



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

(Provincia di Cosenza)

SETTORE VI – TECNICO MANUTENTIVO/LL.PP. – UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

N. 152 Registro Generale del 21 MAR 2025

ORIGINALE DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE

N. 70 DEL 19.03.2025

Oggetto: Concessione Aspettativa Legge 104 della dipendente Omissis ai sensi dell'art. 42 del D. Lgs n. 151/2001

II RESPONSABILE DEL SETTORE

Atteso il decreto n° 6 del 10.07.2024 con il quale il Sindaco ha conferito allo scrivente le funzioni di Responsabile del Settore, ai sensi dell'art. 50 comma 10 del D.L.g. n. 267/2000 ;

Visto l'art. 107 del D. Lgs 18/08/2000 n. 267 “ Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali “ , che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

Visto il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs n. 267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n° 33 del 11/04/2022;

Considerato che l'art. 109, comma 2, del D. Lgs 267/2000, dispone che per questo Ente le funzioni di cui all'art. 107 del medesimo D. Lgs siano svolte dai responsabili degli uffici o dei servizi.

Visto l'art. 183, comma 9, del d. Lgs 18/08/2000 n. 267, nonché art. 151, comma 4 del citato D. Lgs 18/08/2000 n. 267, così come modificati dal D. Lgs 118/2011;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Premesso :

Che con istanza, acquisita al prot. Comunale n° 6289 del 11/03/2025 la dipendente a tempo indeterminato Sig.ra OMISSIS, ha chiesto di poter usufruire del congedo straordinario dal 12/03/2025 al 21/03/2025, ai sensi dell'art. 42 comma 05 Decreto L.gs 151/2001 per l'assistenza della propria madre, OMISSIS, riconosciuta portatore di handicap grave (ai sensi dell'art. 3, comma 1-3, della legge 104/1992) dalla competente Commissione Medica A.S.L. come da documentazione agli atti;

Che con l'art. 42, comma 5 de del D. Lgs n. 151/2001, dispone che "la lavoratrice madre o, in alternativa il lavoratore padre o, uno dei fratelli o sorelle conviventi con soggetto in situazione di gravità di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/1992, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 08/03/200 n. 53;

Che l'art. 4 comma 2 della legge n. 53/2000 stabilisce che i pubblici dipendenti possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato non superiore a due anni;

Dato Atto che la Sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26/01/2009 ha stabilito l'illegittimità Costituzionale della norma nella parte in cui non prevede la concessione dei congedi ai figli che assistono genitori conviventi in assenza di alti soggetti idonei a prendersi cura della persona i situazioni di disabilità grave;

Visto il verbale della Commissione Medica Legale rilasciata dall'INPS di Cosenza che ha accertato lo stato di portatore di handicap grave della Sig.ra OMISSIS;

Vista la dichiarazione sostitutiva, resa contestualmente dalla dipendente ai sensi degli artt. 46/47;

Vista la circolare INPS n° 32 del 06/03/2012 punto 3°;

Constatando che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta e cioè quella relativa all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) e che i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio;

Che in base alla norma di legge i lavoratori hanno diritto a fruire del congedo biennale retribuito di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8/3/2000 n. 53 entro sessanta giorni della richiesta, norma poi confluita nell'art. 42, comma 5 del D. Lgs. N. 151/2001;

Verificata la correttezza sostanziale per l'accettazione della domanda;

Considerato che per quanto sopra esposto, sussistono i presupposti, tutti acquisiti agli atti dell'ufficio personale, affinché alla Sig.ra OMISSIS venga concesso il suddetto congedo dal 12/03/2025 al 21/03/2025;

Preso Atto che la determinazione non necessita del visto di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Ritenuto dover provvedere in merito,

DETERMINA

1. **Accogliere**, per tutti i motivi sopra esposti, l'istanza della dipendente Sig.ra Omissis, concedendo alla medesima di poter usufruire dell'aspettativa per assistenza al familiare gravemente disabile dal 12/03/2025 al 21/03/2025, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs n. 151 del 2001, salvo revoca qualora venissero meno i requisiti, ai sensi delle normative vigenti in materia;
2. **Di accogliere** altresì la richiesta dell'istante di usufruire di un primo periodo di congedo straordinario con decorrenza dal 12/03/2025 al 21/03/2025;
3. **Di dare Atto :**
 - Che i periodi di congedo sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza; (circolare INPDAP n. 2 del 10/01/2012);
 - Che i periodi di congedo non sono utili ai fini del trattamento premio di servizio e al trattamento di fine rapporto; (circolare INPDAP n. 31 del 12/05/2004);
 - Che gli Enti e le Amministrazioni di appartenenza sono comunque tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte ; (art. 2 del D. Lgs. 564/1996);
 - Che il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento (art. 42, comma 5 ter del Decreto Legislativo n. 151/2001) con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo; ai sensi del comma 5 – quinquies del citato articolo;
 - Che ai sensi del comma 5 – quinquies dell'art 42, del Decreto Legislativo n. 151/2001 i periodi di congedo straordinario non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e trattamenti di fine servizio (cfr. : Circolare INPDAP n. 11 del 2001 e Circolare n. 1/2012 Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio studi e Consulenza Trattamento Personale) ;
 - Vista la circolare INPS n° 32 del 06.03.2012 punto 3;
4. **Di Trasmettere** copia del presente atto al Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria pe gli adempimenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Francesca Galasso)



Il Responsabile del Settore VI
(Arch. Renato Vantini)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 32, comma 1, della Legge n. 69 del 18.06.2009 e ss.mm.ii., la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data odierna per rimanervi per quindici giorni consecutivi.
(N. _____ Reg.)

Belvedere M.Mo, li 21 MAR. 2025



IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI
(Dott.ssa Elina Roberta Bruno)

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Elina Roberta Bruno".

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Settore Amministrativo, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi dal _____ come prescritto dall'art. 10 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

(n. _____ Reg. Pub.)

Li 21 MAR. 2025



Il Responsabile del Settore Amministrativo
(Dott.ssa Elina Roberta Bruno)

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Elina Roberta Bruno".

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Li, _____