

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE - ACCORDO ANNUALE 2009

In data 26/11/2010, presso la sede Comunale ha avuto luogo l'incontro delle Delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione dell'allegata preintesa afferente l'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2009 relativa al personale dipendente del Comune di Cortona.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: d.ssa Paola Ricucci – Dirigente F.to

Componenti: dr. Alfredo Gnerucci – Dirigente =====

Ing. Marica Bruni – Dirigente =====

Arch. Donatella Grifo – Dirigente =====

Delegazione sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria

F.to RASPATI

-

Organizzazioni Sindacali Territoriali

-

CGIL/FP _ F.to TORZINI _____

CISL/FPS _ F.to BRIZZI _____

UIL/FP _____ ===== _____

DICAPP/SULPM _ F.to GIACCHERI _____

-

-

- Costituire il fondo per l'istituzione e disciplina della cosiddetta indennità di comparto (art. 33);
- Mantenere integre nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali (artt. 34 e 35);
- Prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di cat. D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 36 c. 1);
- Compensare le specifiche responsabilità del personale di cat. B, C, D attribuite con atto formale dell'ente derivanti da specifiche qualifiche (art. 36 c. 2);
- Quantificare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo notturno etc.);
- Identificare le risorse per riconoscere attività svolte in particolari condizioni disagiate o previste dalla contrattazione nazionale e comunque finanziate con risorse di cui all'art. 15 del CCNL 1999 (rischio, disagio, maneggio valori, etc.);
- Identificare le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e le relative modalità di utilizzo;
- Prevedere il fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato in relazione alle esigenze della struttura organizzativa dell'Ente, con riferimento a posizioni di responsabilità, di servizio e posizioni caratterizzate da alto grado di responsabilità e professionalità (artt. 8, 9 e 10 CCNL del 31/3/1999);
- Mantenere nel limite consentito dal fondo le risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, attraverso l'attività di valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi di miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del CCNL 22/01/2004).

Sulla base dei precedenti criteri le parti concordano quanto segue:

Art. 3 – INDENNITA' DI RESPONSABILITA' art. 36 CCNL 2004

Sono confermate integralmente le indennità individuate nei precedenti accordi, ovvero

a) **Art. 36 c.1** – L'Ente in relazione al proprio modello organizzativo individua esclusivamente per il personale di cat. D diversi livelli di responsabilità relativi a specifiche posizioni di lavoro nell'ambito delle singole attività cui correlare il compenso di cui trattasi.

Detto compenso viene riconosciuto esclusivamente al personale cui risultino attribuite specifiche responsabilità, con atto formale dell'Amministrazione, in ottemperanza a specifiche disposizioni legislative.

Stante l'attuale assetto organizzativo sono previste per il 2009 le seguenti indennità:

- Funzionario responsabile dei tributi ex D.Lgs. n. 504/92 € 1.800
- Funzionario responsabile del servizio statistica ex art. 3 D.Lgs. n. 322/89 € 1.200

b) **Art. 36 c. 2** – Detta indennità compensa le specifiche responsabilità del personale delle cat. B, C e D, attribuita con atto formale dell'Amministrazione, derivanti dalle qualifiche di:

- Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale elettorale
- Addetti URP
- Ufficiale giudiziario attribuita al messo notificatore
- Personale addetto al servizio di protezione civile

L'indennità viene confermata per ogni fattispecie nella misura unica di € 300 lorde annue.

Al fine di consentire l'erogazione delle suddette indennità dovranno essere trasmessi al Servizio Personale, a cura del Direttore di Settore competente, gli atti formali di incarico e/o di revoca per ogni specifica funzione.

Le indennità di cui alla lett. A) e B) vengono corrisposte ove sussistono le condizioni per l'attribuzione dello stipendio e pertanto al pari di questo subiscono la riduzione o la sospensione per le cause normative, contrattuali e regolamentari previste.

Art. 4 - INDENNITA' di RISCHIO - art. 37 ccnl 14/09/2000

E' integralmente confermato il contenuto dei precedente CCDI relativamente all'attribuzione dell'indennità di rischio ex art. 37 ccnl 14/09/2000. Pertanto si individuano le seguenti prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale:

- Preparazione cibi (cuochi)

- Assistenza agli anziani (operatori presso il CRA)
- Guida mezzi pesanti, scuolabus e auto di rappresentanza (autisti mezzi pesanti, autisti scuolabus e autisti auto di rappresentanza)
- Manutenzione del patrimonio (Collaboratori tecnico professionali ed esecutori tecnici quali meccanici, cantonieri, tumulatori, elettricisti, idraulici, giardinieri, fabbri, muratori, cantonieri e addetti al servizio di igiene urbana)

Ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al punto precedente, compete, per il periodo di **effettiva** esposizione al rischio, una indennità mensile di € 30,00.

Al fine di corrispondere l'indennità in esame sarà cura dei responsabili di ogni servizio trasmettere al Servizio Personale apposita certificazione per ciascun dipendente inerente il **periodo di effettiva esposizione al rischio** semestralmente entro il mese successivo alla chiusura del semestre.

ART. 5 - INDENNITA' di DISAGIO – art. 17 c. 2 lett. E) ccnl 01/04/99

Le parti concordano di destinare una quota di risorse variabili al compenso dell'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, da parte del personale di cat. A, B e C, così come previsto dall'art. 17 del ccnl del 01/04/99. A tal fine viene confermato esclusivamente l'accordo vigente in materia inerente la "pronta disponibilità".

ART. 6 - INDENNITA' di TURNO, REPERIBILITA', ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO-FESTIVO – art. 17 c. 2 lett. D) ccnl 01/04/99

Sono confermati integralmente gli istituti attualmente vigenti la cui remunerazione viene posta a carico delle risorse variabili.

ART. 7 - ATTIVITA' e PRESTAZIONI CORRELATE ALL'UTILIZZAZIONE DI RISORSE SPECIFICHE – Art. 15 c. 1 lett. K) e art. 17 c. 2 lett. G) ccnl 01/04/99

Relativamente agli incentivi ex art. 18 L. 109/94 e ss.mm. le parti danno atto che, pur nella consapevolezza della necessità di una rivisitazione dei criteri di erogazione, resta attualmente confermato quanto previsto nel vigente regolamento approvato all'uopo dalla G.C.

Le modalità di erogazione delle risorse individuate secondo il disposto del D. Lgs. N. 30/07 e dell'art. 2 c. 11 della L. 244/07, destinate all'incentivazione del personale che abbia effettivamente svolto le funzioni di cui al richiamato d. lgs. N. 30/07, sono le seguenti:

- Compenso responsabile URP e Istruttore Amm.vo addetto alle procedure nell'Ufficio anagrafe n. 2 - € 650,97 ciascuno
- Compenso addetti URP n. 5 - € 500 ciascuno
- Compenso addetti anagrafe capoluogo n. 4 - € 250 ciascuno

I nominativi dei dipendenti coinvolti verranno comunicati direttamente all'Ufficio Personale dal Dirigente di Area.

ART. 8 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI -

Sono confermate integralmente le progressioni realizzate con i precedenti accordi la cui remunerazione è posta a carico delle risorse stabili.

ART. 9 - CRITERI GENERALI RELATIVI AI SISTEMI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE - CRITERI GENERALI DELLE METODOLOGIE DI VALUTAZIONE - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AD EROGARE COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA'

Viene determinato annualmente in fase di classificazione delle risorse il fondo destinato ad incentivare la produttività di merito e il miglioramento dei servizi.

Per l'anno 2009 tale fondo è individuato nell'importo di € 112.372,57 così composto (v. prospetto all.to afferente l'utilizzo delle risorse anno 2009- comprensivo del 20% del risultato delle posizioni organizzative):

◆€ 112.372,57 derivanti dall'impiego di risorse stabili

◆€ ____ == ____ derivanti dall'impiego di risorse variabili

Criteria generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e delle metodologie di valutazione

Sono confermati totalmente i criteri generali contenuti nel precedente accordo (v. art. 8 CDIA 2007/2008).

A tale proposito le parti convengono di confermare il sistema di incentivazione e di ripartizione delle risorse che sia basato su una combinazione di due elementi:

1. Il risultato conseguito, quale emerge dal processo del PEG
2. La valutazione individuale basata su tre fattori (impegno profuso, capacità d'iniziativa, rispetto dei tempi)

La valutazione sarà effettuata annualmente dal Dirigente, eventualmente coadiuvato dal Direttore di Settore, utilizzando per ciascun dipendente la scheda di valutazione individuale allegata (All.to "B"). La valutazione dovrà essere effettuata e trasmessa al Servizio Personale entro **30 giorni** dalla firma definitiva del presente accordo.

Criteria di ripartizione delle risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività

Tenuto conto della tempistica di sottoscrizione del presente accordo si concorda di determinare, sulla base delle risorse all'uopo destinate, gli importi massimi del premio di produttività uguale per tutte le categorie.

La quota massima individuale per l'anno 2009, per ogni posizione economica, concordata in base a quanto sopra specificato è determinata in € **709,00**.

Detto importo massimo dovrà subire le eventuali riduzioni conseguenti al processo di valutazione sopra descritto.

ASSENZE AI FINI DEL CONTEGGIO DELLA PRODUTTIVITA'

Il premio di produttività viene corrisposto ove sussistono le condizioni per l'attribuzione dello stipendio e pertanto al pari di questo subisce riduzioni o sospensioni per le cause normative, contrattuali e regolamentari previste.

Si precisa, altresì, che in caso di assenza dal servizio per l'intero anno, per qualsiasi causa, non può essere attribuito alcun premio incentivante, mancandone i presupposti.

Eventuali economie che si verificassero a seguito di tutti i procedimenti anzidetti rappresenteranno economie di bilancio per l'Ente.

Dichiarazione congiunta n. 1

Si dà atto che risulta confermata la disciplina afferente l'Area delle posizioni organizzative come regolata dal capo V° del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalle successive determinazioni assunte in proposito dall'Amministrazione Comunale in merito alla individuazione, "pesatura" e conferimento degli incarichi afferenti le singole posizioni.

Le parti concordano, in deroga a quanto precedentemente già stabilito dall'A.C. sino al 2003, di prevedere un'indennità di risultato per i titolari di posizione organizzativa nella misura massima del 20% della retribuzione di posizione, in caso di valutazione positiva secondo i parametri esistenti.

SISTEMA DI VALUTAZIONE PER LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (art. 17, comma 2, lett. A) del CCNL del 31/03/99) - ANNO _____

Area _____ Servizio _____

Dipendente _____ Categoria _____

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTI (max 10)	INDICATORI
-------------------------	----------------	------------

1) Risultati conseguiti	Punti : _____	Livello di realizzazione dei programmi, progetti, piani etc.:
-------------------------	---------------	---

- Elevato
- Medio
- Ordinario

Grado di autonomia impiegato:

- Elevato
- Medio
- Ordinario

Riduzione dei costi di gestione:

- Elevato
- Medio
- Ordinario

Razionalizzazione delle procedure:

- Elevato
- Medio
- Ordinario

www.albopretorionline.it 0810217

2) Impegno profuso Punt: _____

Come presenza effettiva:

- Elevato
- Medio
- Ordinario

Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi:

- Elevato
- Medio
- Ordinario

Grado di coinvolgimento nei processi lavorativi:

- Elevato
- Medio
- Ordinario

3) Capacità di iniziativa Punt: _____

Capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro:

- Elevato
- Medio
- Ordinario

Livello di motivazione nell'attività:

- Elevato
- Medio
- Ordinario

Semplificazioni procedurali adottate:

- Elevato
- Medio
- Ordinario

4) Rispetto dei tempi Punt: _____

- Contrazione dei tempi previsti a parità di qualità
- Rispetto dei tempi

TOTALE PUNTI

NOTE

Il punteggio massimo è stabilito in punti **40**.

Inoltre, per punteggi:

- Inferiori a 20: non si assegna alcun premio;
- tra 21 e 24 si assegna il 50% del premio;
- tra 25 e 27 si assegna il 75% del premio;
- tra 28 e 40 si assegna il 100% del premio.

IL DIRIGENTE

Cortona, _____

IL DIRETTORE DI SETTORE

IL DIPENDENTE (per presa visione)

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

A) RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2009

NORMA CONTRATTUALE	IMPORTO	NOTE
Unico importo consolidato (Art. 31 c. 2 1° per. Ccnl 22/01/04)	€ 362.190,67	
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/04	€ 23.752,41	0,62% monte salari 2001
Art. 32 c. 2 CCNL 22/01/04	€ 19.155,17	0,5% monte salari 2001

Art. 4 c. 1 CCNL 09/05/06	€	18.225,33	0,5% monte salari 2003
Art. 8 c. 2 CCNL 11/04/2008	€	22.660,64	0,6% monte salari 2005
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01	€	47.867,26	R.I.A anno 2009
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	€	-	Incr. D.O.
Totale risorse stabili (A)	€	493.851,48	

B) RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009

NORMA CONTRATTUALE	IMPORTO	NOTE
Art. 15 c. 1 lett. K) mod. art. 4 c. 3 ccnl 05/10/01	€ 4.801,94	Art.2 c.11 L. 244/07
Art. 15 c. 1 lett. m)	€ -	Risp. Str.
Art. 92 CC D.Lgs. 163/06	€ -	Incentivi progettazione determinati a parte
Art. 15 c. 2	€ 30.852,97	1,2% monte salari 1997
Art. 15 c. 5 ccnl 01/04/99	€ 45.000,00	Miglioramento e/o attivazione nuovi servizi
Art. 4 c. 3 ccnl 05/10/01	€ -	Recup. Ev.
Art. 4 c. 4 CCNL 05/10/01	€ -	Sponsorizzazioni
Art. 54 CCNL 14/09/00	€ -	Messi
Art. 4 c. 2 ccnl 31/07/09	€ -	
Totale risorse variabili (B)	€ 80.654,91	

C) RISORSE A CARICO DEL BILANCIO

Ind. di comparto quota art. 33 c. 4 lett. A)	€	6.899,58	
Rideterminazione fondo progressione economica	€	39.146,33	
Totale risorse a carico del bilancio (C)	€	46.045,91	
TOTALE GENERALE A+B+C	€	620.552,30	

TOTALE FONDO ANNO 2009 A+B

€ 574.506,39

DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

A) DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO - ANNO 2009 -

NORMA CONTRATTUALE	IMPORTO	NOTE
Art. 17 c. 2 lett. B) ccnl 31/03/99	€ -	Progr. Orizz.li dell'anno
Art. 17 c. 2 lett. C) ccnl 01/04/99	€ -	Pos. Organizzative dell'anno
Art. 17 c. 2 lett. A) ccnl 31/03/99	€ 112.372,57	Produttività collettiva
Art. 17 c. 2 lett. A) ccnl 31/03/99		Produttività individuale
Art. 17 c. 2 lett. D-E) ccnl 01/04/99	€ 680,00	Turno rischio disagio ecc
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	€ 13.022,93	Risultato P.O.e d.lgs. 30/07
Totale destinazioni accordo annuale di utilizzo (A)	€ 126.075,50	

B) DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE ANNO 2009

NORMA CONTRATTUALE	IMPORTO	NOTE
Art. 33 ccnl 22/01/04	€ 72.040,16	Ind. Comparto totale
Art. 17 c. 2 lett. C) ccnl 01/04/99	€ 284.340,23	Progressioni orizzontali vincolate
Art. 10 c. 2 lett. C) ccnl 31/03/99	€ 41.105,45	Posiz. Organizz. Vincolate
Art. 17 c. 2 lett. D-E) ccnl 01/04/99	€ 78.507,38	Turno rischio disagio ecc

Art. 7 c. 1 ccnl 09/05/06	€	3.000,00	Particolari responsabilità
Art. 29 c. 8 ccnl 14/09/00	€	-	Resp. Vigili
Art. 7 c. 7 ccnl 31/03/99	€	-	Vigili e pers. Ausiliari
Art. 31 c. 7 ccnl 14/09/00	€	6.954,08	Pers. Educ. Asilo nido
Art. 17 c. 2 lett. G) ccnl 01/04/99	€	-	Incentivi specif. Attività
Art. 92 CC 5-6 D. Lgs. 163/06	€	-	Incentivi progettazione determinati a parte
Altre destinazioni vincolate/storiche	€	8.529,40	Indenn. Staff e sp. resp. Art. 36 c. 2 ccnl 22/01/04
	€	-	
Totale destinazioni vincolate/storiche (B)	€	494.476,70	Vedi nota (1)

(1) di cui 46.045,91 a carico bilancio

C) CODE CONTRATTUALI

Importi ancora da contrattare	€	-	
Totale risorse da contrattare (C)	€	-	
TOTALE GENERALE A+B+C	€	620.552,20	

RIEPILOGO

TOT. Gen.le	€	620.552,20	-
TOT. a carico bilancio	€	46.045,91	
TOTALE FONDO DA DESTINARE nel 2009		574.506,29	

Le dichiarazioni a verbale presentate da CGIL/FP; CISL/FP; Di.C.C.A.P; RSU sono conservate in atti presso l'ufficio personale.

www.Albopretorionline.it 08/02/17