



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

Provincia di Cosenza

Ufficio Personale

DETERMINAZIONE

n. 152 Registro Generale del 22/04/2022

(n. 9 Registro Servizio 22/04/2022)

Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età della dipendente Sig.ra MARTORELLO ANNA - Operaia contrattualizzata a tempo indeterminato – Cat. Giuridica A - Pos. Economica A1 – con decorrenza: 01/06/2022

L' anno DUEMILAVENTIDUDE , il giorno 22 del mese di APRILE,

22/04/2022

alle ore 12.00. nella Sede Municipale e presso l'Ufficio Personale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il D. Lgs n. 267/2000;

Visto il D. Lgs n. 165/2001 e succ. modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto del Sindaco prot. n.26 del 01/08/2019, attributivo della Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D. Lgs n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

PREMESSO che la dipendente MARTORELLO ANNA nata a Belvedere Marittimo (Cs) il 10/05/1955 in servizio presso l'Ente a far data 01/01/2015 – profilo professionale "Operaria – Cat. A – Posizione Economica A1 in data 11/03/2022 ha provveduto ad inoltrare alla sede Provinciale INPS apposta richiesta di pensione di vecchiaia in data 11/03/2022 Prot. 21.23;

Visto L'art. 24, del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 214/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01/01/2012;

Richiamato il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermi restando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01/01/2013, già disciplinati dall'art. 12, del D.L. n. 78/2000, dal decreto MEF del 06/12/2011 e dal Decreto MEF del 16/12/2014;

Visto:

- L'art. 27 – *ter* – lettera a), del CCNL 06/07/1995, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio;
- L'art. 27- *quater*, del CCNL 06/07/1995, che dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età prevista;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n.2 del 19/02/2015, relativamente alla soppressione del trattenimento in servizio e alla disciplina della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro;

Visto il p. 3 della nota INPS n. 1405 del 25/01/2012, il quale ribadisce che per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi alla pensione di vecchiaia dal 01/01/2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Visto il fascicolo personale della Sig.ra **MARTORELLO ANNA** dal quale si evince che la stessa è nata a Belvedere Marittimo (Cs) il 10/05/1955, e residente a Belvedere Marittimo, in C/da Vetticello 93, CF: MRTNNA55E50A773Q, e che alla data del 31/05/2022 avrà un'età **anagrafica pari ad anni 67 mesi 0 e giorni 26**;

Visto, altresì, il fascicolo personale della dipendente sopra citata, dal quale si evince che la stessa presta servizio alle dipendenze di questa Amministrazione, come operaia contrattualizzata a tempo indeterminato, Cat. giuridica A - Pos. Economica A1, alla data del 31/05/2022 avrà maturato un'anzianità di servizio di anni 67 Mesi 0. utile a pensione presso l'Inps – gestione ex Inpdap;

Ritenuto di dover collocare a riposo il suddetto dipendente a far data dal 01/06/2022, primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;

Vista la legge 08/08/1995, n. 335, recante: *“Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare”*;

Visto l'art. 12, del D.L. n. 78 del 31/05/2010 convertito nella legge 30/07/2010, n. 122, che introduce nuovi interventi in materia pensionistica;

Visto l'art. 24, comma 6 e 7, del D.L. n. 201 del 06/12/2011, convertito dalla legge n. 214/2011 e dalla legge n. 14/2012;

Vista la circolare Inps n.37 del 14/03/2012;

Visto il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014, convertito con modificazione nella legge 11 agosto 2014, n. 114;

Considerato che nei confronti della stessa non sono in corso procedimenti disciplinari e non esistono motivi impeditivi al collocamento a riposo;

Attesa la necessità di adottare apposito provvedimento di collocamento a riposo e predisporre gli atti necessari per il trattamento di quiescenza e previdenza;

Preso Atto delle disposizioni di legge e regolamentari degli Istituti di Previdenza cui il dipendente è iscritto;

Per i motivi in premessa descritti;

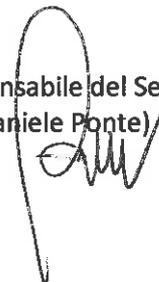
DETERMINA

- 1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di collocare a riposo per raggiunti limiti di età a decorrere dal 01/06/2022 la dipendente Sig.ra **MARTORELLO ANNA** – **Operaia Contrattualizzata a tempo indeterminato – Cat. Giuridica A – Pos. Economica. A1**, che alla data del 31/05/2022, maturerà, il diritto alla pensione;
- 3) Di dare atto che la Sig.ra **MARTORELLO ANNA** nata a Belvedere Marittimo (Cs) il 10/05/1955, alla data di cessazione dal servizio, 30/04/2022, avrà maturato un'anzianità di servizio di anni 67 Mesi 0. utile a pensione presso l'Inps – gestione ex Inpdap;
- 4) Di dare atto infine, che non ci sono procedimenti in corso e che non esiste alcuno dei motivi impeditivi per il collocamento a riposo del dipendente in parola;
- 5) Di disporre che gli uffici Comunali competenti provvedano per l'espletamento delle pratiche affinché al dipendente venga liquidato il trattamento di pensione e di fine servizio, nonché la notifica del presente provvedimento all'interessato;
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa per l'Ente;
- 7) Di disporre l'inserimento della presente determinazione nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9 , del D.L.vo n. 267/2000

ALLEGATI: ATTESTATO DI TRASMISSIONE DOMANDA PENSIONE

ESTRATTO CONTO INTEGRATO

Il Responsabile del Settore
(Daniele Ponte)



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii., la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

(N. _____ Reg. Pub.)

Belvedere M.mo, li

22 APR. 2022

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI



RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI ISTITUZIONALI
Danielle Ponte

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile delle Pubblicazioni, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line, per quindici giorni consecutivi dal **22 APR. 2022** al _____, così come prescritto dalla art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii..

Belvedere M.mo, li

22 APR. 2022

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI



RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI ISTITUZIONALI
Danielle Ponte

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Li, _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE