

COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

PROVINCIA DI COSENZA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

☐ ORIGINALE ☐ COPIA

N. 71 Data 25/7/2022

OGGETTO: **INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI PER IL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVI ALL'ANNO 2022 AI FINI DELLA INDENNITA' DI RISULTATO.**

L'anno duemila VENTIDUE , il giorno 25 del mese di LUGLIO alle ore 17,15, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
1	CASCINI VINCENZO	Sindaco	X	
2	IMPIERI FRANCESCA	Vice Sindaco	X	
3	SANSONI RAFFAELA	Assessore	X	
4	GRECO EUGENIO	Assessore	X	
5	CARROZZINO MARCO	Assessore	X	

Presiede il Dott. Vincenzo Cascini nella sua qualità di SINDACO

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Antonio Marino.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte:

☐

X ☐ del Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;

X ☐ del Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile,

è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

VISTA la proposta di deliberazione come predisposta dal Sindaco avente ad oggetto: **INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI PER IL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVI ALL'ANNO 2022 AI FINI DELLA INDENNITA' DI RISULTATO DATO ATTO** dell'avvenuta acquisizione:

- a. del parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Settore AMMINISTRATIVO ai sensi dell' art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.); allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- b. del parere favorevole del Responsabile del Settore Economico in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 commi 1 e 147-bis, del D.Lgs n. 267/2000 allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale

RITENUTA la proposta in parola rispondente alle esigenze dell'Ente e quindi meritevole di approvazione

CON VOTI UNANIMI ESPRESSI NELLA FORMA DI LEGGE

DELIBERA

APPROVARE, come approva, la proposta di deliberazione come predisposta dal Sindaco avente ad oggetto: **INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI PER IL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVI ALL'ANNO 2022 AI FINI DELLA INDENNITA' DI RISULTATO**

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere;

Sulla proposta del Presidente

Con separata, unanime votazione

DELIBERA

Dichiarare la presente **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA** ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 (T.U.E.L.)

La presente deliberazione viene rimessa:

All'Ufficio proponente ed agli altri uffici interessati, per i provvedimenti di rispettiva competenza.

Ai Capigruppo consiliari viene data informativa dell'avvenuta adozione del presente atto ai sensi dell'art. 125 TUEL

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI PER IL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVI ALL'ANNO 2022 AI FINI DELL'INDENNITA' DI RISULTATO.**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art.15, comma 4, del CCNL delle Funzioni locali del 21 maggio 2018 che prevede che l'ente definisce i criteri per la determinazione e l'erogazione dell'indennità di risultato;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 80, del 16 novembre 2020, con quale è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e di valutazione della performance;

RICHIAMATO in particolare l'art.5 del Sistema di misurazione e di valutazione della performance che disciplina la valutazione, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, dei titolari delle posizioni organizzative;

RICHIAMATO altresì l'art.9, del Sistema di misurazione e di valutazione della performance, che disciplina il ciclo della performance;

RITENUTO, per quanto precede, individuare criteri generali di valutazione, in base ad obiettivi predefiniti, relativi all'anno 2022, che devono essere rapportati a parametri idonei a limitare la discrezionalità nel procedimento di valutazione;

TENUTO CONTO che gli obiettivi sono stati calibrati anche in base al rapporto dei carichi di lavoro dei vari Settori con il livello quali-quantitativo del personale a disposizione di ciascun Settore e degli atti di programmazione e d'indirizzo già in essere;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ex art.49, del D.Lgs. n.267/2000;

PROPONE ALLA G.C.

1. Di fissare, per i motivi espressi in narrativa, i seguenti criteri di valutazione per l'anno 2022 del personale al quale sono state conferite le responsabilità di posizione organizzativa:

RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO (Settore I)

- 1) Ricognizione, **entro il 31 ottobre 2022**, del contenzioso per l'anno 2020 ed il primo semestre 2021, con l'indicazione della parti, del petitum, del giudice adito e degli atti di costituzione in giudizio (deliberazioni e determinazioni): **punti 70;**
- 2) Attivazione, **entro il 31 agosto 2022**, del nuovo sito web dell'ente conforme alle Linee Guida dell'Agid: **punti 10;**
- 3) Attivazione , **entro il 31 agosto 2022**, del nuovo sistema del protocollo informatico: **punti 20.**

RESPONSABILE SETTORE COMMERCIO E GIUSTIZIA DI PACE (Settore III)

- 1) Verifica **entro il 31 ottobre 2022** della correttezza in materia di fiscalità comunale di **tutti** i titolari di concessione demaniale in base al Regolamento comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 15, dell'11 agosto 2020 . La verifica dovrà essere

rendicontata in maniera analitica. **Indicatore di risultato:** esperimento della procedura di decadenza dei titoli autorizzatori prevista dal Regolamento citato in caso di riscontrata morosità: **punti 50;**

- 2) Verifica entro il 31 dicembre 2022 della correttezza in materia di fiscalità comunale di **tutti** i titolari di attività alberghiere, strutture ricettive ed attività commerciali in base al Regolamento comunale, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.15, dell'11 agosto 2020 . la verifica dovrà essere rendicontata in maniera analitica. **Indicatore di risultato:** esperimento della procedura di decadenza dei titoli autorizzatori prevista dal Regolamento citato in caso di riscontrata morosità: **punti 50;**

RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO (Settore IV)

- 1) Gestione del contenzioso tributario davanti alle Commissioni tributarie provinciali: **punti 20;**
- 2) Supporto al Settore tecnico (Settore VI) per la predisposizione degli atti necessari per la compensazione dei debiti con la Regione Calabria con i crediti vantati dal Comune ai sensi dell'art. 26, della L. r. n.17/2005 (Legge regionale in materia di demanio marittimo): **punti 40;**
- 3) Predisposizione , entro il 31 dicembre 2022, di una gara pluriennale per la lettura dei contatori che rileva i consumi del Servizio idrico integrato. **L'appalto deve includere la rilevazione di tutti gli allacci non censiti e il servizio di riduzione della fornitura idrica nei confronti dei contribuenti morosi secondo le modalità stabilite dall'ARERA: punti 40;**

RESPONSABILE URBANISTICO TERRITORIALE (Settore V)

- 1) Predisposizione di un progetto di ristrutturazione e messa in sicurezza dei locali di proprietà comunale siti alla Contrada Acquaro: **punti 40;**
- 2) Aggiornamento Catasto incendi boschivi per il tramite digitale SIM (Sistema informativo della montagna): **punti 20 ;**
- 3) Perizia di stima degli edifici comunali. La perizia è necessaria per la corretta inventariazione del patrimonio immobiliare comunale: **punti 40 ;**

RESPONSABILE SETTORE LAVORI PUBBLICI-MANUTENTIVO (Settore VI)

- 1) Avvio dell'appalto di rilevanza comunitaria del servizio di gestione dei rifiuti entro il 31 agosto 2022: **punti 60;**
- 2) Procedura di gara per la gestione del verde pubblico, entro il 31 agosto 2022: **punti 20;**
- 3) Procedura di gara per i noli a caldo per gli interventi di manutenzione del patrimonio comunale e delle infrastrutture di rete, entro il 31 ottobre 2022: **punti 20.**

RESPONSABILE DEL SETTORE DEI SERVIZI SOCIALI E CULTURALI (Settore VII)

- 1) Predisposizione appalto almeno triennale del servizio trasporto scolastico : **punti 50** ;
- 2) Attività di collaborazione con l'ufficio del Piano di zona del Comune capofila di Praia a Mare: **punti 30** ;
- 3) Attivazione, **entro il 31 dicembre 2022**, di progetto educativo per i ragazzi nell'ambito dell'attività della biblioteca civica : **punti 20**.

RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE (Settore VII)

- 1) Indizione e conclusione dell'appalto per il controllo elettronico della velocità mediante l'utilizzo di tutor, **entro il 30 settembre 2022** : **punti 40**;
 - 2) Indizione e conclusione dell'appalto per la gestione dei parcheggi a pagamento almeno per il periodo estivo 2022: **punti 40**;
 - 3) Procedura di affidamento della posa in opera di segnaletica stradale orizzontale e verticale **entro il 31 dicembre 2022**, per un importo di almeno €. 20.000,00 : **punti 20**.
2. Di dare altresì atto che i responsabili dei Settori, ai fini dell'attribuzione del punteggio, presenteranno una relazione al Nucleo di Valutazione **entro il 31 marzo 2023** circa l'attività svolta nel corso del 2021 ed il raggiungimento degli obiettivi prefissati. In detta relazione si dovrà dare anche atto dei seguenti ulteriori elementi che influiranno sulla valutazione:
- a) Adempimento degli obblighi pubblicitari previsti dal D.L/vo n.33/2013 in materia di trasparenza amministrativa, per le materie che afferiscono al Settore di appartenenza;
 - b) Efficienza ed efficacia ordinaria del settore assegnato, desunti in via meramente esemplificativa: dalla sussistenza o meno di eventuali soccombenze processuali per gli atti adottati; dai eventuali ritardi nell'espletamento delle procedure e nell'erogazione dei servizi; da eventuali irregolarità amministrative riscontrate;
 - c) Rispetto degli obblighi e degli adempimenti previsti dal Piano Comunale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
3. Di dare atto che copia della presente deliberazione sarà allegata al PEG, per costituirne parte integrante e sostanziale, ai sensi e per gli effetti dell'art.169, comma 3 bis, del DLgs. N.267/2000;
 4. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione.



COMUNE di BELVEDERE MARITTIMO

(PROVINCIA di COSENZA)

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEGLI OBIETTIVI PER IL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA RELATIVI ALL'ANNO 2022 AI FINI DELLA INDENNITA' DI RISULTATO.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore AMMINISTRATIVO in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 rilascia PARERE FAVOREVOLE sulla presente proposta.

Data 09/06/2022

Il Responsabile del Settore
DANIELE PONTE

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi degli articoli 49 comma 1 e 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 rilascia PARERE FAVOREVOLE sulla presente proposta.

Data 09/06/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Antonietta Grosso Ciponte

► Il Presidente
Dott. Vincenzo Cascini

► Il Segretario Comunale
DOTT. Antonio Marino

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)

Data 27 LUG. 2022



► Il Responsabile
DANIELE PONTE

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000);

☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Data 27 LUG. 2022



► Il Responsabile
DANIELE PONTE

È copia conforme all'originale.

Data

► Il Responsabile
.....

