERNA	40%	B1. Grado Responsabilit� civile	70	57	23
		B2. Responsabilit� economico gestionale	50		
		B3. Grado Responsabilit� del datore	50		
TOTALE					60



* da questo fattore dovr  risultare un solo punteggio che deriver  dalla media aritmetica dei sottofattori.