

# Comune di Belvedere Marittimo

## Provincia di Cosenza

### Deliberazione della Giunta comunale

N. ....66. Data 22/06/2021	<b>Rideterminazione Indennità di Posizione Settore VI – LL.PP/Manutentivo</b>
-------------------------------	---

L'anno duemila VENTUNO , il giorno 21\_ del mese di GIUGNO alle ore 19,45 regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
1	CASCINI VINCENZO	Sindaco	X	
2	IMPIERI FRANCESCA	Vice Sindaco	X	
3	LIPORACE MARCO	Assessore	X	
4	CRISTOFARO VINCENZO	Assessore	X	
5	SCAVELLA MARIA ROSA	Assessore	X	
			5	=

Presiede il Dott. Vincenzo Cascini , nella sua qualità di SINDACO

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Antonio Marino.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte:

☐

☐ del Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;

☐ del Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile,

è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso che il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (CCNL) ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo:**

1. che le stesse possono essere istituite per:
  - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art 13 comma 1 del CCNL);
2. che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL. e, solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, gli enti possono attribuire le posizioni:
  - a) presso i comuni, a dipendenti classificati nelle categorie C o B;
  - b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. (art 13 comma 2 CCNL)
3. che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art 17 comma 1 del CCNL)

**Richiamato** l'art. 2 del regolamento area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione G.C. n. 73 del 30/07/2019 che prevede che le posizioni organizzative dell'amministrazione comunale coincidono, con le unità organizzative di massima dimensione dell'Ente, denominate Settori, le quali operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati

**Richiamata inoltre** la Deliberazione di G.C. n. 44 del 17.05.2021 con la quale è stata approvata la nuova pesatura dei settori: Amministrativo, Commercio e Giustizia di pace, Finanziario, Lavori Pubblici/Manutentivo sulla base della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione acquisita al protocollo dell'Ente al n. 5874 del 29.04.2021 e alla luce del nuovo organigramma e funzionigramma dell'Ente approvato con Delibera di G.C. n. 13 del 01.03.2021;

**Dato atto** che con la nuova pesatura il Settore VI-Manutentivo/LL.PP. è stato attribuito un valore economico pari ad Euro 14.500;

**Dato atto inoltre**, che, con Decreto n. 2 del 15.06.2021 è stata attribuita la Posizione Organizzativa del Settore VI –LL.PP/Manutentivo al dipendente Calabrese pasqualino, inquadrato nella categoria C;

**Richiamato** l'art. 15 co. 3 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 (CCNL), con cui è stabilito che per i dipendenti titolari di posizione Organizzativa inquadrati nella categoria C l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità;

**Ritenuto necessario**, pertanto, rideterminare l'importo dell'indennità di Posizione da attribuire al dipendente Pasqualino Calabrese sulla base di quanto disposto dall'art. 15 co.3 del CCNL Funzioni Locali ;

### Visti:

- -il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- -il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- il vigente "Regolamento Area delle Posizioni Organizzative"

Con voto unanime,

## **DELIBERA**

- 1) la premessa è parte integrante della presente deliberazione, che qui si intende integralmente richiamata;
- 2) di rideterminare l'indennità di Posizione del Settore VI Manutentivo LL.PP. a favore del dipendente Pasqualino Calabrese, in euro 9.500, importo massimo previsto dall'art. 15. Co. 4 del CCNL 2018 per i dipendenti di categoria C, con decorrenza 16.06.2021;
- 3) **di dare atto** che con l'applicazione della presente pesatura viene rispettato il limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in quanto l'ammontare delle risorse destinate al salario accessorio in applicazione del presente atto è pari ad Euro 62.550, inferiore rispetto all'ammontare delle risorse destinate al salario accessorio per l'anno 2016 che era pari ad Euro 65.063,13, come da prospetto allegato;
- 4) copia del presente provvedimento sarà tempestivamente trasmessa, a cura del responsabile del servizio, alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali 21/5/2018.

Quindi successivamente,

## **DELIBERA**

Con separata votazione, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 comma 4 del TUEL.



# COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

*Provincia di Catanzaro*



## INDENNITA' DI POSIZIONE AL 31/12/2016

SETTORE I - AMMINISTRATIVO	5.164,56
SETTORE II - SERVIZI SOCIALI	5.164,56
SETTORE III - DEMOGRAFICO	12.911,50
SETTORE IV - FINANZIARIO	12.911,50
SETTORE V - URBANISTICA	6.803,67
SETTORE VI - LL.PP.	6.803,67
SETTORE VII - TECNICO MANUTENTIVO	6.803,67
SETTORE VIII - P.M.	8.500,00
	<b>65.063,13</b>

## INDENNITA' DI POSIZIONE DI CUI ALLA NUOVA PESATURA

SETTORE I - AMMINISTRATIVO	7.000,00
SETTORE II - DEMOGRAFICO - <i>ad interim</i>	1.050,00
SETTORE III - GIUSTIZIA DI PACE	5.000,00
SETTORE IV - FINANZIARIO	16.000,00
SETTORE V - URBANISTICA	8.500,00
SETTORE VI - LL.PP./MANUTENTIVO	9.500,00
SETTORE VII - SERVIZI SOCIALI	7.000,00
SETTORE VIII - P.M.	8.500,00
	<b>62.550,00</b>

► Il Presidente  
DOTT. VINCENZO CASCINI

► Il Segretario Comunale  
DOTT. Antonio Marino

### PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Data ..... 24 GIU 2021 .....

► Il Responsabile  
DANIELE PONTE

### ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il ....., decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data ..... 24 GIU 2021 .....



► Il Responsabile  
DANIELE PONTE

È copia conforme all'originale.

Data .....

► Il Responsabile  
.....

