



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

Provincia di Caserta

Ufficio Personale

DETERMINAZIONE

n. 97 Registro Generale del - 3 MAR. 2022

(n. 6 Registro Servizio 03/03/2022_)

Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente Sig. MARINO ANTONIO - Operaio Cimiteriale - Cat. Giuridica B - Pos. Economica B1 - con decorrenza 01.05.2022

L' anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno TRE del mese di MARZO,

03/03/2022

alle ore 12.00. nella Sede Municipale e presso l'Ufficio Personale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D. Lgs n. 267/2000;

Visto il D. Lgs n. 165/2001 e succ. modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto del Sindaco prot. n. 26 del 01.08.2019, attributivo della Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgs n. 267/2000; Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

PREMESSO che il dipendente Marino Antonio nato a Belvedere Marittimo (CS) il 01/04/1955 in servizio presso l'Ente a far data 01.08.2004 - profilo professionale "Operaio cimiteriale " catg. B - Pos. Econ. B1 in data (01/03/2022) ha provveduto ad inoltrare alla sede provinciale INPS prot. INPS 2590.01/03/2022.0009871 apposita richiesta di Pensione di vecchiaia;

Visto L'art. 24, del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 214/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01/01/2012;

Richiamato il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01/01/2013, già disciplinati dall'art. 12, del D.L. n. 78/2000, dal decreto MEF del 06/12/2011 e dal Decreto MEF del 16/12/2014;

Visto:

▫ L'art. 27 – *ter* – lettera a), del CCNL 06/07/1995, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio;

▫ L'art. 27- *quater*, del CCNL 06/07/1995, che dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n.2 del 19/02/2015, relativamente alla soppressione del trattenimento in servizio e alla disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;

Visto il p. 3 della nota INPS n. 1405 del 25/01/2012, il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Visto il fascicolo personale del Sig. **MARINO ANTONIO** dal quale si evince che lo stesso è nato a Belvedere Marittimo il 01/04/1955, residente in Via Magna Grecia , 26 CF: MRNNTN55D01A773V e che alla data del 30/04/2022 avrà un'età anagrafica pari ad anni 67, mesi UNO;

Verificato che in base agli atti d'ufficio il richiamato dipendente alla data del collocamento a riposo per potrà vantare:

- anni 17, mesi 9 giorni 0, maturati per servizio prestati sia presso il Comune di Belvedere Marittimo, ed un'età anagrafica di anni 67 mesi UNO e giorni 0;

Ritenuto di dover collocare a riposo il suddetto dipendente a far data dal 01/05/2022, primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;

Vista la legge 08/08/1995, n. 335, recante: *“Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare”*;

Visto l'art. 12, del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito nella legge 30/07/2010, n. 122, che introduce nuovi interventi in materia pensionistica;

Visto l'art. 24, comma 6 e 7, del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n. 214/2011 e dalla legge n. 14/2012;

Vista la circolare Inps n.37 del 14/03/2012;

Visto il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione nella legge 11 agosto 2014, n. 114;

Visto il C.C.N.I., Comparto Regioni ed Autonomie Locali 21 /05/2018 —Triennio 2016/2019 e successivi;

Considerato che nei confronti dello stesso non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;

Attesa la necessità di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo e predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza;

Preso Atto delle disposizioni di legge e regolamentari degli Istituti di Previdenza cui il dipendente è iscritto;

Per i motivi in premessa descritti;

DETERMINA

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di collocare a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/05/2022 il dipendente Sig. **MARINO ANTONIO – OPERAIO – Cat. Giuridica B – Pos. Economica. B1**, che alla data del 30/04/2022, maturerà, il diritto alla pensione di vecchiaia;
- 3) Di dare atto che il Sig. Marino Antonio nato a Belvedere Marittimo il 01/04/1955 alla data di cessazione dal servizio, 30/04/2022, maturerà complessivi anni 17 mesi 09 giorni 0 di servizio utile a pensione presso Inps – gestione ex Inpdap;
- 4) Di dare atto infine, che non ci sono procedimenti in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;
- 5) Di disporre che gli uffici Comunali competenti provvedano per l'espletamento delle pratiche affinché al dipendente venga liquidato il trattamento di pensione e di fine servizio, nonché la notifica del presente provvedimento all'interessato;
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa per l'Ente;
- 7) Di disporre l'inserimento della presente determinazione nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.L.vo n. 267/2000.

Il Responsabile Settore Personale
(Daniele Ponte)



Vista la proposta di determinazione di che trattasi, si appone il visto di regolarità contabile si attesta che:

L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale.

Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul Cap _____ del Bilancio _____

IL RESP. LE DELL'AREA ECONOMICA

.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii., la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi. (N. _____ Reg. Pub.)

Belvedere M.mo, li

- 3 MAR. 2022



RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI ISTITUZIONALI
Daniele Ponte

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal **3 MAR. 2022** come prescritto dall'art. 124 – comma 1 – del D. Lgvo 267/2000.

(n. Reg. Pub.)

Li, **- 3 MAR. 2022**



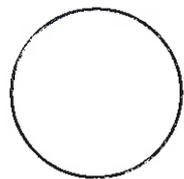
RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI ISTITUZIONALI
Daniele Ponte

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

DANIELE PONTE

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Dalla Residenza Municipale, li



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

.....